

POSCO STEELEON SUSTAINABILITY REPORT 2025

Coated Steel Design the Future Value

posco
STEELEON



About This Report

➔ 보고서 개요

포스코스틸리온은 매년 지속가능경영 보고서를 발간하여 경제·사회·환경적 가치 창출 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 있습니다. 올해로 열네 번째를 맞이한 이번 보고서에서는 ESG 경영 전략과 주요 활동, 성과뿐만 아니라 ESG 정책집을 체계적으로 정리하여, 지속가능한 성장과 책임경영의 방향성을 제시하고 있습니다. 또한, 보고서는 국문과 영문으로 발간되었으며, 웹 사용 환경에 최적화된 인터랙티브 요소를 반영하여 가독성과 접근성을 높였습니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 ESG 경영 성과를 지속적으로 공유하며, 이해관계자들과의 소통을 강화해 나갈 계획입니다.

➔ 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제보고가이드라인 GRI Standards 2021 부합요건을 충족하고 있으며, 산업 특성에 따른 주요 이슈를 반영하고자 SASB 산업 표준을 활용하였습니다. 또한, 재무정보의 보고기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따르고 있습니다.

➔ 보고 기간 및 범위

본 보고서는 국내사업장을 기준으로 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 및 성과를 중심으로 담고 있습니다. 정보의 적시성 및 중요도에 따라 일부 정보는 2026년 상반기까지의 내용을 포함하고 있으며, 정량적 성과는 3개년 데이터를 보고하여 추세 파악이 가능하도록 하였습니다. 보고 기간 및 범위에 주의가 필요한 경우에는 별도 명시하였습니다.

➔ 보고서 검증

보고 내용에 대한 데이터의 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 삼정회계법인에 제3자 인증을 의뢰해 인증을 수행하였습니다. 보고서 인증은 국제 인증기준인 ISAE 3000을 적용하였습니다.

➔ 보고서 문의처

주소	경상북도 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)
담당부서	포스코스틸리온 경영전략그룹 지속가능경영섹션
전화	054-280-6453
이메일	sjkwon@poscosteeleon.com
홈페이지	https://www.poscosteeleon.com

Contents

→ Business Overview

- 005 2025 지속가능경영 하이라이트
- 006 CEO Message
- 007 기업 소개
- 010 제품 소개

04

→ Material Topics (중요토픽)

- 022 기후변화
- 030 공급망
- 042 안전보건
- 048 고객만족

21

→ Appendix

- 083 ESG Factbook
- 088 GRI Contents Index
- 090 SASB
- 091 TCFD
- 092 ESG 정책집
- 112 온실가스 검증의견서
- 113 인증보고서
- 115 UN 지속가능발전 목표(UN SDGs)
- 116 수상 및 가입협회

82

→ ESG Strategy & Management

- 013 ESG 전략
- 014 이해관계자 커뮤니케이션
- 015 이중 중요성 평가
- 018 기업 지배구조

12

→ General Topics (일반 이슈)

- 053 환경영향
- 062 인적자원
- 071 지역사회
- 073 정보보호
- 075 주주 권리
- 077 윤리/컴플라이언스

52

Business Overview



2025 지속가능경영 하이라이트

005

CEO Message

006

기업 소개

007

제품 소개

010

2025 지속가능경영 하이라이트

→ ESG 평가, 인증 및 수상

6년 연속 A등급 획득
'25년 한국ESG기준원



지역사회공헌 인정기업
'25년 보건복지부,
한국사회복지협의회
주관



가족친화기업 인증
여성가족부 주관



보건복지부 장관상 수상
지역사회공헌 인정제
(CSR in the Community)

→ Business

매출액



KRW 11,254 억 원

영업이익



KRW 245 억 원

부채비율



31.0 %

→ Environmental

온실가스 감축량



5,130 tCO₂-eq

대기오염 물질 감축률



12 %

총폐기물 재활용률



75.7 %

→ Society

임직원 인당 교육시간



37.4 시간

임직원 봉사활동 시간



2,794 시간

사회공헌 투입금액



KRW 528 백만 원

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까? 포스코스틸리온 대표이사 천시열입니다.

포스코스틸리온은 포스코 철강 사업의 전략적 파트너로서, 표면처리 전문 기업으로서의 입지를 국내외 시장에서 확고히 다져왔습니다. 이러한 성과는 공급사, 고객사, 주주, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 변함없는 지원과 성원 덕분입니다. 이 자리를 빌려 깊은 감사의 말씀을 전합니다.

지난 2025년은 글로벌 시장 악화와 불확실성 확대라는 유례없는 경영 위기 속에서도 지속 가능한 성장을 위한 ESG 경영의 내실을 다진 한 해였습니다. 그룹 차원의 인권경영 체계 구축에 발맞추어 인권영향평가를 실시함으로써 인권 경영을 기업문화로 내재화하였고, 현장 중심의 위험성 평가와 안전관리 체계를 강화하여 무재해 달성을 위한 실질적인 제도를 구축하였습니다.

2026년은 글로벌 보호무역주의 강화와 관세 정책의 변화, 건설 및 가전 등 전방 산업의 부진 심화로 전년 보다 더욱 혹독한 경영 환경이 예상되나, 이러한 위기를 혁신의 기회로 삼아 다음과 같은 전략적 지향점을 토대로 지속 가능한 성장을 견인하고자 합니다.

첫째, 안전과 인권을 경영의 최우선 가치로 삼아 행복한 일터를 구현하겠습니다.

중대재해와 인권 침해가 기업의 존립을 위협할 수 있다는 절박한 인식 아래, 모든 임직원이 '내가 회사 안전의 최후 보루'라는 책임감을 갖는 문화를 정착시키고, 유해·위험요소는 물론 잠재적인 인권 리스크까지 선제적으로 발굴하고 개선하는 인프라를 구축하여, 구성원과 이해관계자 모두가 존중받고 안전하게 근무할 수 있는 행복한 일터를 조성해 나가겠습니다.

둘째, 사회적 가치를 창출하는 제품 개발과 글로벌 판매 거점 확보로 경쟁우위를 강화하겠습니다.

고내후 프린트, STS 내지문 등 고객의 요구를 선제적으로 반영한 'Big Hit' 제품을 통해 차별화된 사회적 가치를 제공하고, Al-Zn계 新도금 강판인 'AlZIS'의 시장 안착과 고내식 'PosMAC 1.5' 제품의 판매 확대로 수익 구조를 더욱 견고히 다져 나가겠습니다. 또한, 그룹 네트워크 기반의 전략적 수출 거점 확보로 글로벌 시장 대응력을 한층 높일 것입니다.

셋째, 민첩하고 혁신적인 조직문화를 바탕으로 강소기업으로 거듭나겠습니다.

AI가 주도하는 급진적인 변화의 시대에 맞춰, 임직원 모두가 자기계발을 통해 전문성을 키우고 직원의 성장과 조직의 성과가 선순환하는 조직문화를 구축하겠습니다. AI와 DX를 적극 활용한 Smart 혁신과제 공유의 장인 'VALUE+ FESTA'와 현장의 고질적인 낭비를 상시 개선하는 QSS(Quick Six Sigma) 활동을 유기적으로 전개하여, 구성원의 역량이 회사의 가치가 되고 성취감이 자긍심으로 이어지는 내실있는 성장을 실현하여 작지만 강한 기업으로 도약하겠습니다.

현재 우리는 새로운 미래가 열리는 변곡점에 서 있습니다. 포스코스틸리온은 현재의 성과에 안주하지 않고, 끊임없는 혁신과 도전을 통해 차별화된 미래 성장동력을 확보하여 이해관계자 여러분과 함께 더 가치 있고 존경받는 기업으로 도약할 것을 약속드립니다.

앞으로도 변함없는 지지와 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

2026년 6월
포스코스틸리온 사장 천시열

천시열

기업 소개

기업 개요

포스코스틸리온은 1988년 설립 이후 철강재 표면처리강판 전문기업으로서 끊임없는 기술혁신과 최고의 품질로 도금/컬러 강판시장을 선도하고 있습니다. 주요 생산제품은 알루미늄·아연도금강판 및 컬러강판으로, 생산된 제품은 건설, 가전, 자동차 등 다양한 분야에 공급되며 북미, 중국, 유럽 등 글로벌 주요 시장에 제품을 수출하고 있습니다. 2025년 연결재무제표 기준 국내 매출액은 5,734억 원(약 51.0%)이며, 해외 매출액은 5,521억 원(약 49.0%)입니다.

회사명	포스코스틸리온
설립일	1988년 02월 15일
대표이사	천시열
생산제품	알루미늄 도금강판, 아연 도금강판, 컬러강판
주요사업	도금, 착색 및 기타 표면처리 강재
본사 소재지	경상북도 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)
종속기업	MYANMAR POSCO C&C CO., Ltd.

매출액(단위: 백만 원)

2025년	1,125,440
2024년	1,209,865
2023년	1,158,540
2022년	1,202,121

영업이익(단위: 백만 원)

2025년	24,459
2024년	51,923
2023년	30,632
2022년	38,220

포스코스틸리온 비전 및 전략

비전

“Coated Steel Design the Future Value”

전략방향

BIZ PORTFOLIO	BIZ MODEL	BIZ MARKET	BIZ INFRA
본업 경쟁력 강화	전/후방 사업 협력 강화	ESG 경영강화, 협력/혁신 체질화	CAPTIVE MARKET, GLOBAL 공급 확대

사업전략

경쟁우위제품 중심의 생산능력 확보	미래산업 수요 개발로 新성장동력 확보	해외성장시장 진출
--------------------	----------------------	-----------

핵심가치



포스코
스틸리온
Real Value

경제적 가치	환경적 가치	사회적 가치
양적/질적 성장으로 본업 경쟁력 강화를 통한 기대 수익	탈탄소 생산체제로 지속가능경영을 통한 기대수익	기술혁신, 상생경영을 통한 미래 신규 기대 수익

기업 소개

글로벌 네트워크

포스코스틸리온은 국내 포항에 본사와 도금 및 컬러강판 생산공장을 운영하고 있으며, 서울에 영업사무소, 창원에는 출장소를 두고 있습니다. 해외에서는 2014년 미얀마 양곤에 현지 최초의 도금 및 컬러강판 생산공장을 준공하여 본격 운영 중이며, 현재 국내외 총 8개의 생산 라인을 보유함으로써 글로벌 철강기업으로서의 입지를 한층 더 강화하고 있습니다.

해외

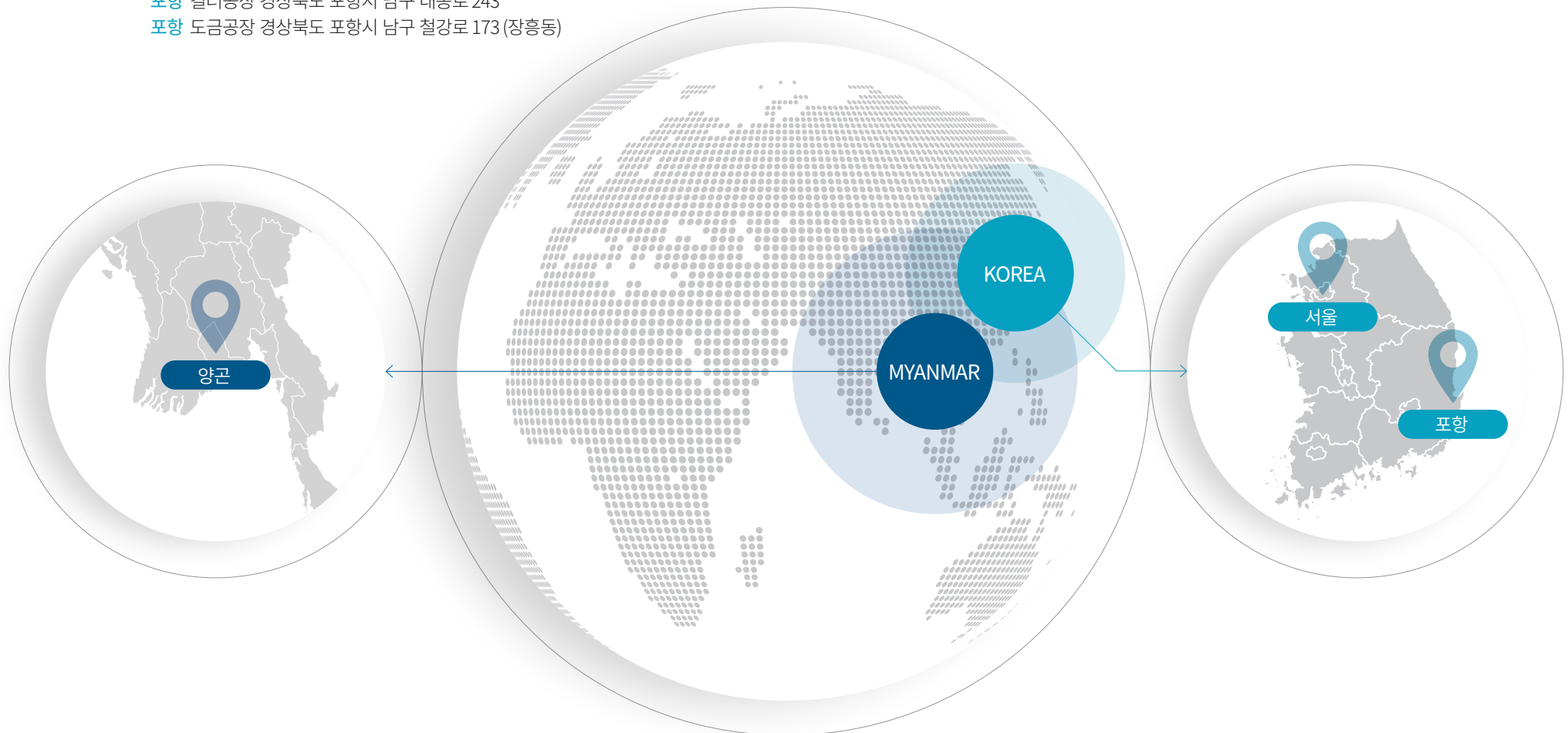
미얀마 양곤

국내

서울 영업사무소 서울특별시 강남구 테헤란로 440번지 포스코센터 서관 11층

포항 컬러공장 경상북도 포항시 남구 대송로 243

포항 도금공장 경상북도 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)



기업 소개

기업 연혁



제품 소개

도금강판

“ 강한
내부식성으로
지속적인
품질유지 ”

➔ Coated(도금강판)



매출액

4,907 억 원



매출 비중

43.6 %

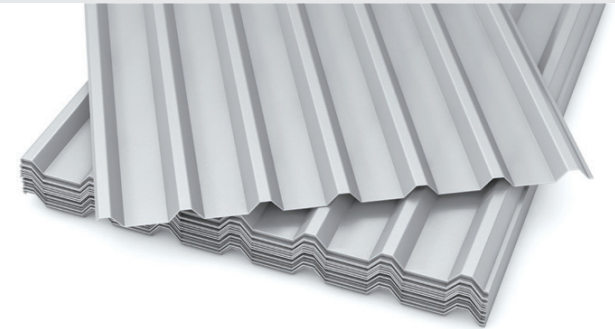


MACOSTA

아연-알루미늄-마그네슘 합금도금강판

평면, 단면부, 가공부 내식성 양호(GI 대비 내식성 3~4배)

용도 | 지붕재, 칸막이, 태양광지지대, 컬러강판 소재 등



AL-HPF

알루미늄도금 Hot Press Forming

Al도금으로 Hot Press시 표면 산화 방지

용도 | 자동차 부품(Front 및 Rear Bumper, Pillar reinforcement, Door beam 등), 샤시·바디



ALCOSTA

알루미늄 도금강판

내열성/열반사성 등의 강점 高, 표면 미려함

용도 | 자동차 부품, 가전기기



AL-STs

알루미늄도금 스테인리스

염 부식 및 응축수 저항성 우수

용도 | 자동차 배기계 *Exhaust System, Muffler Case, Muffler Pipe

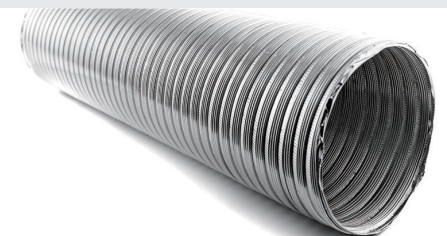


ALZASTA

아연-55%알루미늄 합금도금강판

GI 대비 내구성 및 도장 밀착성 우수, 특유의 Spangle로 외관 미려(GI 대비 내식성 4배)

용도 | 덕트, 배전반, 지붕재, 컬러강판 소재 등



제품 소개

컬러강판

“아름다움과
기능성을
하나로”

→ INFNELI (컬러강판)



매출액

5,873 억 원



매출 비중

52.2 %



건재 컬러강판

범용재

용도 | 건축용 패널 등
내외장재



가전 컬러강판

가공성 우수

용도 | 냉장고, 세탁기 측판
등 범용 가전재



고내후 컬러강판

변색 및 광택손실 지연

용도 | 건축 내외장재



불소 컬러강판

초내후성(20년 이상 장기보증)

용도 | 건축 내외장재,
천장재, 칸막이, 방화문



염화비닐수지 컬러강판

고내후성/고가공성(화학/해안지대)

용도 | 건축용 패널 등
내외장재



매트 컬러강판

고급스러운 질감,
내식성/내후성 우수

용도 | 지붕재(금속기와),
벽체(Siding재)



프린트강판

다양한 패턴과 질감 구현,
외관 및 물성 우수

용도 | 가전재, 건축 외장재 및
인테리어 내장재(EV 등)



항균 컬러강판

Ceramic계 항균제를 혼합,
세균, 바이러스 번식억제

용도 | 건축 내외장재



불연 컬러강판

단열재 등 불연성능 강화,
내스크래치성 우수

용도 | 건축 내외장재



유기피복

가공성/선형성 우수한
STS 제품

용도 | 냉장고, 세탁기,
냉동창고, 오븐



ESG Strategy & Management

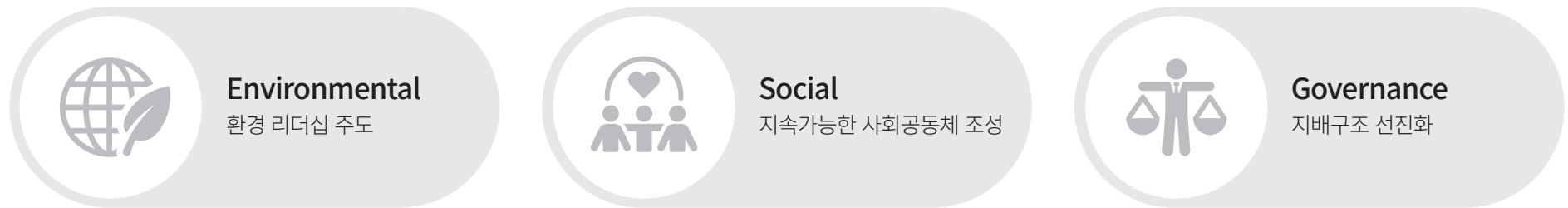


ESG 전략	013
이해관계자 커뮤니케이션	014
이중 중요성 평가	015
기업 지배구조	018

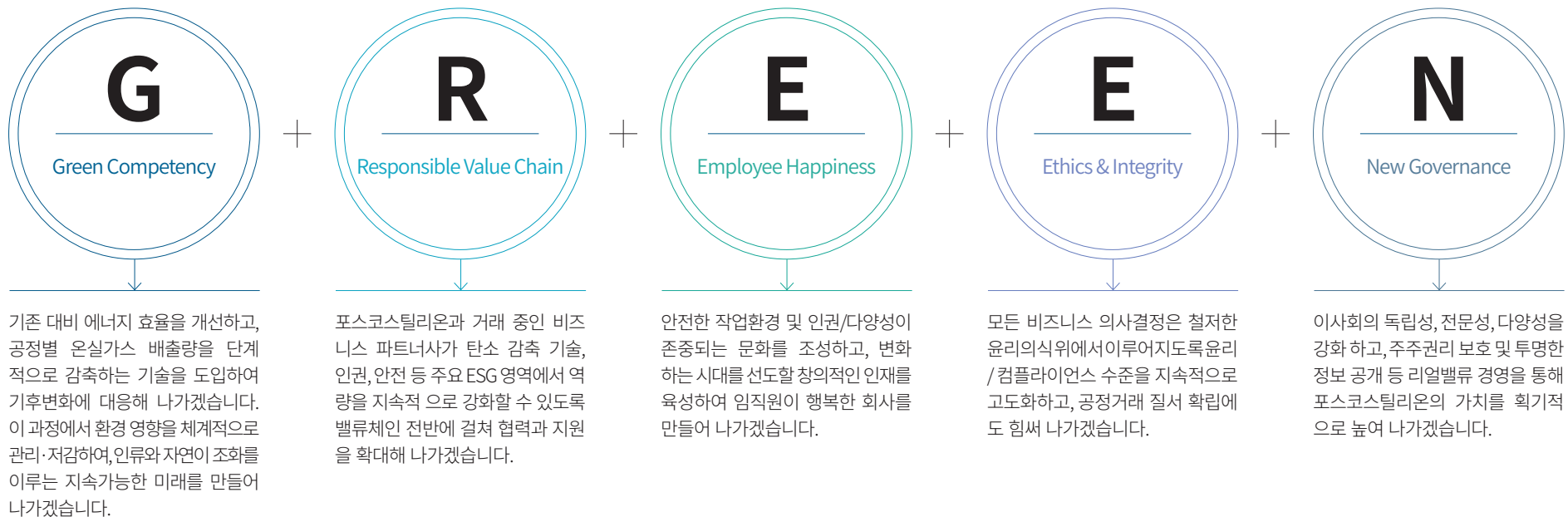
ESG 전략

포스코스틸리온은 다양한 이해관계자가 비즈니스에 미치는 영향을 인지하고, 이를 고려한 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 특히, 포스코그룹의 'G.R.E.E.N' ESG 전략 프레임워크와 연계하여 기후변화 대응, 안전 및 보건, 컴플라이언스 등을 중점 영역으로 설정하고, 이에 대한 관리 체계를 더욱 강화하고 있습니다. 또한, ESG 경영의 추진 계획과 성과를 투명하게 공개함으로써 이해관계자와의 신뢰를 구축하고, 지속가능한 성장을 위한 ESG 경영 체계를 확립해 나가고 있습니다.

전략방향



5대 전략



이해관계자 커뮤니케이션

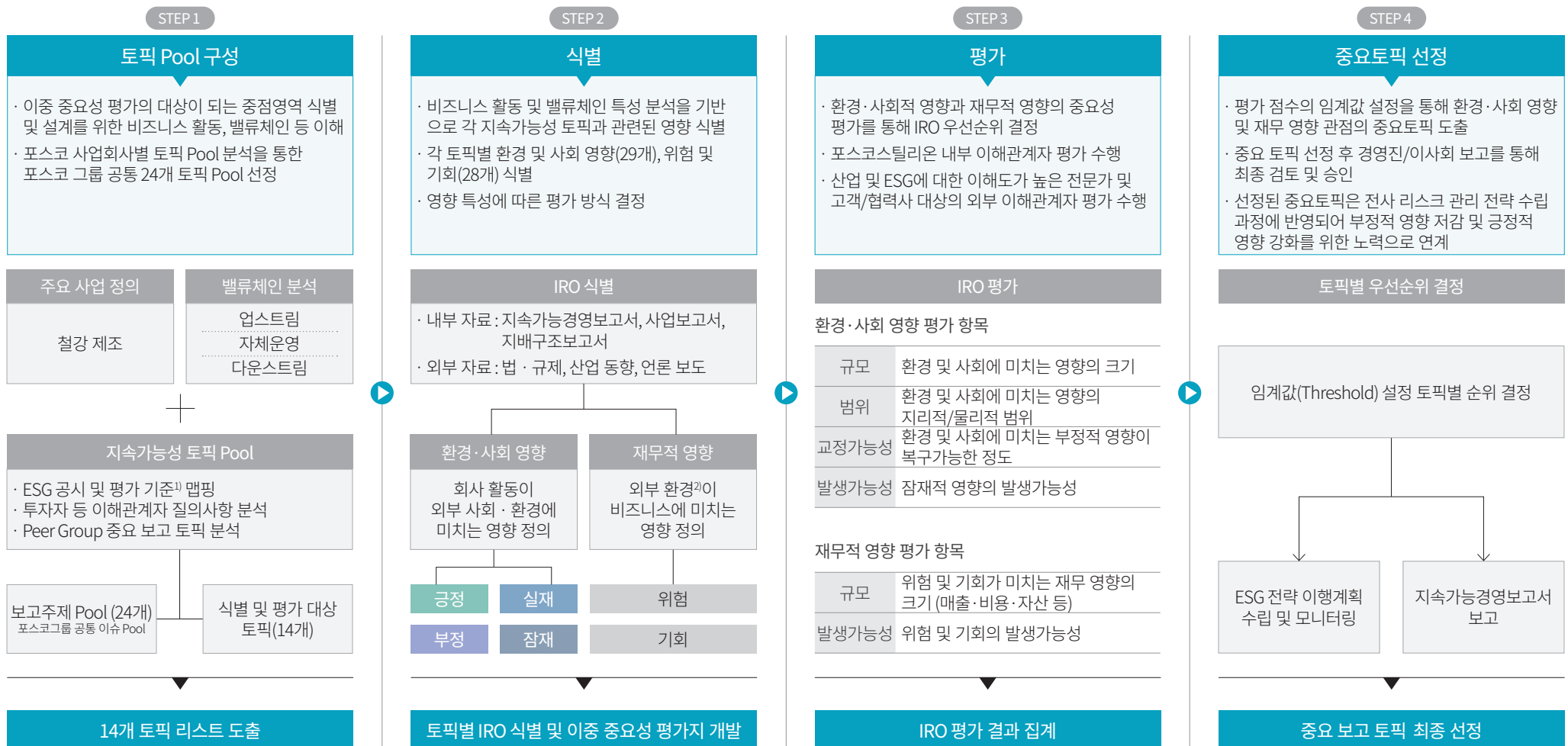
포스코스틸리온은 환경, 사회, 거버넌스 각 영역별로 이해관계자를 분류하고, 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고, 의견을 수렴하여 경영 전반의 제도 및 활동을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.



이중 중요성 평가

포스코스틸리온은 지속가능경영보고서 공시를 위한 중요토픽을 선정하기 위해 이중 중요성(Double Materiality) 원칙에 기반하여 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 이중 중요성 평가는 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향 중요성(Impact Materiality)과 외부 환경이 기업의 재무 상태에 미치는 재무 중요성(Financial Materiality)을 동시에 평가합니다. 포스코그룹 공통 토픽 Pool 분석을 바탕으로 SASB, MSCI 등 글로벌 공시 및 평가 기준과 동종업계 벤치마킹을 반영하여 평가 대상 토픽을 도출하였으며, 내·외부 이해관계자의 검토를 거쳐 최종 중요토픽을 선정하였습니다.

이중 중요성 평가 프로세스



1) SASB, MSCI ESG Rating
2) 법, 규제, 국제사회 이슈 등

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 결과

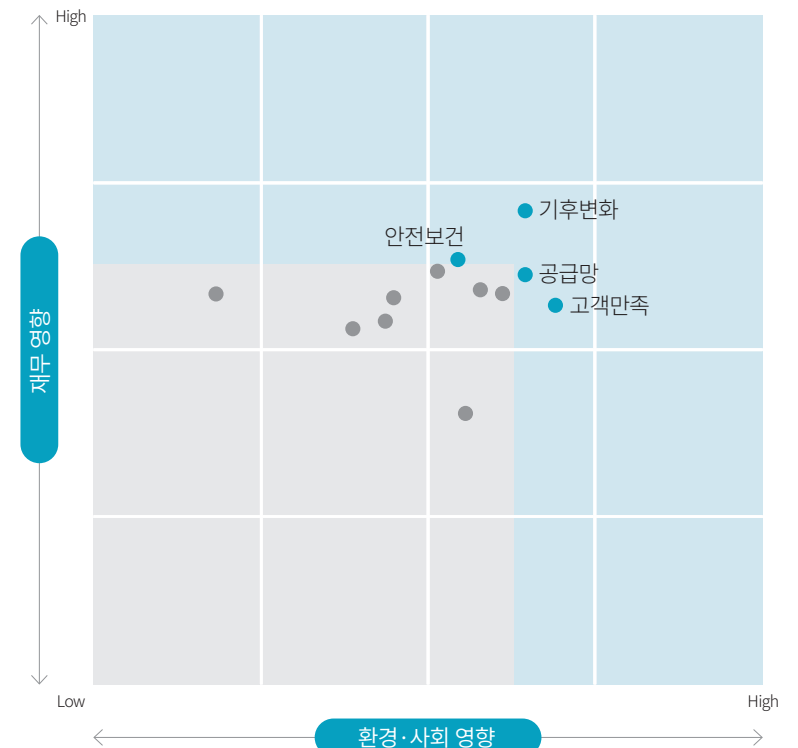
포스코스틸리온은 이중 중요성 평가를 통해 기업 경영에 미치는 재무적 영향과 사회·환경적 측면의 중요성을 종합적으로 분석하여 중요토픽을 선정하였습니다. 14개 지속가능성 토픽에 대한 이중 중요성 평가를 수행하여 최종 4개의 중요토픽을 선정하였습니다. 전기에는 총 10개의 토픽을 선정하였으나, 중대 이슈에 대한 관리 수준을 고도화하기 위해 이슈를 통합하고 회사에 실제로 주요한 이슈를 식별하였습니다. 중요토픽에 대해서는 위험 요소를 최소화하고 기회를 극대화하기 위한 실행 활동을 체계적으로 추진하고 있으며, 이러한 활동의 성과와 향후 계획은 본 보고서를 통해 상세히 소개하고 있습니다.

이중 중요성 평가 종합 결과¹⁾

구분	지속가능성 토픽 Pool	환경·사회적 중요성	재무적 중요성	최종 중요토픽 선정 여부 ²⁾
 환경	기후변화	●	●	●
	대기오염	●	●	
	수질오염	●	●	
	생물다양성	○	○	
	우려물질	○	●	
	수자원	○	○	
	폐기물 및 자원순환	●	●	
 사회	안전보건	●	●	●
	공급망	●	○	●
	밸류체인 전반 아동/강제노동	●	○	
	고객만족	●	●	●
	소비자 사회적 포용	●	●	
 거버넌스	윤리 및 컴플라이언스	●	●	
	공정거래	○	●	

1) 전년도 중요토픽 중 '온실가스 관리' 및 '에너지 관리'는 '기후변화' 토픽에 통합되었으며, '환경 영향 저감 제품 개발', '경제적 가치 창출', '윤리 경영' 및 '공정거래 확립' 토픽은 지속가능성 토픽 Pool에서 제외됨

2) 환경 및 사회 영향, 재무 영향의 임계값 이상인 항목에 한하여 표시함



이중 중요성 평가

중요토픽별 주요 영향 및 대응 활동

포스코스틸리온은 중요성 평가를 통해 선정된 4개의 중요토픽을 중심으로, 기업의 재무 성과와 사회·환경 측면에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고 있습니다. 이를 바탕으로 기업과 사회에 미치는 긍정적·부정적 영향과 리스크 및 기회 요인 등을 면밀히 검토하며, 효과적인 대응 전략을 수립하여 실행하고 있습니다. 또한 각 중요토픽별로 구체적인 대응 활동을 추진하여 장기적인 기업 가치 창출과 이해관계자와의 신뢰 구축을 위해 노력하고 있습니다.

구분	토픽명	주요 영향	영향의 성격			대응 활동 및 전략	보고 위치
			영향 특성	영향 시점	영향 유형		
 환경	기후변화	환경·사회 · 온실가스 배출량 증가로 인해 지구 평균기온 상승, 이상기후·폭염·홍수 등의 기후변화 가속	부정적	실재적	-	· 이사회 ESG 검토강화 · 탈탄소 세부 전략 이행 · 사업회사 ESG 대응 협력 강화 · 친환경 경영활동 검토위원회 운영 · ESG 데이터 표준화 및 시스템화 · 이해관계자 대상 리스크 대응 성과 공유	22
		재무 · 배출권거래제 강화로 인한 추가 배출권 구매 및 온실가스 감축 투자 등 규제 대응 비용 증가	-	-	리스크		
 사회	안전보건	환경·사회 · 사업장에서의 안전사고로 인해 근로자의 신체적, 정신적 건강 피해 및 삶의 질 저하 등 부정적 영향 발생	부정적	실재적	-	· 사업장 위험성 평가 시행 · 8대 위험요인 점검 및 떨어짐·끼임·부딪힘 사고 방지 위한 개선/테마점검 실시 · 바디캠 지급 확대 및 작업장 고정식 CCTV 추가 설치 · 투자 공사 및 방호장치 등 안전시설물 점검·개선 · 크레인 정밀점검 및 중장비 차량 출입허가제 도입	42
		재무 · 중대재해 즉시 공시에 따른 기업 평판 훼손 및 투자심리 위축으로 주가 하락 및 시가총액 감소	-	-	리스크		
	공급망	환경·사회 · 협력사 대상 윤리경영 지원 활동을 통한 가치사슬 근로자의 역량 및 전문성 향상	긍정적	실재적	-	· 협력사 행동규범 제정 · 협력사 대상 안전평가 실시 · 공급망 ESG 실사 실시 · 신고자 신분 보호 보장 협력사 커뮤니케이션 채널 운영 · 연 1회 이상 주요 협력사 생산현장 방문 · 정기 간담회 개최 및 교육 실시	30
		재무 · 협력사 이탈 및 관계 악화로 신규 협력사 확보 비용 과 공급망 관리 비용이 증가하며, 조달 지연 시 생산비 상승	-	-	리스크		
	고객만족	환경·사회 · 제품 결함 예방 및 안전사고 방지를 통한 소비자의 신체적 안전 보호 및 고객 만족도 제고	긍정적	실재적	-	· IATF 16949(자동차품질경영시스템) 인증 유지 · ISO 9001(품질경영시스템) 인증 유지 · VOC(Voice Of Customer) 시스템을 통한 고객 불만 및 클레임 관리	48
		재무 · 제품 안전 및 품질 사고 발생 시 리콜 비용, 안전/품질 제고 비용, 소송 비용 발생	-	-	리스크		

기업 지배구조

이사회¹⁾

이사회 현황

포스코스틸리온은 이사회 운영 규정에 환경 및 기후변화, 안전 및 보건 등 주요 사항에 대한 이사회의 역할과 책임을 명문화하였으며, 기업 차원의 ESG 전략 수립 및 실행을 적극적으로 지원하고 있습니다.

이사회 부의사항

경영활동에 관한 사항

가. 경영의 기본 방침 및 정책

나. 중장기 경영계획 및 연도 운영계획

(중장기 경영방침 및 계획, 연도운영 목표, 경영합리화 계획 등)

다. 환경 및 기후변화 관련 저탄소 정책 수립

라. 안전·보건에 관한 계획

마. 사내이사 중 대표이사 선임 및 사장, 부사장, 전무이사, 상무이사 직위 부여

바. 중요한 규정의 제정 또는 개폐

(이사회 운영규정, 임원보수규정, 임원퇴직금규정, 내부회계관리규정)

사. 내부회계관리자 및 감사의 내부회계관리제도 운용실태 보고에 관한 사항

아. 이사의 전문가 조력 결정



이사회 구성

포스코스틸리온 이사회는 중요 경영 정책을 의결하며 경영의 기본방침을 심의 결정하는 최고 의사결정 기구입니다. 2026년 3월말 기준, 이사회 인원은 총 4명으로 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 1명으로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 대표이사가 겸직하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회가 선정하여 주주총회에 제출한 의안으로 확정하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	직책 및 직무	주요 경력	
사내이사	천시열	대표이사, 이사회 의장	'25.3 現 포스코스틸리온 대표이사 사장 '25.1 前 포스코스틸리온 사장	'24.1 前 포스코 포항제철소장 '22.1 前 포스코 포항제철소 공정품질부소장
	정연수	기획지원실장	'25.12 現 포스코스틸리온 기획지원실장 '25.1 前 포스코스틸리온 경영기획실장	'24.4 前 포스코퓨처엠 경영기획실장 '24.1 前 포스코이앤씨 상임감사
기타 비상무이사	함동은	포스코 경영기획실장	'25.1 現 포스코 경영기획실장 '24.1 前 포스코 경영기획그룹장	'23.1 前 포스코 마케팅전략그룹장 '19.6 前 POSCO-Europe 브뤼셀사무소장
사외이사	이영민	사외이사	'23.3 現 서울대학교 경영대학 산학협력 교수 '19.9 前 한국벤처 대표이사	'16.1 前 윤민창의투자재단 이사 '08.1 前 알바트로스인베스트먼트 대표이사

이사회 역량 개발

포스코스틸리온은 이사회가 기후 관련 위험 및 기회에 대응하기 위한 전략을 효과적으로 감독할 수 있도록 적절한 기량과 역량을 갖추었는지를 체계적으로 판단하고 있습니다. 포스코스틸리온은 Board Skills Matrix를 활용하여 생산/품질, 투자/신사업, 산업/경제, 전략/재무 4개 역량을 기준으로 이사 후보 및 현직 이사의 전문성을 판단하고 있습니다.

또한, 2025년 12월에는 사외이사가 경영활동 현황과 실제 운영 환경을 직접 확인할 수 있도록 현장 시찰을 진행하였습니다. 또한, 국내외 경영환경 변화에 따른 주요 경영활동에 대한 교육을 통해, 사외이사가 외부 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록 지원하였습니다.

이사회 역량구성표(Board Skills Matrix)

구분	성명	역량구성표(Board Skills Matrix)			
		생산/품질	투자/신사업	산업/경제	전략/재무
사내이사	천시열	●		●	
	정연수		●		●
기타비상무이사	함동은		●		●
사외이사	이영민			●	

1) 보고기간 내 선정된 주요 토픽의 주제별 공시정보 중, 거버넌스 영역의 최고이사결정기구 관련 정보는 중복 기재를 방지하기 위해 본 페이지 내 이사회 현황에 통합 기술하였으며, 토픽별 공시 페이지는 경영진 이하 조직 구성부터 기술하였습니다.

기업 지배구조

이사회

이사회 운영 현황

이사회 운영규정에 의거하여 연 6회 정기 이사회와 필요시 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회에 부의된 의안에 대한 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 하며, 그 의안에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못합니다.

매년 이사회 회의에서는 중장기 경영 계획과 연도별 운영 계획을 검토하는 동시에, 환경, 안전, 보건 등 ESG와 관련된 주요 활동에 대한 안건을 다루고 있습니다. 2025년에는 탄소저감 계획, 안전 및 보건 관련 계획, 공정자율준수프로그램(CP) 운영 등을 이사회에 부의사항으로 상정하였습니다.

이사회 주요 운영 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
이사회 개최 수	건	6	7	5
심의 안건 수	건	19	17	17
이사회 참석률	%	100	100	95

2025년 이사회 ESG 관련 안건 검토 현황

개최 일시	ESG 관련 안건 명	보고/승인 여부
2025.02.06	공정거래자율준수프로그램(CP)실적 및 2025년 계획	승인
2025.02.20	2025년 안전 및 보건에 관한 계획	승인
2025.12.17	2026년 탄소저감 계획 승인의 건	승인

ESG 관련 위험 및 기회 고려방식

포스코스틸리온 이사회는 매년 차년도 탄소저감 계획과 함께 안전 및 보건에 관한 연간 계획을 승인합니다. 이 과정에서 기후변화와 안전 분야를 포함한 ESG 전반의 위험과 기회를 핵심 고려요소로 반영하고 있습니다.

이사회는 전사적 위험관리체계에 기후변화 및 안전·보건 등 ESG 관련 위험을 통합하여 주기적으로 점검하고, 그 결과를 추가 투자 또는 정책 개선 등 후속 조치에 반영하고 있습니다. 특히 포스코스틸리온은 ESG 관리 투자 규정(자본금의 10% 이상 투자)에 따라 이사회 차원에서 ESG 리스크를 종합적으로 검토한 후 투자사업의 진행 여부를 최종 결정함으로써, 사업의 지속가능성과 환경·사회적 영향을 함께 고려하고 있습니다.

또한 투자 유형 및 금액에 따른 투자사업 관리 규정을 명문화하고, 투자사업 시 ESG 요인 검토 조항을 신설하여 사업 추진에 따른 ESG 영향을 사전에 검토하고 있습니다. 투자심의위원회는 투자 유형별 사업 타당성과 발생 가능 리스크를 심사하고, 기승인된 사업에 대해서도 사업계획 준수 여부와 리스크 발생 가능성 및 영향도를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

투자사업시 ESG 검토 항목



이사회 보상제도

이사회 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 이사회에서 정한 기준에 따라 집행하고 있습니다. 사내이사의 경우, 경영성과에 대한 정량적인 평가와 ESG 활동 등에 대한 정성적인 평가를 통한 성과연계 보상을 실시하고 있습니다. 사외 이사 보수는 독립성을 고려하여 성과평가에 따른 보수가 아닌 고정 보수로 지급하고 있습니다. 상세 내역은 사업보고서를 참고바랍니다.

감사제도

포스코스틸리온은 주주총회의 결의에 따라 선임된 감사 1명이 회계 및 업무 전반에 대해 감사업무를 수행하고 있습니다. 감사 지원조직인 정도경영그룹은 분기별 결산 사전 감사, 업무 프로세스 개선, 안전 감사 등 다양한 활동을 사전 검토하고 계획하여 효율적으로 진행하고 있습니다. 감사에서 지적된 사항은 즉시 해당 부서장 및 경영진에게 보고되어 시정 및 개선 조치가 취해지며, 이에 대한 적절한 사후 관리가 이루어집니다.

기업 지배구조

리스크 관리

리스크 관리 활동

포스코스틸리온은 기업 경영 전반에 걸친 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 재무 및 비재무 리스크를 상시 모니터링하고 있으며, 각 주관 부서에서 식별된 리스크에 대해 신속한 대응 조치를 수행하고 있습니다. 투자심의위원회는 ESG 기준에 따른 리스크를 정기적으로 평가하고, 이사회는 주요 의사결정과 리스크 관리·감독을 통해 지속가능한 경영을 추진하고 있습니다.

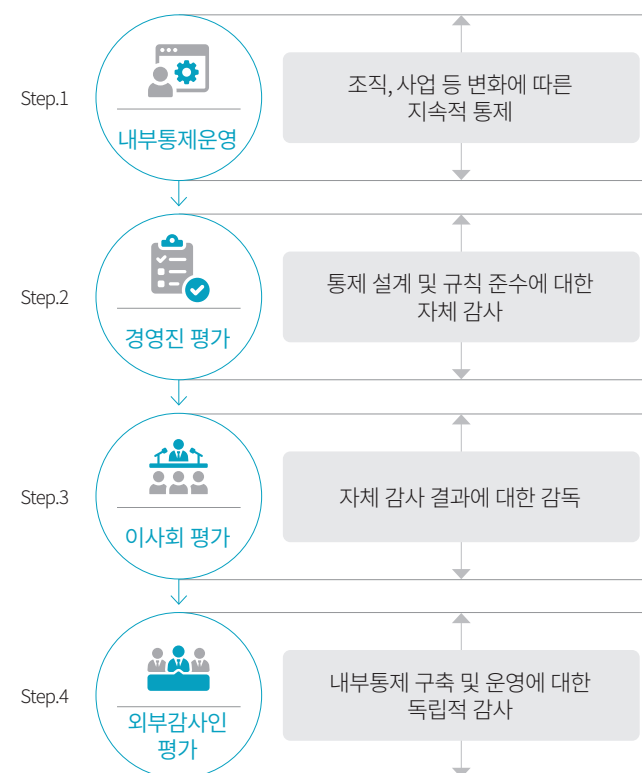
부문별 주요 리스크 관리 체계

구분	주요 리스크	리스크 관리
재무 리스크	시장 및 신용 리스크	· 시장가격 변동에 따른 외환 노출을 관리하여 환위험 최소화 · 외환 리스크 관리 체계를 통해 외환관리 과정에서의 손실 가능성 대응 · 거래처 신용도 평가를 정기적으로 실시하여 채무 불이행 및 지급 거절 리스크 관리
	기후변화 및 환경 리스크	· 온실가스 및 환경 관련 리스크를 상시 모니터링하고 대응 체계 운영 · 2050 탈탄소 목표에 따른 중장기 감축 로드맵 수립 및 시나리오 기반 물리적 리스크·기회 분석 · 환경법규 모니터링 및 굴뚝자동측정기기(TMS) 운영을 통해 오염물질 배출 리스크 관리
비재무 리스크	안전보건 리스크	· 일상 점검 및 노사합동 안전점검을 통해 작업장 위험요인 사전 관리 · 위험성 평가를 기반으로 위험 단계별 관리기준 수립 및 고위험작업 집중 관리 · 안전교육 및 훈련을 통해 임직원 안전의식 제고 및 산업재해 예방
	윤리 및 공정거래 리스크	· 내부 신고·상담제도 운영을 통해 비윤리적 행위 사전 예방 · 윤리경영 전담조직을 통한 윤리교육, 모니터링 및 감사 체계 운영 · 공정거래 자율준수 프로그램 운영 및 부당공동행위 예방 활동 수행
	정보보호 및 IT 리스크	· 전사 정보보호관리체계 구축을 통해 정보 유출 및 사이버 위협 대응 · 통합보안관제시스템 운영으로 사이버 침입 및 데이터 유출 위험 상시 모니터링 · 정기적인 보안 점검을 통해 정보시스템 및 데이터 보호 수준 강화

내부회계관리제도 운영

포스코스틸리온은 내부회계관리제도를 운영하여 회계관리 수준을 제고하고 있으며, 외부감사인을 통해 감사를 진행하고 있습니다. 또한 매 사업연도 내부회계관리 운영실태를 점검하고 대표자가 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사에 보고하고 있습니다. 내부통제활동의 적정성과 완전성, 실제 통제상황을 점검·평가하고 있으며, 평가 과정에서 발견된 미비사항은 외부감사인, 전담부서, 해당 통제수행자의 논의를 통해 개선해 나가고 있습니다.

내부회계 운영 프로세스



Material Topics



기후변화
공급망
안전보건
고객만족

022
030
042
048

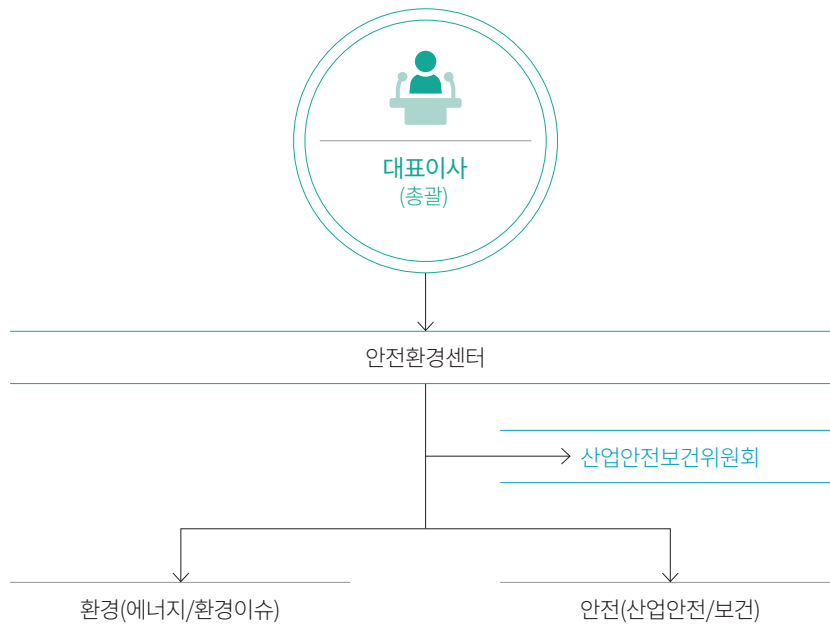
기후변화

거버넌스¹⁾

조직 구성

전담조직

당사의 환경 조직은 대표이사(CEO)가 환경경영 총괄책임자로서 최종 책임과 권한을 보유하고 있으며, 대표이사 산하 안전환경센터를 중심으로 운영됩니다. 안전환경센터는 안전파트와 환경파트로 구분되어 산업안전보건, 환경보호 및 에너지 효율향상을 담당하며, 전사 환경성과의 달성을 지원합니다. 최고경영진의 환경경영 책임과 권한은 '책임 권한 규정'에 명문화하였습니다.



1) 기후변화 토픽에 대한 최고 의사결정기구 관련 정보는 ESG Strategy & Management > 이사회를 참고하시기 바랍니다.

책임 권한 규정

항목	세부 내용	부서장	실장	사장
<환경> 가. 환경관리 나. 환경관련 대외업무 다. 계획수립 라. 협의체운영 마. 선·해임	1. 배출시설 방지 시설 운영 및 기록	●		
	2. 자가측정 및 DATA 자료분석, 통계	●		
	3. 산업폐기물 관리 및 처리실적 기록유지	●		
	4. 배출 오염물의 관리 및 개선		●	
	1. 인·허가		●	
	2. 관련 사항 처리계획 및 실적 보고		●	
	3. 관련 관청 수검	●		
	1. 환경, 안전, 보건, 소방 계획 수립			●
	1. 안전보건위원회/안전보건협의회 개최 결과 보고		●	
	1. 법정관리자 선·해임(환경, 안전, 보건, 소방, 위험물)	●		

통제 및 절차

성과관리 및 보상 연계

포스코스틸리온은 대표이사의 핵심성과지표(KPI)에 환경경영 항목을 반영하고 있으며, 해당 지표는 포스코그룹 차원의 통합 성과관리 체계에 따라 평가되고 있습니다. 대표이사 KPI에는 탄소배출총량 관리를 포함한 환경 관련 지표가 반영되며, 목표는 그룹 내 협의를 통해 설정됩니다. 탄소배출총량 지표는 사전에 설정된 목표 대비 실적을 기준으로 연간 단위로 평가되며, 평가 결과는 대표이사를 대상으로 적용됩니다. 해당 지표는 대표이사 KPI의 ESG 정성 평가 항목에 포함되어, 정성 평가 체계 내에서 5% 범위 내에서 성과에 반영되고 있으며, 이사회에서 설정한 ESG 경영 방향이 경영진의 성과 관리에 연계되도록 하는 체계의 일환으로 운영되고 있습니다.

기후변화

전략

위험 및 기회

기후변화 관련 위험 및 기회

포스코스틸리온은 기후변화 관련 위험 및 기회를 중요토픽으로 선정하여 관리하고 있습니다. 기후변화 관련하여 회사에 발생할 수 있는 재무적 영향을 식별하였으며, 이에 대응하기 위해 세부 대응 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

구분	위험 및 기회 유형	영향	재무영향	발생기간 ¹⁾			세부 대응 전략
				단기	중기	장기	
전환 리스크	정책 및 법률	· 배출권 및 재생 에너지 구매	· 배출권가격 상승	· 철강 등 고탄소 제품의 생산·수입 비용 증가로 인한 운송 수요 감소 및 매출·자본 유입 축소	●	●	· 이사회 ESG 검토강화 · 탈탄소 세부 전략 이행 · 사업회사 ESG 대응 협력 강화 · 친환경 경영활동 검토위원회 운영
		· 온실가스 배출 규제	· 신규 설비 및 제품 투자	· 배출 규제 대응비용 증가	●	●	
		· 그린워싱 규제 강화	· 해외 규제 강화	· 소비자 소통, 법적 소송비용 증가	●	●	
	기술	· 저탄소원료 및 제품	· 신기술 투자 실패	· R&D 기술 투자 실패에 따른 비용 증가	●	●	· 포스코 수소가스 활용 가열로 Oven, 수소버너 상용화 기술도입 · 보일러교체, 폐수설비 연료대체 · 지붕형 태양광 설비 확대
		· 친환경 공정 및 설비	· 저탄소 배출 설비 도입 및 대체재 출현	· R&D, 공정 및 설비 변경 비용 증가		●	
	시장	· 저탄소 제품 요구 확대	· 시장 불확실성 증가	· 원자재 조달비용 증가		●	· LCA기반 탄소 배출량 측정 및 인증 획득 · 저에너지 사용 제품 연구 개발 · 전기차용 도금제품 용도 확대
		· 환경 신무역장벽 심화	· 소비자 행동 변화	· 친환경인증 비용 증가	●	●	
		· 제품 탄소배출량 요구	· 원자재 원료비용 상승	· 제품의 원가 상승	●	●	
	평판	· 이해관계자의 지속적 친환경 요구 증가	· 철강산업 부정적 인식	· 탄소 과다 배출 기업 부정적 인식에 변화 대응 비용 증가	●	●	· ESG 데이터 표준화 및 시스템화 · 이해관계자 대상 리스크 대응 성과 공유
		· ESG 공시 의무화	· ESG 공개 대응	· ESG 공개 대응을 위한 내부 정보 관리 및 인력 비용 증가		●	
기회	기술	· 에너지 효율 개선	· 에너지 고효율 설비 개발 및 도입	· 에너지 효율개선 원단위 절감	●	●	· 주요 사업장(도금공장, 컬러공장) 부지에 태양광 발전 설비 구축 · 페플라스틱과 바이오매스 원료를 복합하는 기술이 적용된 Recycle-Bio 컬러강판 개발
		· 용수 절감 및 폐기물 재이용	· 용수 사용 효율화 및 폐기물 재이용 증대	· 용수 절감 및 폐기물 재이용률 증대로 인한 경쟁력 확보	●	●	
	시장	· 저탄소 제품군 개발	· 저탄소 제품군 개발	· 저탄소 제품군 확대로 시장 점유율 확대	●	●	· 저탄소, 고효율 기술 개발 및 도입 확대
	정책	· 탄소시장 참여	· 배출권 거래 시장 활성화	· 탄소시장 참여로 수익 창출	●	●	· 온실가스 관련 동향 파악 및 배출권 거래 사업 개발 등을 통한 신사업 진출

1) 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과~5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

기후변화

전략

전략 및 대응 조치

2050년 탈탄소 실천 방안

포스코스틸리온은 포스코그룹과 연계하여 2050년 탈탄소 실현을 목표로 에너지 효율 향상, 연료 전환, 신재생에너지 도입 등 저탄소 경영 체계를 강화하고 있습니다. 2017~2019년 평균 117천 톤(ktCO₂)을 기준으로 2030년에는 92천 톤, 2040년까지 59천 톤으로 감축한 후 2050년 탈탄소를 달성할 계획입니다.

목표	에너지 효율 향상, 연료전환, 신재생에너지 등 탄소감축 경영 체계 강화		
전략방향	조업최적화 에너지 효율향상(~ 2030)	연료전환 직간접배출량감축(~2040)	신기술적용 탈탄소목표달성(~2050)
추진 과제	폐열활용 스팀 증대 보일러 연료 대체 조업조건 변경 신재생에너지 구매 확대(15%)	연료전환 설비교체 탄소감축 원료개발 신재생에너지 구매 확대(30%)	연료전환 신기술 도입 신재생에너지 확대(100%)

2050 탈탄소 추진 일정

(단위: tCO₂eq)

▶▶▶		2017	2019	▶	2025	▶	2030 ▶▶▶	▶	2040 ▶▶▶	▶	2050 ▶▶▶
		117,130 ¹⁾			115,823		92,248		58,504		2050 탈탄소 달성
Regulatory Target							△ 21%		△ 50%		△ 100%
		연료전환(LNG → 수소)					6,255		32,889		60,928
		설비교체(보일러교체, 폐수설비, 연료대체 등)					11,063		11,273		11,903
Emissions reduction Milestones		에너지효율개선(소둔온도 하향, LNG절감 등)					1,264		1,414		1,584
		신재생에너지 투자					6,300		13,050		42,661
		합계					24,882		58,626		117,076

1) '21~'25년 할당 기준인 '17~'19년 3년간 평균 배출량
* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

기후변화

전략

전략 및 대응 조치

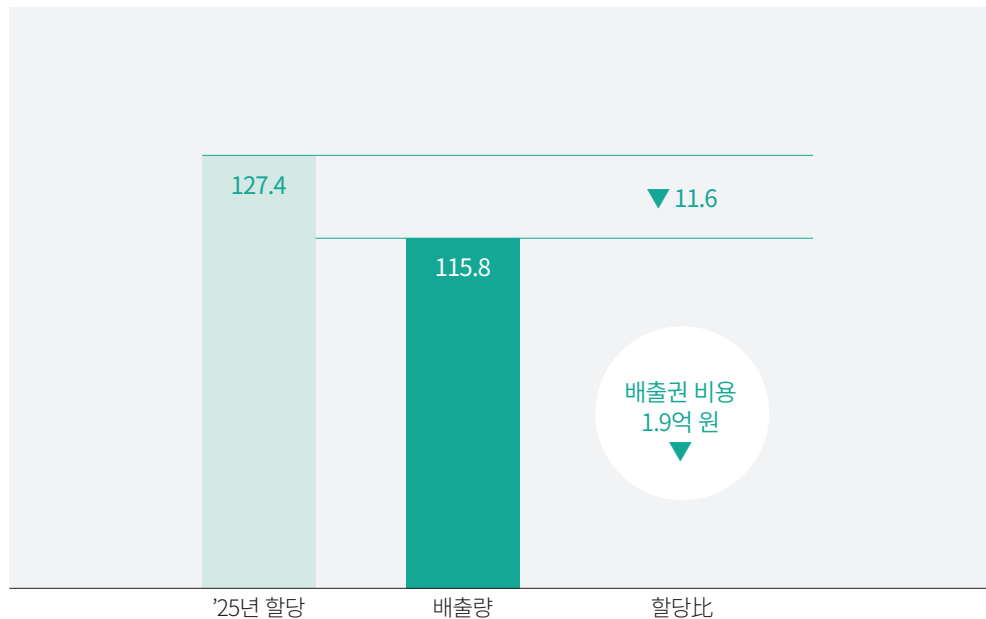
2025년 에너지 절감 및 탄소배출 감축

포스코스틸리온은 탄소배출 저감활동, 오염물질 저감활동, 환경 리스크 예방 활동을 중심으로 2025년도 에너지 저감 개선 활동 6건을 개선 완료하여 절감량 98TJ, 탄소 4.9천 톤, 비용으로 19.8억 원의 절감 성과가 있었습니다.

구분	단위	2025년 실적		탄소감축 ¹⁾ (천톤)
		절감량	절감금액(억)	
에너지	TJ	98	19.8	4.9
LNG	천Nm ³	1,110	9.7	2.4
전력	MWh	4,212	7.6	1.9
스팀	천톤	3.24	2.5	0.6

1) Scope1 : LNG, Scope2 : 전력, 스팀

(단위: 천 톤)



포스코스틸리온은 2050년 탈탄소 목표 달성을 위해 세 가지 핵심 전략을 추진하고 있습니다.

첫째, 에너지 효율을 극대화하는 조업 최적화입니다.

이를 위해 폐열을 적극 활용해 스팀 사용량을 늘리고, 외부에서 스팀을 구매하는 방식도 확대하고 있습니다. 또한, 조업 조건을 최적화해 에너지 소비를 줄이고 도금 Pot Cellar Cover 설치, 열교환기 효율 증대 등 적극적으로 설비 개선을 추진중에 있습니다. 이외에도 폐수 처리 과정에서 소요되는 스팀을 절감하는 개선책을 검토하고 있으며, 신재생에너지 사용 비중을 15%까지 늘리는 것을 목표로 하고 있습니다.

둘째, 연료 전환을 통한 탄소 배출 감축입니다.

천연가스를 수소로 점진적으로 대체하기 위해 도금 1라인, 컬러 1, 3라인에 대해 연료 전환을 추진하고 있습니다. 기존 천연가스를 사용하던 설비도 스팀 기반으로 교체해 환경 영향 저감 공정으로 전환할 계획입니다. 또한, 탄소감축 원료를 개발해 도로 포장이나 신소재 분야에 활용 함으로써 탄소 배출을 줄이고, 신재생에너지 구매 비중을 30%까지 확대할 예정입니다.

셋째, 신기술 도입을 통한 탈탄소 실현입니다.

연료 전환을 한 단계 더 발전시켜 도금 2라인 및 컬러 2, 4라인에 대해 천연가스를 수소로 대체할 계획이며, 연소 효율을 높이기 위해 순도 산소 연소 기술도 도입합니다. 또한, 기존보다 낮은 60°C 이하의 저온에서 공정을 운영하는 혁신적인 방식을 적용하고, 신재생에너지 활용 비중을 100%까지 확대해 완전한 탈탄소를 실현할 방침입니다.

포스코스틸리온은 포스코그룹과의 협력을 바탕으로 신재생에너지 전략 사업을 적극 추진하고 있으며, 지속가능한 탄소감축경영 체계를 구축하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

기후변화

전략

전략 및 대응 조치

지속가능한 산업구조로 전환

포스코스틸리온은 2050 탈탄소 달성을 목표로 환경 친화적인 산업구조 전환을 위한 노력을 지속적으로 추진하고 있으며, 재생에너지 사용 확대를 통해 탈탄소 이행을 가속화하고 있습니다. 2025년에는 도금·컬러 공장 등 주요 사업장 부지에 태양광 발전 설비를 설치하고 운영하고 있으며, 이를 통해 연간 전력 사용량의 6~6.5%를 재생에너지로 대체할 계획입니다. 총 면적 약 2만㎡에 달하는 태양광 패널에서 생산된 전력을 직접 구매해 공장 운영에 활용함으로써, 재생에너지 확대와 2050 탈탄소 목표 달성을 위한 기반을 강화하고 있습니다.

앞으로도 포스코스틸리온은 에너지 효율 향상과 탄소 배출 저감 공정 혁신을 위한 지속적인 투자와 연구개발을 통해 ESG 경영을 강화하고, 중장기적인 관점에서 지속가능한 성장을 추진해 나갈 계획입니다.

2025년 주요 녹색 투자 내역

포스코스틸리온은 환경 영향을 저감하기 위해 지속적으로 투자를 확대하고 있습니다. 2025년에는 에너지 분야를 중심으로 투자를 확대하여 662백만 원의 투자실적이 있었습니다.

구분	단위	환경 영향 저감 투자실적		
		2023년	2024년	2025년
대기	백만 원	255	3,332	166
수질		0	58	72
기타(토양, 에너지 등)		55	28	424
계		310	3,418	662

회복력 평가

시나리오 분석 개요

포스코스틸리온은 기후변화가 사업에 미치는 영향을 체계적으로 평가하기 위해 S&P Climamomics 툴을 활용하여 기후변화 시나리오 분석을 실시하였습니다.

포스코스틸리온은 포항 컬러공장 및 도금공장을 대상으로 물리적 위험 분석을 진행하였습니다. 물리적 위험 평가를 위해 IPCC SSP1-2.6(1.8°C 상승), SSP5-8.5(4.4°C 상승) 시나리오를 활용하였으며 2020년~2050년대를 대상으로 10년 단위로 분석을 진행하였습니다.

물리적 위험 시나리오 분석 개요

구분	내용	
분석 대상 자연재해	급성	우천홍수, 하천범람, 태풍, 해안침수
	만성	이상기온, 가뭄, 물 스트레스, 산불
대상 사업장	국내 사업장(도금공장, 컬러공장)	
분석 기간	2020~2050년(10년 단위로 위험 분석, 2020~2050년 동안의 위험 분석 결과 공개)	
시나리오	IPCC 제 6차보고서에 제시된 4개 SSP 시나리오를 적용	

시나리오	2100년 지구 평균 온도 상승폭	설명
SSP1-2.6	1.8°C	· 탄소 저배출 시나리오 · 2050년 온실가스 배출 Net-Zero 달성, 2100년 지구 평균 온도 상승폭 파리 기후협약 목표에 부합
SSP2-4.5	2.7°C	· 중간 수준의 탄소 배출 시나리오 · 2050년까지 온실가스 배출 현 수준에서 유지, 이후 2100년까지 배출 저감
SSP3-7.0	3.6°C	· 탄소 배출량이 중간보다 높으나 고배출 시나리오보다는 낮은 시나리오 · 2100년 온실가스 배출량 현재 대비 2배 증가
SSP5-8.5	4.4°C	· 탄소 고배출 시나리오 · 2050년 온실가스 배출량 현재 대비 3배 수준으로 증가

기후변화

전략

회복력 평가

시나리오 분석 결과

시나리오 분석 결과, SSP1-2.6 시나리오 및 SSP5-8.5 시나리오 하에서는 이상기온에 따른 자산가치 손실률이 상대적으로 크게 나타났으며, 이상기온에 의한 손실률이 주요 위험 요인으로 작용하는 것으로 분석되었습니다. 특히 탄소 고배출 시나리오인 SSP5-8.5에서는 저배출 시나리오인 SSP1-2.6 대비 이상기온에 따른 자산가치 손실률이 뚜렷하게 확대되어, 2020년대 약 0.96% 수준에서 2050년대에는 약 2.06%로 두 배 이상 증가할 것으로 예상됩니다.

재해 유형별 연평균 자산가치 손실률

■ <0.1% ■ 0.1-0.5% ■ 0.5-1%, ■ 1% 이상

연도	시나리오	내수침수 (홍수)	이상기온	해안침수	가뭄	산불	태풍	물스트레스	하천범람
2020년대	SSP1-2.6								
	SSP5-8.5								
2030년대	SSP1-2.6								
	SSP5-8.5								
2040년대	SSP1-2.6								
	SSP5-8.5								
2050년대	SSP1-2.6								
	SSP5-8.5								

물리적 리스크 대응 활동

포스코스틸리온은 풍수해 등 자연재해로 인한 사업장 피해를 최소화하기 위해 BCP(Business Continuity Plan) 매뉴얼을 운영하고 있습니다. 해당 매뉴얼은 사업장의 위치와 기후 취약성을 고려하여 위험 수준을 5 단계로 구분하고, 단계별로 상황실 운영, 설비 보호, 전원 차단, 자산 이송 등 부서별 대응 절차를 체계적으로 규정함으로써 생산 차질과 시설 피해를 예방하고 자산 및 인력 보호를 위한 대응 체계를 강화하고 있습니다.

Case Study

2022년 태풍 힌남노에 따른 포스코스틸리온 피해

포스코스틸리온은 2022년 태풍 힌남노로 인해 약 232억 원 규모의 재무적 피해를 경험하였으며, 이 중 비가동 손실에 따른 피해가 97억 원으로 가장 큰 비중을 차지하였습니다. 해당 사례를 계기로 기후변화로 인한 물리적 리스크가 사업 운영에 미치는 영향을 인식하게 되었으며, 특히 사업장의 위치와 기후 취약성을 고려할 때 태풍·홍수 등 자연재해가 생산 차질과 시설 피해로 이어질 위험이 높다고 판단하였습니다. 이에 따라 포스코스틸리온은 차수벽 설치, 배수로 정비, 방재 시설 보강 등 침수 대응 인프라를 확충하고, 자연재해로부터 자산과 인력을 보호하기 위한 물리적 리스크 대응 체계를 강화하고 있습니다.

2022년 힌남노 피해에 의한 재무 영향

232억 원

비가동손실	복구비용	재처리비용	판매량 감소
97억 원	50억 원	45억 원	40억 원



기후변화

위험관리

기후 위험관리 프로세스

기후 관련 위험 및 기회 평가

포스코스틸리온은 기후 리스크 및 기회 요인을 분석하고 있습니다. 이를 위해 동종 업계 및 산업 동향, 기후 관련 공시 요구 사항을 검토하여 사업에 미치는 영향을 평가하고 있으며 특히, 포스코스틸리온이 속한 산업의 특성을 고려하여 기후변화로 인한 전환 리스크와 기회를 식별하고, 이를 바탕으로 리스크 관리 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 단·중·장기적 발생 가능성과 영향을 분석하고, 이에 대한 대응 방안을 수립하여 지속 가능한 경영 전략을 강화하고 있습니다.

기후 관련 위험 및 기회 평가 프로세스



지표 및 목표

지표

배출량 측정 방법론

포스코스틸리온은 온실가스 배출량 측정을 위해 실제 운영·통제가 가능한 사업장 및 설비를 온실가스 산정 범위로 명확히 정의하기 위해 운영통제 접근법을 적용하여 배출량을 산정하고 있습니다.

온실가스 측정 접근법

구분	측정 접근법
Scope 1, 2 배출량	· IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, 2006 · 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 · The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)

투입변수 및 매개변수

온실가스 측정 투입 변수

	구분	투입변수
Scope 1 배출량	고정연소	· 활동데이터: LNG, 프로판, 아세틸렌, 경유 사용량 · 매개변수: IPCC배출계수
	이동연소	· 활동데이터: 휘발유 사용량 · 매개변수: IPCC배출계수
Scope 2 배출량	전기	· 활동데이터: 전력사용량 · 매개변수: 국가배출계수
	스팀	· 활동데이터: 스팀 사용량 · 매개변수: 사업장 고유 배출계수

기후변화

지표 및 목표

목표

온실가스 감축 지표 및 목표

포스코스틸리온은 온실가스 배출량을 효과적으로 관리하기 위해 매년 온실가스 배출량 목표를 수립하고 실적을 관리하고 있습니다. 2025년에는 도금 대기 Pot 방열손실 방지 덮개 설치, 도금 1라인 가열로 폐열보일러 설비 복원 등 온실가스 감축을 위한 공정 에너지 효율 개선 활동을 통해 2024년 대비 온실가스 배출량을 감축하는 성과를 달성하였습니다.

목표지표	단위	2023년	2024년	2025년	
				목표	실적
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	58,699	64,212	57,747	64,114
Scope 2 배출량		55,718	56,741	53,726	51,709
계		114,417	120,953	111,473	115,823

에너지 소비량 목표

포스코스틸리온은 연료, 전기 및 스팀을 주에너지원으로 사용하며, 연료별 목표를 수립하고 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 2025년에는 주요 사업장에 태양광 발전 설비를 도입하고, 고효율 배전용 변압기로 교체하는 등 전력 사용량 절감을 통해 에너지 사용 감축 성과를 달성하였습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
				목표	실적
에너지 사용량	연료	1,132,042	1,187,224	1,139,453	1,184,612
	전기	1,101,172	1,115,265	1,074,189	1,051,018
	스팀	98,685	67,003	70,420	26,279

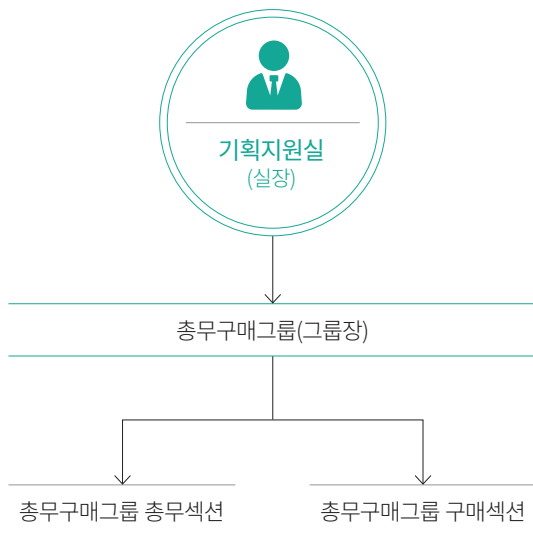
공급망

거버넌스¹⁾

조직 구성

전담 조직

포스코스틸리온은 기획지원실 산하 총무구매그룹 구매섹션을 중심으로 협력사 및 구매 정책을 담당하는 전담조직을 운영하며, 공급사 관리와 ESG 관련 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다.



1) 공급망 토픽에 대한 최고의사결정기구 관련 정보는 ESG Strategy & Management > 이사회를 참고하시기 바랍니다.

정책 수립

협력사 행동규범

포스코스틸리온은 공정한 거래질서 확립과 지속가능한 공급망을 구축하고 상생과 동반 성장을 도모하기 위해 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 협력사 행동규범은 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리 및 공정거래 등의 분야에서 협력사가 지켜야 할 규정입니다. 모든 공급업체와의 구매 계약 약관에 협력사 행동규범 위배에 관한 제재 기준을 적용하여 협력사들이 협력사 행동규범을 준수할 것을 요구하고 있습니다. 또한, 협력사의 행동규범 위반 사례가 관계자의 제보 또는 포스코스틸리온 신고센터 등을 통해 접수될 경우, 구매계약 일반약관의 부정당행위 제재 기준에 따라 일정 기간 입찰 참여 자격 제한, 계약 해지 등 엄격한 운영 기준을 적용하고 있습니다.

협력사 행동규범 요약

➔ 노동 인권 · 자발적 취업 · 근로시간 준수 · 인도적 대우 · 결사의 자유 · 아동근로 금지 · 임금 및 복리후생 · 차별 금지	➔ 안전 및 보건 · 산업 안전 · 산업 위생 · 육체 노동 · 위험 기구 및 설비의 안전관리 · 보건 안전 교육 · 비상사태 대응 · 산업재해 및 질병 · 위생, 식품 및 주거	➔ 환경 · 환경 인허가 취득 · 고형 폐기물 · 물질 규제 · 오염방지 및 자원 절감 · 에너지 소비와 온실가스 배출 · 유해물질 · 대기오염 배출 · 수자원 관리
➔ 윤리 및 공정거래 · 비즈니스 청렴성 · 부당이익 금지 · 윤리실천 특별약관의 준수 · 공정거래, 광고 및 경쟁 · 신원보호 및 보복금지 · 책임광물 관리 · 개인정보 보호 · 정보공개 · 지식재산 보호	➔ 경영 시스템 · 개선 목표 · 감사 및 평가 · 문서화 및 기록 · 시정조치 절차 · 위험성 평가 및 관리 · 교육 및 커뮤니케이션 · 근로자 피드백, 참여 및 고충 처리 · 공급망 참여 및 책임 · 기업의 준수 의지 · 경영진의 의무와 책임 · 법규 및 고객 요구사항	➔ 품질경영 · 품질관리 · 변경관리 · 협력사 상호 간 품질관리
		➔ 동반성장과 사회공헌 · 동반성장 · 사회공헌

공급망 지속가능성 관리 정책

➔ 공급망 지속가능성 관리 정책

포스코스틸리온은 지속가능한 공급망 구축을 지원하기 위해 공급망 정책을 제정하였습니다. 본 정책은 포스코스틸리온 전사에 적용되며, 모든 거래 공급사에게도 본 정책 또는 이에 상응하는 수준의 정책과 행동규범 준수를 권장하고 있습니다. 또한 공급사가 하위 공급사에 대해서도 동일한 기준을 확산할 수 있도록 기대하며, 공급망 전반의 책임 있는 경영을 추진하고 있습니다.

포스코스틸리온은 공급망 내 환경·인권·안전·윤리 등 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 공급망 리스크 관리 및 ESG 실사 체계를 운영하고 있습니다. 공급사 선정 단계에서부터 행동규범 준수 여부를 확인하며, 계약 체결 시에는 정책 준수를 명시적으로 요구하고 있습니다.

공급망

전략

위험 및 기회

공급망 관련 위험 및 기회

포스코스틸리온은 중요성 평가를 통해 공급망을 중요 토픽으로 선정하여 관리하고 있습니다. 공급망 관련하여 회사에 발생할 수 있는 재무적 영향을 식별하였으며, 이에 대응하기 위해 세부 대응 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

포스코그룹 주제	위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간 ¹⁾			세부 대응 전략
					단기	중기	장기	
공급망	위험	업스트림	· 공급망 전반에 대한 안전보건 관리 적용 범위 확대 요구 증가	· 공급망 ESG 리스크 관리 강화로 판매관리비·일반관리비 증가		●	●	· 협력사 유해·위험평가 · 연 4회 협력사, 위탁사, 외주업체 대상 안전평가 실시
			· 공급사 안전보건 관리 미흡 시 근로자 안전사고 발생	· 공급사 조업 중단에 따른 대체 구매 비용 증가로 매출원가 상승		●	●	· 협력사 안전 관련 건의사항 적극 수용 및 개선활동 수행 · 협력사 안전 보건 예산 확대 및 안전용품 도입 등 지원
	위험	업스트림	· 협력사 근로시간·교대근무·휴식 보장 등 근로조건 관리 미흡으로 인한 근무 환경 악화	· 협력사 근로환경 악화로 생산성 저하 및 이탈 발생 가능		●	●	· 상생협력사업 추진을 통한 협력사 및 중소기업 안전 보건 향상 지원
			· 근로기준법 및 노동관계 법령, RBA 행동규범 등 규제 준수 미흡으로 법적 위반 가능성 존재	· 근로조건 분쟁·소송으로 소송비용·충당부채·합의금 발생		●	●	· 협력사 행동규범 제정 · 행동규범 위반 사항이 제보 등으로 확인될 경우, 구매계약 일반약관에 따라 입찰 및 계약 권리를 일정 기간 제한하는 등 엄격한 제재 기준 적용
	위험	업스트림	· 공급망 인권 관련 법규(CSDDD 등) 강화에 따른 준수 부담 증가	· 협력사 이탈로 신규 협력사 확보 및 공급망 관리 비용 증가, 조달 지연 시 생산비 상승		●	●	· 협력사 커뮤니케이션 채널 운영 · 연 1회 이상 주요 협력사 생산현장 방문 및 정기적 간담회(월 1회) 개최 · 부당한 요구 및 당사 규정 위반 사항 발생 시 의견 제기 가능한 커뮤니케이션 채널 보유 (신고자 신분 보호)

1) 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과~5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

공급망

전략

전략 및 대응 조치

공급망 리스크 평가

포스코스틸리온은 공급망 전반에 ESG 리스크를 관리하기 위해 2023년부터 공급망 실사 프로세스를 운영하고 있습니다. 공급망 실사는 평가 기준 정의, 서면 자가진단, 현장 실사 및 개선과제 정의, 고위험 공급사 위험 개선 단계로 운영됩니다. 평가 기준 정의 단계에서는 점수 기반 평가 기준을 통해 공급사의 ESG 리스크 수준을 저위험·중위험·고위험으로 구분하고, 이를 바탕으로 관리 대상을 체계적으로 설정하고 있습니다. 서면 자가진단 단계에서는 체크리스트 기반 자가평가를 실시하여 공급사의 ESG 관리 현황을 점검하고, 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 있습니다. 이후 현장 실사를 통해 자가진단 결과를 종합적으로 확인하고, 개선이 필요한 사항을 도출합니다. 고위험 공급사에 대해서는 개선 경과를 지속적으로 점검하며, 필요 시 전문가 컨설팅을 통해 공급사의 ESG 관리 수준 제고를 지원하고 있습니다.

공급망 ESG 실사 프로세스

➡ 평가 기준 정의

· 점수에 따른 저위험, 중위험, 고위험사 Hurdle Score 정의

➡ 서면 자가진단

· 설명회 추진 및 체크리스트에 의거한 자가평가(위험 식별)

➡ 현장 실사 및 개선과제 정의

· 제3자 평가기관과 합동 현장 실사 추진 (위험 확인)

➡ 고위험 공급사 위험 개선 컨설팅

· 주기적 개선 경과 파악 및 전문가 컨설팅

공급망 서면 평가

포스코스틸리온은 국내외 법률 및 규제, 책임 있는 사업자 연합(RBA, Responsible Business Alliance) 등 ESG 가이드 표준을 기반으로 서면 평가를 구성하고 있습니다. 서면 평가는 환경, 노동·인권, 안전·보건, 윤리, 경영시스템 등 5대 영역을 중심으로 구성되어 있습니다.

공급사 서면 평가 영역



공급망 ESG 실사 실적 및 계획

서면평가를 통해 주요 리스크가 식별된 공급사에 대해서는 현장 실사를 통해 추가 확인 및 점검을 실시하고 있습니다.

2023년에 도로 및 Ingot 품목 공급사 6개사를 대상으로 ESG 실사를 실시하였습니다. 이 중 도로 공급사 5개사는 ESG 보고서 발간 현황을 고려하여 격년 단위로 서면평가를 실시하고 있으며, Ingot 공급사 1개사는 매년 서면평가를 통해 관리하고 있습니다.

2024년에 보호필름 공급사 6개사를 실사 대상에 추가하여 환경·사회 부문의 ESG 리스크를 점검하였으며, 해당 공급사의 현장 실사 평균 점수는 66점으로 나타났습니다. 2025년 상반기에는 2024년에 실사를 진행한 공급사 6개사를 대상으로 우수 사례 공유, 개선방안 논의 및 추가 실사를 실시하여 공급사의 ESG 관리 역량 강화를 지원하였습니다.

2025년에는 약품류 공급사 4개사를 신규 실사 대상에 포함하여 ESG 실사를 수행하였습니다. 약품류 공급사의 현장 실사 평균 점수는 97점으로, 전반적인 ESG 관리 수준이 우수한 것으로 평가되었습니다.

2023년부터 2025년까지 총 16개사를 대상으로 ESG 공급망 실사를 진행하였으며, 2026년부터는 주요 부자재 공급사 59개사를 대상으로 제3자 ESG 평가를 병행하여 공급망 전반의 ESG 관리 수준을 단계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

연도별 ESG 실사 실적 및 계획

구분	2023	2024	2025	2026	2027
대상 품목	도로, INGT	보호필름	약품류	주요 부자재 공급사 59개사	
신규 업체수	6	6	4		

공급망

전략

전략 및 대응 조치

공급사 관리 프로세스

포스코스틸리온은 공급망 내에서 환경, 인권 등의 이슈 발생을 예방하기 위해 공급사 등록 단계부터 계약 이행에 대한 성과평가 및 사후관리 단계까지 체계적인 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 부정당행위 및 ESG 관련 중대 위반사항 등이 확인될 경우 즉시 제재 조치를 취하고 있습니다.

Step 1. 신규 공급사 등록

공급사 등록신청 | ESG 자격심사 | 서류심사 | 심사 및 최종판정

ESG 심사항목

- 환경법규 위반 여부, 임금 체불 및 아동·강제 노동 여부, 공정거래법 위반 여부 등

심사방법

- 신용평가사 제공 정보 및 언론기사 활용 점검
- *위반 사실 발견 시 등록 절차 취소(시정 조치 확인 시 등록 가능)

공급사 서면 및 실사 평가 후 최종 판정

- 실사 평가 시 ESG 관련 가점/감점 항목 평가

Step 2. 성과평가

SRM¹⁾ 평가(연 4회(분기))

평가 종류

- 4개 부문 사용부서 평가 결과 Data를 분기마다 평가
- 작업품질: 입고 · 검수, 작업 완료 등 품질 평가
- 작업이행: 납기, 요청일자 내 수행도 평가
- 작업지원: 요청 사양의 준수여부 평가
- 환경 및 안전: 당사 안전규정, 환경 관련 법규, 관련 사항 수행의 준수여부 등

평가 구분

- S(100점): 우수, 부가적 효과 발생/확인 수준
- A(90점): 당사 요구 수준 이상
- B(80점): 사양 충족, 필수 사항 이행 수준
- C(70점): 작업요구 수준 미달
- D(60점): 위반사항, 불성실 대응

평가 절차

- 계약, 납품 → 성과 평가 → 공급사 이의제기 반영 → 평가 확정

Step 3. 사후관리

평가 후 사후조치

공급사 제재

- 분기별 SRM 평가 후 부적격 공급사 대상 제재
- SRM 평가결과 70 점 미만 공급사 경우 소싱그룹 제재 (입찰 참여 제한)
- 1차: 6개월 제재
- 2차: 12개월 제재

공급망

전략

전략 및 대응 조치

Step1. 신규공급사 등록

포스코스틸리온은 구매 물품을 '소싱 그룹(Sourcing Group)'으로 관리합니다. 소싱 그룹별 공급사 등록 기준은 E-Procurement을 통해 상시 공개하며, 등록을 희망하는 공급사는 '공급사 행동규범'과 '윤리 특별약관'에 동의해야 합니다. 신규 공급사 등록 신청사에 대해서는 환경법규, 중대재해, 임금체불, 세금 납부 등에서 위반사항이 있는지를 확인하고, 신용등급, 재무능력, 공급능력 등의 기본 자격을 심사합니다. 이후 공급사의 현장을 방문하여 실태를 조사하고, 필요한 경우 품질테스트를 통해 품질 안정성을 확인합니다.

공급사 실사 평가 가/감점 항목

구분	ESG 친화성 내용
가점	· 환경관리 ISO14001 인증 보유 · 환경 친화기업 지정 · 환경관리회계 실시 · 보건안전 KOSHA18001, ISO45001 인증보유 · 3R (Recycle, Reduce, Reuse) 관점 친환경 구매 물품 사용 · 친환경 운영 프로세스, 공급망 구축 · SH 3등급 이상 또는 ESG 3등급 이상 · 자체 부패방지 활동 (내부신고제, 윤리서약 등) 자체 실적/운영 시스템 보유 · 최근1년, 사업장 내 안전조치 개선 실적 보유 · 최근 분기 내 현장/사무직 근로자 의견수렴 채널 운영 실적 보유 · 해당 품목의 정부공인 친환경 상품 제조 · 환경보고서 발간 · 녹색구매 실시
감점	· 민원야기, ESG관련 사항 위반 업체 · (사업) 작업장 내 화재 보관장별도 시건 조치 또는 안전가이드 설치 미운영 · 근로자 수 이상의 개인보호장비 미지급/관리 소홀 · 최근 1년 내 산업안전보건 필수교육 실적 미보유 · ESG관련 최근 1년 내 법정 소송, 민원 야기, 사건사고 이력 보유 시

Step2. 성과평가

포스코스틸리온은 거래실적이 있는 모든 공급사를 대상으로 분기 단위로 공급사 성과 평가인 SRM¹⁾ 평가를 실시합니다. 평가는 품질, 이행, 지원, 환경 및 안전 4개 부문에 대한 사용부서의 평가와 신용점수, 지체일수 등의 종합 평가를 시행 중이며, 해당 결과를 통해 공급망 관리를 시행합니다. 2023년부터는 공급망 ESG 실사를 통해 환경·인권 등 공급망 ESG 리스크를 식별하고 개선하는 활동을 실행하고 있습니다.

1) Supplier Relationship Management

Step3. 사후관리

SRM 평가 후 부적격 공급사에 대해서는 제재를 통해 입찰 참여를 제한하고 있으며, 포스코스틸리온의 안전환경센터에서는 사내 공사/수리/용역 등 수행 공급사를 대상으로 안전수행도 평가를 상시 수행하여 안전사항 위반, 경고 누적 등 부적격 판단 시 공급사 제재를 병행하여 운영하고 있습니다.

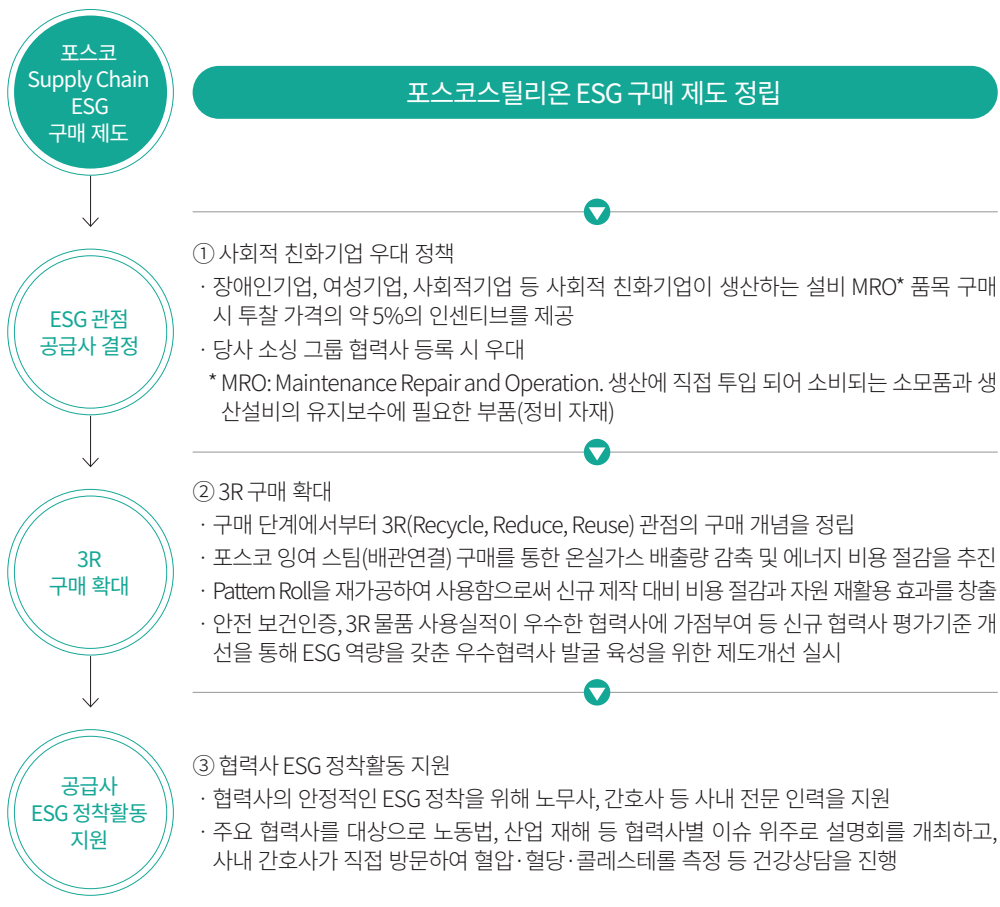
공급망

전략

전략 및 대응 조치

ESG 구매 제도 정립

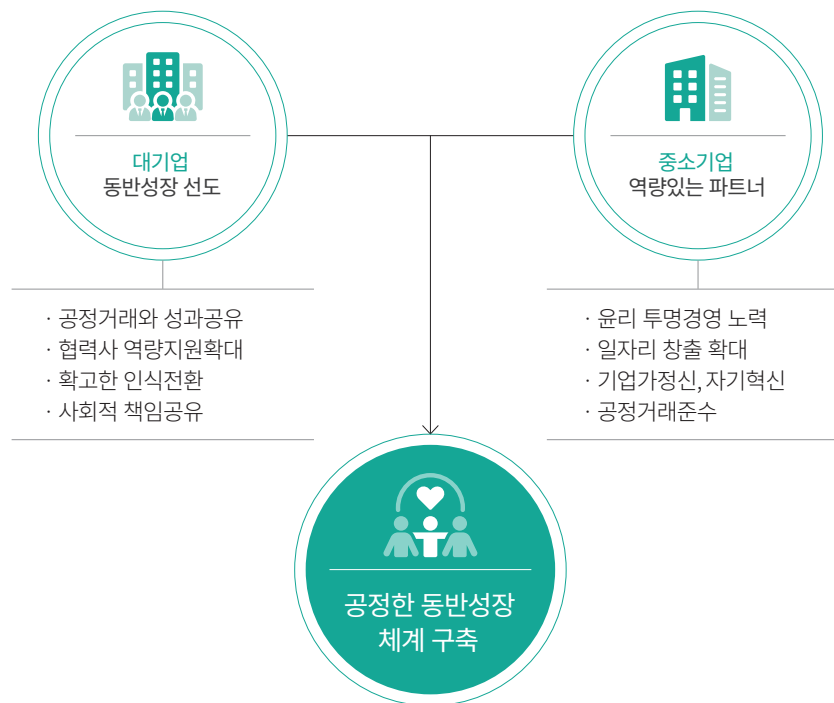
포스코스틸리온은 포스코그룹의 Supply Chain ESG 구매 제도를 도입하여 ESG 선도 기업으로서의 위상을 확립하는 동시에 2050 탈탄소 정책에 동참하고 있습니다. 환경·인권·윤리 등 포스코형 ESG 구매 체계에 따라, 기업의 사회적 책임을 다하는 협력사로부터 구매 비중을 확대하고 있습니다.



협력사 사회적 책임 이행 지원

동반성장 추진 방향

포스코스틸리온은 협력사와의 공생가치 창출을 위해 신뢰와 협력을 바탕으로 동반성장 체계를 구축하고 있습니다. 공생가치는 포스코그룹의 ESG 경영 이념과 조화를 이루어 동반성장 브랜드로 거듭나고 있으며, 협력사의 경쟁력 향상과 사회적 가치 창출을 통한 지역사회와의 상생을 지향합니다.



- 공급사와 동반 성장하는 상생 (2~3차 공급사 포함)
- 장기적인 경쟁력 향상
- 공정하고 투명한 거래관계 구축
- 지속적인 실천이 가능한 협력

공급망

전략

전략 및 대응 조치

상생협력사업 추진

포스코스틸리온은 협력사의 안전보건 수준 향상을 위해 상생협력사업을 추진하고 있습니다. 2025년에는 안전보건 상생협력 전담조직을 운영하며 협력사 안전관리 평가와 안전시설물 개선을 지속적으로 추진하고, 안전보건 투자 확대와 무재해 인센티브 지급을 통해 상생 기반을 강화하였습니다. 또한 지역중소기업을 대상으로 위험성평가 인정 지원, 안전보건 컨설팅 및 교육, 보호구 지원 등 실질적인 안전보건 활동을 지원하고, 상생협의체 운영을 통해 개선 현황을 정기적으로 공유하고 있습니다. 이와 함께 도급 시 안전보건 비용 편성 기준을 마련하고, 고위험작업 비상대응 계획과 작업중지권 제도를 운영함으로써 협력사의 안전한 작업환경 조성에 기여하고 있습니다.

2025년 상생협력사업 실적

협력사 지원 프로그램	상생 지원 내용	협력사 지원 프로그램	상생 지원 내용
안전보건 상생협력 인프라 구축 및 이익 공유	① 상생협력활동 지원 업무 전담조직 설치 및 운영 · 매 분기마다 협력사 안전관리 평가 실시 (안전보건 상생협력사업 참여 및 활동 평가 점수 부여) · 안전시설물 개선 관련 협력사 건의사항 수렴 및 개선 ('25년 누계 518건 중 450건 개선 완료 개선율 87%) ② 협력사 및 지역중소기업 안전보건 투자 확대 및 지속 투자기반 마련 · 협력사 온열질환 대비 선풍기, 송풍기 및 냉풍기 구입 및 설치 · 매주 안전시설물 개선 추진 현황 및 실적 공유 ③ 협력사 및 지역중소기업과 상생협력활동 이익 공유 · 도급사업 적격 수급사 선정 기준 기반 평가 수행 · 협력사, 용역사 등 무재해 달성 시 무재해 인센티브 지급 (평균 상여기준임금의 50%)	중소기업 안전보건 컨설팅 및 활동 지원	① 협력사 및 지역 중소기업의 안전보건 수준 향상 지원 · 위험성 평가 인정 지원 및 특별 코칭 제공('25년 기준 4개 기업 인정 완료) · 전 협력사 대상 금연 프로젝트 참여자 모집 및 사후관리 실시 등 직업 건강증진 프로그램 제공 ② 안전보건 컨설팅 보고서 품질 제고 노력 · 중대재해처벌법 이행 및 안전보건 관리 특강 실시 ③ 협력사, 지역중소기업 유해·위험요인 개선 지원(안전보건활동과제) · 안전보호구 지원 · 외부(대한산업안전협회) 위험성평가 평가 담당자 교육 지원 · 안전보건 자료 제작 및 배포(안전작업가이드북, 공정안전관리) · 폭염 안전 캠페인 진행
		안전보건 상생협의체 운영	① 모기업과 협력사, 지역중소기업 상생협의체 구성, 운영 · 매달 산업안전보건협의체 후 상생협의체 회의 실시 · 안전시설물 개선 추진 현황('25년 누계 518건 발굴, 450건 개선)
중소기업 안전보건에 관한 비용 확보 노력	① 도급시 안전보건에 관한 비용 편성기준 마련 및 운영 · 도급계약서, 적격수급업체 선정 내부 평가지침, 규정 등 마련 ② 도급 시 적격 수급업체 선정 기준 마련 및 운영 · 분기 1회 협력사별 안전보건수준평가 실시 및 이행여부 점검 중	고위험작업 비상조치 계획 수립 및 시행	① 고위험작업 비상조치계획 및 안전조치 · 협력사 비상대응 매뉴얼 및 안전작업허가 지침 운영 중 · 작업중지권 기준서(지침) 운영, 절차상 근로자 및 협력사 근로자로 명시 · 작업중지권 팸플릿 배포(협력사 약 400장) 및 안전작업허가서 상 작업중지권 내용 인쇄

공급망

전략

전략 및 대응 조치

동반성장 지원 프로그램 운영

포스코스틸리온은 협력사의 장기적인 성장에 필요한 금융, 교육, 인력채용, 기술지원 등 다방면의 지원 활동을 추진하고 있습니다. 협력사의 성장이 곧 우리의 성장이라는 믿음으로 진정성을 가지고 지속적인 상생의 길을 모색하고 있습니다.

➡ 협력사 자금난 해소



- 납품대금 전액 현금지급
- 상생펀드, 네트워크론 등 자금지원
- 명절 납품대금 조기지급
- 물가변동에 따른 단가조정

➡ 협력사 기술지원



- 테크노 파트너십 기술지원
- 성과공유제도 운영
- 신제품, 신용도제품 공동개발
- 공동특허출원, 기술 임치제 운영

➡ 협력사 경영지원/구매협력



- 맞춤형 경영컨설팅, 경영닥터제
- 협력사 간담회, 현장방문
- 임원 동반성장지원단 활동
- 2차 협력사 지원

➡ 협력사 교육훈련



- 협력사 직업훈련 컨소시엄지원
- QSS 현장 컨설팅 실시
- 안전 및 보건 컨설팅 실시
- 기타 지원

공정거래형 입찰제도 실시

공정하고 투명한 거래와 경영을 실천하기 위해 전자시스템을 활용한 공정거래형 입찰제를 시행하고 있으며, 구매 절차와 방법의 투명성을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 장기계약이나 반복적인 수의 계약에 대한 정보를 공개하여 신규 협력사에게 평등한 입찰 기회를 제공하는 공정한 거래 시스템을 운영하고 있습니다.



➡ 공급사 등록

- 구매물품 공개 및 조회
- 신규 공급사 등록
- 공급사 평가
- 입찰대상 공급사 선정 및 등록 확인



➡ 구매 계약

- 구매조건 설정 및 입찰공고
- 신규업체 등록 및 통보
- RFQ 발송 및 견적서 제출
- 전자입찰 참여 및 낙찰
- 단가 조정 및 계약 체결



➡ 주문 납품

- 주문 및 납품
- 검수 및 입고
- 정산 및 대금지불
- 세금계산서



➡ 사후 관리

- 공급사 실적 평가
- 평가 결과 통보
- 평가 결과 확인

공급망

전략

전략 및 대응 조치

협력사 대금 전액 현금 지급

포스코스틸리온은 협력사의 안정적인 현금흐름 개선을 지원하기 위해 협력사와의 거래 시 현금 지급을 원칙으로 운영하고 있으며, 공급업체와 약정한 지급기일을 철저히 준수하고 있습니다. 이를 통해 공급업체의 현금 유동성 부담을 완화하고 상생 기반을 강화하고 있습니다. 거래 금액과 무관하게 전액 현금으로 지급하고 있으며, 총 12개 하도급 업체를 대상으로 2025년 상반기에 약 132억 원, 하반기에 약 144억 원의 대금을 지급하였습니다.

구분	단위	현금 및 수표	상생결제	어음대체결제수단	어음
지급 금액(상반기)	천원	13,212,166	-	-	-
지급 금액(하반기)	천원	14,368,780	-	-	-
비중	%	100	-	-	-

협력사 공정거래 질서 확립

협력사 선정 및 협력사와의 계약 체결, 계약 실천에 있어서 공정한 거래를 위한 4대 실천 사항을 도입하여 운영하고 있습니다. 전자구매시스템 E-Pro 운영으로 기존 공급업체는 물론 신규 공급업체에게도 동일한 기회를 제공하여 협력사와의 공정거래 질서 확립을 구현합니다. 전자구매시스템을 통해 2023년에 신규 협력사 51개사를 발굴하고 2024년에는 52개사를 발굴하였으며, 2025년에는 34개사를 발굴하였습니다.

협력사 공정거래 4대 실천사항

바람직한 계약체결 실천사항

- 계약체결 방식, 단가, 납기 등 계약 시 준수 해야 할 주요사항 명시

협력사의 공정한 선정을 위한 실천사항

- 협력사 선정, 등록 및 운용 절차의 공정성 제시

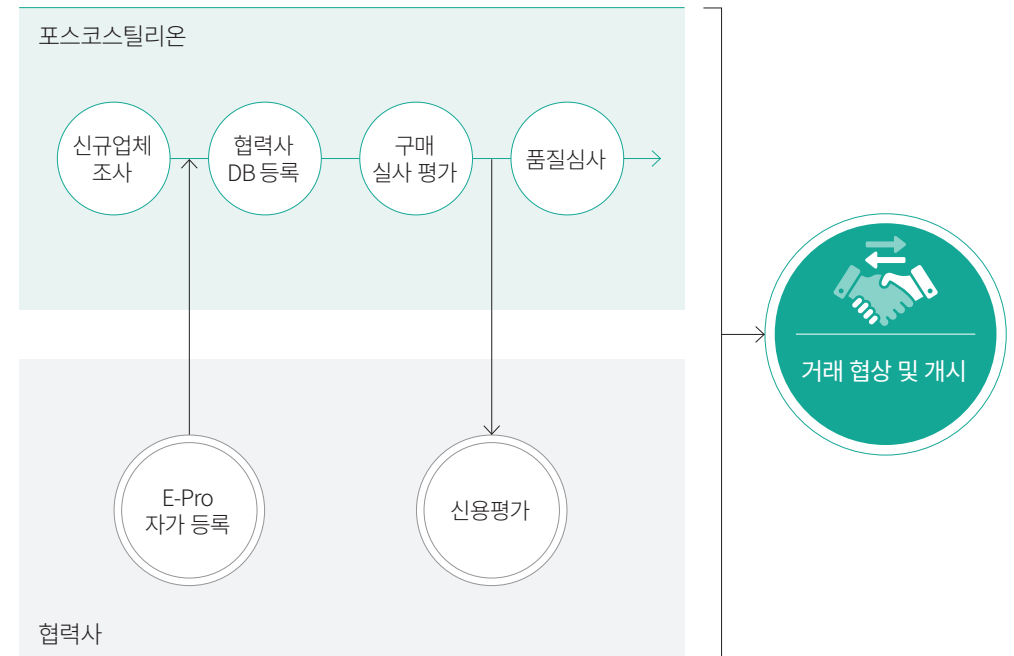
하도급 내부심의위원회 설치·운용 실천사항

- 하도급거래 공정성 및 적법성 여부 사전 심의를 위한 내부 심의위원회 운영

서면 발급 및 보존에 관한 실천사항

- 계약체결 및 거래 과정의 서면 발급·보존에 관한 사항

포스코스틸리온은 협력사 신규거래 평가 시 구매, 기술, 품질 등의 내부평가와 신용등급과 같은 외부평가를 통해 공정하고 투명한 프로세스로 협력사를 선정하고 있습니다. 2025년의 경우 신규협력사 등록 평가 시 공정거래 위반 가/감점 항목을 추가하고 구매 계약 업무표준서에도 관련 사항을 반영하여 공정거래 문화정착을 위해 노력하고 있습니다.



공급망

전략

전략 및 대응 조치

우수공급사(PsHP) 인증 제도 도입 및 선정

포스코스틸리온은 2024년 처음으로 PsHP 우수공급사 인증제도(이하 PsHP제도)를 도입하였습니다. PsHP (PoscoSteeleon Honored Partner)제도는 부자재 공급사를 대상으로 1년간 납품실적을 평가하여 기술, 품질, 납기 등 우수한 성과를 거둔 회사에 PsHP 자격을 부여하고 계약 보증금 면제, 상시출입증 발급 등 다양한 우대혜택을 지원하는 제도입니다. 포스코스틸리온은 PsHP제도를 통해 공급사의 자사 홍보 및 경영활동을 지원하고 상호 신뢰의 파트너십을 구축하여 안정적인 공급망 운영을 유도하고 있습니다.

'26년 우수 공급사 선정 결과

평가 대상 **33**개사 중 **7**개사 선정

우수 공급사 평가 및 선발 기준

- 평가 대상
당사 결산서 기준, 직전년도 연간 매출액 5억 원 이상 공급사
- 평가 기준
사용부서 평가(70점) + 원가절감(15점) + 매출 의존도(10점) + ESG평가(5점)의 합계가 70점 이상인 공급사를 후보 공급사로 선정 후 구매 부서 평가를 통해 최종 선정

우수 공급사 우대 정책

- PsHP 사의 자부심을 가지고 대내외 홍보 가능토록 “PsHP 공급사 인증서” 발급(PosART)
- 계약관련 보증 면제: 선금금/중도금/계약이행 증권(단, 부실징후, 신용 C이하 제외)
- 긴급 구매/작업 시 우선 협상 기회 부여 및 작업 시 각 공장 상시 출입증 발급
- 단가계약 갱신 시, 사전감사 면제 (계약 조건 변경 시 사전감사 추진)
- 대표이사(친족) 경조사 시 당사 명의 화환 발송



협력사 고충처리 채널

포스코스틸리온은 구매그룹, 안전부서, 정도경영 총 3개의 부서에서 협력사 고충을 접수하고 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 커뮤니케이션 채널 운영

포스코스틸리온은 연 1회 이상 주요 협력사의 생산현장을 방문하여 협력사의 요구사항을 적극 청취하고 있습니다. 또한 협력사와의 정기 간담회(분기 1회)를 통해 협력 관계를 구축하고 있으며, 무재해 사업장을 위한 작업장 위험 요인을 사전에 공유하고 애로사항을 협의하고 있습니다. 2025년에는 협력사 정기간담회를 통해 근무 안전, 환경 개선 관련 사항 55건에 대하여 모두 개선하여 100%로 처리하는 성과를 달성하였습니다. 포스코스틸리온은 협력사에 대한 부당한 요구나 당사의 규정 위반 사항 발생 시 언제든지 의견을 제기할 수 있는 커뮤니케이션 채널을 갖추고 있습니다. 관련 신고채널은 협력사뿐만 아니라 모든 이해관계자가 제보할 수 있으며, 제보 내용과 신고자의 신분을 철저히 보호하고 있습니다. 또한 비윤리행위 예방을 통한 확고한 윤리적 기업문화 정착을 위해 외부 이해관계자를 대상으로 비윤리 행위 신고자에 대한 보상 제도를 시행하고 있습니다.

→ 사이버신고실

→ 제보 유형

- 불공정 거래행위, 항응 · 접대 수수 행위, 금품(금전, 선물) 수수행위, 차별(부당) 행위, 비공개 정보 유출행위, 기타 비윤리, 불법행위 등

→ 신고요령 및 절차

- 전화, 서면으로도 가능하나 본 홈페이지 사이버신고를 적극 권장합니다.
- 제보내용에 감사그룹에서 자체 조사 후 그 결과를 신고인에게 E-mail로 통보해 드립니다.
- 익명신고는 처리결과가 통보되지 않습니다.

→ 제보 유형

- 신고전화 054-280-6411, FAX: 054-280-6714
- 서면 (37866) 경상북도 포항시 남구 철강로 173 포스코스틸리온 정도경영그룹
- 이메일 st_audit@poscosteeleon.com

공급망

전략

전략 및 대응 조치

협력사 고충처리 채널

협력사 정기 간담회

포스코스틸리온은 매월 기획지원실장 주관으로 협력사 정기 간담회를 시행하고 있습니다. 협력사 대표 및 협력사 담당 임원의 정기 협의체로 협력사 애로사항, 안전보건 관리 체계 확산 및 전파를 협의 하고 있습니다.



안전소통 채널 - 안전신문고

협력사 직원을 포함해 모든 이의 안전을 위해 위험을 알리는 제도입니다. 근무자가 불안정한 작업을 요구 받거나, 안전에 위협이 되는 요소를 발견할 경우, 작업중지권 사용의 제약 및 안전을 저해 하는 일하는 방식을 강요 받은 경우 신고할 수 있는 제도입니다.

협력사 윤리 리스크 예방

포스코스틸리온은 협력사 대상 온라인 설문조사 결과를 기반으로 후속조치를 적극적으로 지원하고 있습니다. 2025년에는 현장점검 및 임직원 면담 등을 통해 협력사에게도 윤리경영이 정착될 수 있도록 다음과 같은 지원활동을 추진하였습니다.

2025년 협력사 윤리경영 지원 활동

구분	내용
협력사 인간존중 조직문화 설문조사 실시 및 후속조치 지원	· 협력사 갑질, 불공정 행위 관련 9개 항목 익명 설문을 통해 VOC 수렴 및 건전한 직장문화 정착
협력사 임직원 윤리교육 지원	· 갑질, 인간존중 위반 행위 사례 교육지원
협력사 임직원 고충사항 청취 및 안전 리스크 예방활동 독려	· 新 10대 안전철칙 교육(6대 절대 금지수칙, 4대 절대 실행수칙) 및 자료 지원 · 자율안전체계 확립 지원(안전보건 상생협력사업 진행 및 위험성평가 우수 사업장 인정 지원) · 산업안전보건법령 개정 사항, 중대재해처벌법 현황 교육 및 자료지원

공급망

전략

전략 및 대응 조치

협력사 안전역량평가 및 관리

중대재해처벌법 등 안전관계법 대응과 비즈니스와 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화를 위해 협력사, 위탁사, 외주업체에 대한 안전평가 및 유해 위험 평가를 실시하고 있습니다.

협력사 안전평가

포스코스틸리온은 공급사 사후관리 기준에 따라 분기별 SRM사후평가를 실시하고 있으며, 이를 기반으로 안전수행도 평가를 병행하여 공급사의 안전관리 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다. 안전수행도 평가 결과는 점수로 관리되며, 평가 기준 미달 시 입찰 제한 등 제재 조치를 적용하고 있습니다. 2025년 SRM 평가 결과, 자재·공사·수리 부문 331개 공급사가 합격 기준인 70점을 상회하여 적합 판정을 받았고 3개 공급사가 불합격 판정을 받았습니다. 또한 안전수행도 평가 결과, 1개 공급사를 제외한 모든 공급사가 기준을 충족하였습니다. 점수 미달로 고위험으로 분류된 공급사에 대해서는 평가 결과를 통보하고, 불합격 기준에 따라 6개월 입찰 제한 조치를 적용하여 관리하고 있습니다.

건의사항 개선 결과

비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 내 건강 및 안전 영향 예방과 완화를 위해 협력사 안전 관련 건의사항을 적극 수용하고 개선활동을 수행하고 있습니다. 2025년 주요 개선 사항으로는 시트 스크랩 밴딩 수동결속기 사용으로 근골격계질환 위험이 있어 충전식 전동 밴드 결속기를 제작, 설치하였습니다. 또한 자동화 창고 앞 차량 진입로 바닥 포트홀로 인한 교통사고 위험을 바닥 보수공사를 통해 개선하였습니다. 2025년 총 190개의 개선 건의 사항 중 158건이 개선완료 되었으며 나머지는 개선 중(예정)입니다.

협력사 건의사항에 대한 개선 결과

(단위: 건, %)

2023년	2024년	2025년	전년비	개선완료	개선율
148	132	190	+58	158	83%

* 일일 안전활동, 협의회, 합동안전보건점검 결과 포함

유해·위험평가

협력사를 대상으로 2025년 2회의 위험성 평가 방법 교육과 위험성 평가원 양성교육 지원을 하였습니다. 4개사 중 1개의 협력사는(2023년 2개사, 2024년 1개사 인증취득) 안전보건공단 주관 위험성 평가 우수사업장 인증을 신규 취득하여 전 협력사 모두 위험성 평가 우수사업장으로 지정되었습니다.

또한, 위탁 3사를 대상으로 위험성 항목 Check list와 합동 평가를 지원하였으며 용역업체 대상으로 상·하반기 작업 전 위험성 평가를 실시하고 있습니다.

합동점검을 통해 화재, 폭발, 누출 사고 대비 점검을 실시하고 있으며 도금 공장 소재 창고 내 안전 통로측 배수구 발빠짐 및 단차로 넘어짐 위험 등 개선사항을 도출하였습니다. 또한 격일 순회점검을 통해 작업자 행동관찰, 시설점검, 안전작업허가서, TBM 등 점검을 실시하고 있습니다.

안전 보건 지원

직장 내 건강 및 안전 영향의 예방 및 완화를 위해 협력사를 대상으로 안전보건 지원을 추진하고 있습니다. 2025년에는 협력사의 작업 환경 개선을 목적으로 안전보호구 지원 등 총 2.67억 원을 집행하였습니다.

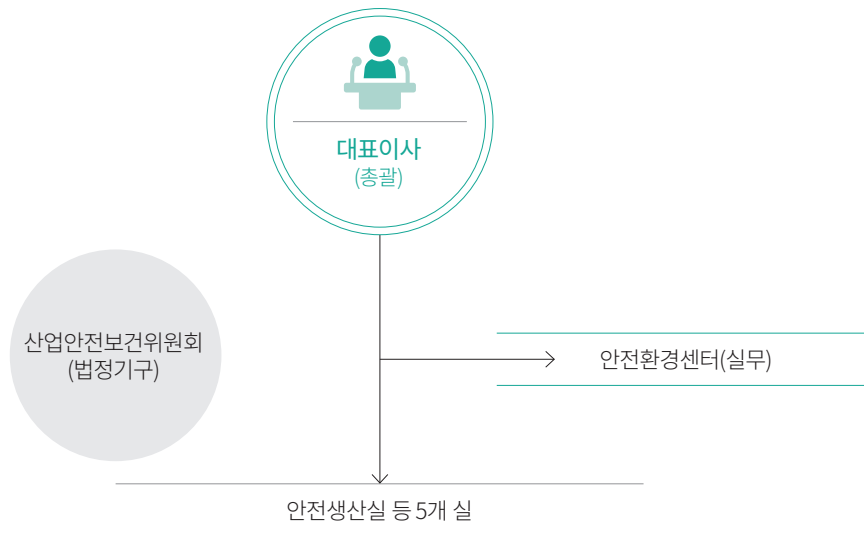
안전보건

거버넌스¹⁾

조직 구성

전담조직

당사의 안전 조직은 대표이사(CEO)가 안전보건 총괄책임자로서 최종 책임과 권한을 보유하고 있으며, 대표이사 직속인 안전환경센터를 중심으로 운영됩니다. 안전환경센터는 산업안전보건을 담당하며, 전사 안전 보건 관련 활동과 성과 이행을 지원합니다.



1) 안전보건 토픽에 대한 최고 의사결정기구 관련 정보는 ESG Strategy & Management > 이사회를 참고하시기 바랍니다.

정책 수립

안전보건경영 방침

포스코스틸리온은 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 안전보건경영 정책 및 산업안전보건 정책을 수립하여 운영하고 있습니다.

안전보건경영 정책

포스코스틸리온은 고객과 근로자의 안전·보건을 경영핵심가치로 설정하고, 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성하고자 합니다.

1. 안전·보건은 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 가치보다 최우선 한다.
2. 안전·보건에 관한 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.
3. 체계적인 교육·훈련을 통해 안전의식과 실천능력을 배양한다.
4. 모든 위험요소를 사전에 파악하고 예방과 개선활동을 추진한다.
5. 모든 임직원은 안전·보건활동에 적극 참여한다.
6. 안전·보건체계를 구축하고 이행상태를 점검, 개선한다.
7. 협력사 등 이해관계자와 함께 안전관리체제를 유지한다.



안전보건

전략

위험 및 기회

안전보건 관련 위험 및 기회

포스코스틸리온은 중요성 평가를 통해 안전보건을 중요 토픽으로 선정하여 관리하고 있습니다. 안전보건 관련하여 회사에 발생할 수 있는 재무적 영향을 식별하였으며, 이에 대응하기 위해 세부 대응 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

포스코그룹 주제	위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간 ¹⁾			세부 대응 전략
					단기	중기	장기	
안전보건	위험	자체운영	· 안전보건 관련 법규 강화 및 위반 시 경영자 처벌로 운영 차질 발생 가능	· 사고 발생 시 조업 중단에 따른 조업도손실* 및 매출 감소 발생 가능 * 조업도손실: 공장 가동 중단 시 인건비·감가상각비 등 제조간접비 발생		●	●	· 바디캠·CCTV 등 모니터링 체계 확대로 작업 안전성 제고 · 안전보건경영시스템 구축 및 KOSHA MS 인증을 통한 체계적 관리
			· 중장비 설비 사용을 수반하는 제조 공정에서 산업재해 위험 상존	· 관련 법규 미준수 시 소송비용, 총당부채 설정 및 제재금 등 재무적 부담 발생 가능		●	●	· 중대 위험요인 중심의 현장 점검 및 사고 예방 활동 강화 · 안전보건경영시스템 구축 및 KOSHA MS 인증을 통한 체계적 관리

1) 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과~5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

전략 및 대응조치

위험성 평가

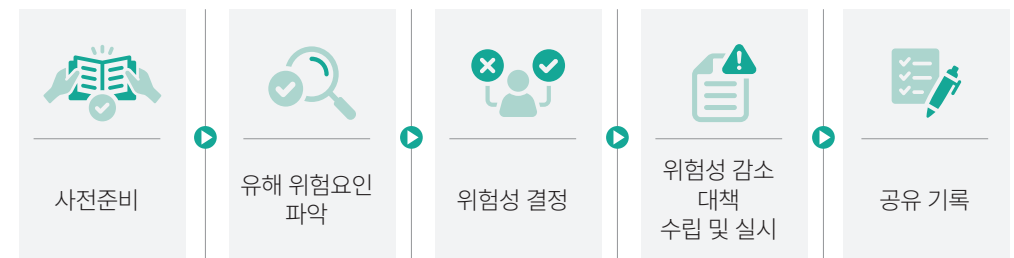
포스코스틸리온은 「사업장 위험성평가에 관한 지침」에 따라 위험성 평가를 진행하고 있으며, 평가의 목적과 방법을 규정하고 담당자 및 책임자를 임명하여 운영하고 있습니다. 근로자 참여 방법과 평가 시기 및 절차에 따라 위험성 평가를 실시하고 그 결과를 기록 보존 및 공유하고 있습니다.

포스코스틸리온은 유해·위험 요인을 체계적으로 파악하기 위해 공장, 정비, 안전부서 관리감독자의 사업장 순회점검 및 전 직원 참여 Near Miss(아차사고) 및 잠재 위험 드러내기 활동을 실시하고 있습니다. 개정된 「사업장 위험성평가에 관한 지침」에 따라 작업표준을 기반으로 공정을 세부화하여 위험성 평가를 실시하며, 각 작업공정별로 유해·위험 요인에 따른 부상 또는 질병의 발생 가능성(빈도)과 중대성(강도)을 정량적으로 평가하여 위험 등급을 결정합니다.

이에 더해 안전 CCTV 모니터링, 직책 보임자 안전소통방 운영(일일 안전활동), 안전신문고 운영, 사전 안전작업 계획 협의 및 보고, 외주공사 작업 전 안전협의 등을 진행함으로써 현장 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한, 안전제안, 아차 사고 및 잠재위험 발굴 활동을 보상과 연계하여 참여율을 확대하고 있으며 특히 중대

위험요인(Fatal Top)을 도출하여 위험 요인 개선 완료 전까지 가표준 운영 및 안전관리 Check Sheet를 기반으로 일상 점검을 실시하고 있습니다. 이러한 개선 활동이 완료된 이후에는 표준 및 위험성 평가에 반영하고, 작업자 교육까지 연계함으로써 보다 안전한 작업환경 조성을 지속적으로 추진하고 있습니다.

위험성 평가 절차

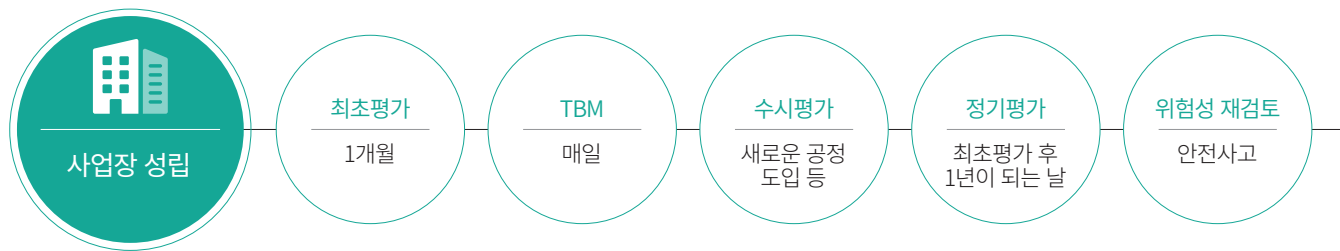


안전보건

전략

전략 및 대응조치

정기 및 수시 평가 수행



구분	위험성 평가 실시 시기
공정 위험성 평가	· 설비, 절차의 변경이 필요한 경우 변경 전 · 새로운 물질을 사용할 경우 사용 전 · 중대산업사고 등 사고 발생 시 · 자체감사 또는 외부점검 등에 의해 필요하다고 인정될 때
작업 위험성 평가	· 작업을 수행하기 전 · 사고 발생 시 원인을 파악하고, 대책의 적절성을 평가할 경우 · 공정 또는 작업방법을 변경할 경우 · 새로운 물질을 사용할 경우 · 이해당사자에게 사용하는 설비의 안전성을 쉽게 설명하고자 할 경우
정기 평가	· 기계·기구, 설비 등의 기간 경과에 의한 성능 저하(열화 나사 풀림 등) · 근로자의 교체 등에 수반하는 안전 보건과 관련된 지식 또는 경험의 변화 · 안전·보건과 관련되는 새로운 지식의 습득 · 현재 수립되어 있는 위험성 감소 대책의 유효성 등
수시 평가	· 사업장 건설물의 설치·이전·변경 또는 해체 · 기계·기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경 · 건설물, 기계·기구, 설비 등의 정비 또는 보수(주기적 반복적 작업으로서 정기 평가를 실시한 경우는 제외) · 작업방법 또는 작업 절차의 신규 도입 또는 변경 · 중대 산업사고 또는 산업재해 발생(휴업 이상의 요양을 요하는 경우에 한정하며, 이 경우 재해발생 작업을 대상으로 작업을 재개하기 전에 실시) · 그 밖에 사업주가 필요하다고 판단한 경우

위험성 평가 결과 및 유해·위험 요인 개선

2025년에는 도금공장, 컬러공장, 설비·생산기술그룹 대상으로 정기 평가를 실시하였으며, 비정형 작업, 설비 개선, 중대 니어미스 포함 사고 재발 방지, 외주 설비 개선 작업 등을 대상으로 수시 위험성 평가를 병행 하였습니다. 이 과정에서 관리 감독자를 중심으로 위험성 평가 결과를 검토하고, 42건의 평가 결과를 작업 표준 개정에 반영하였습니다. 위험성 평가에 따라 확인된 위험도 수준을 기준으로 관리 기준을 마련 하여 조치하고 있습니다.

특히 2025년에는 유해·위험 요소 504건을 선제적으로 추가 발굴 하였으며, 이는 2024년 정기 위험성 평가를 통해 확인된 잠재 위험 요소 881건 대비 감소한 수치입니다. 이 중 고위험 등급으로 분류된 위험 요인에 대해서는 우선순위에 따라 구체적인 개선 계획을 수립하였습 니다. 발굴된 위험 요인에 대해서는 고위험 설비 및 시설물 개선, 작업 방법 변경, 안전장치 설치 등의 완화 조치를 시행하였으며, 중요 개선 항목에 대해서는 별도의 이행 점검을 통해 개선 완료 여부를 관리· 감독하고 있습니다. 개선 조치 실행 결과, 504건의 위험 요인 중 504건 모두 개선 완료하여 100%의 개선 완료율을 달성하였으며, 이를 통해 사업장 내 안전보건 위험을 지속적으로 관리하고 있습니다.

아울러, 비정형 작업을 제거하고 불안전 행동 관찰 및 수작업 개소 발굴 등의 관리 감독자 역할을 강화하고 있습니다. 또한 공장 합리화, 투자 공사에 대한 특별 점검반 운영, 협력사 안전보건 관리 체계 지도를 확대하여 실행력 기반의 재해 예방 활동을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

안전보건

전략

전략 및 대응조치

위험성 평가 결과 및 유해·위험 요인 개선

위험도 개선 (컬러공장)

구분(점)	1CCL	2CCL	3CCL	4CCL
개선 전 위험도 평균	2.7	3.5	2.2	3.9
개선 후 위험도 평균	2.5	2.3	2.1	3.7

2025 위험성 평가 - 정기 및 수시 평가

(단위: 건)

구분	도금공장	컬러공장	설비 기술
정기 위험성 평가	288	656	589
잠재 위험 요인	146	309	49
위험 요인 개선	146	309	49
개선율	100%	100%	100%
수시 위험성 평가	23	21	20

위험 요인 개선 조치 방법

위험도 수준	관리 기준	비고
1-3 무시할 수 있는 위험	· 현재의 안전대책 유지	위험작업을 수용함 (현 상태로 계속 작업 가능)
4-6 미미한 위험	· 안전정보 및 주기적 표준작업 안전교육의 제공이 필요한 위험	
8 경미한 위험	· 위험의 표지부착, 작업절차서 표기 등 관리적 대책이 필요한 위험	조건부 위험작업 수용 (위험이 없다면 작업을 계속하되, 위험감소 활 동을 실시하여야 함)
9-12 상당한 위험	· 계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안전감소 대책을 세워야 하는 위험	
15 중대한 위험	· 긴급 임시 안전대책을 세운 후 작업을 하되 계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안정대책을 세워야 하는 위험	
16-20 허용불가 위험	· 작업즉시 중단(작업을 지속하려면 즉시 시설 개선을 실행해야 하는 위험)	위험작업 불허 (즉시 작업을 중지하여야 함)

작업환경 측정 및 유해인자 취급, 발생 개소 관리

안전 및 보건 유지를 위한 작업환경 측정 및 유해인자 취급 발생 개소 관리를 매년 상·하반기 작업환경 측정, 건강검진, 직업성 질병 선제적 관리, 스트레스 관리, 유해화학물질 관리를 실시하고 있습니다.

작업환경 측정

협력사를 포함한 작업환경 측정을 상반기(4월)와 하반기(10월) 측정하였으며, 측정 결과 전지역 법적기준치 내 양호하였습니다. 상·하반기 각 40개소에서 황산, 분진, 소음 등 약 300종 측정한 결과입니다.

보건위생 복지

전 직원 종합 검진을 시행하고 있으며, 근로자 414명(특수검진 240명) 및 배우자 93명의 검진을 완료하였으며, 이중 2025년도 검진 결과, 2명의 직원이 암을 조기에 발견하였습니다. 건강검진 결과 이상소견자에 대해서는 밀착 및 사후 관리를 안내하고 관리하고 있습니다.

직업성 질병 선제적 관리

직업성 질병을 예방하기 위한 관리 활동을 진행하고 있습니다.

관리 활동	비고
근골격계 질환 예방 교육	· 현장 교대 작업자 대상 예방 교육 시행
밀폐공간 작업 프로그램 운영	· 산소농도 20.9% 이하 밀폐공간 작업 금지 및 밀폐공간 208개소 설정하고 밀폐공간 Lay-out 사진을 통한 관리 · 방독마스크 착용법 및 구조용 삼각대 이용 실습 교육 실시
심폐소생술 교육 운영	· 교대근무자 대상 사내교육 4회 실시 및 병원위탁 전문가 교육 실시
소음성 난청 예방 교육 실시	· 포스코스틸리온의 사업장은 법적 기준 85dB 이상 해당되지 않으나 매년 소음 특수 건강검진 시행 및 청력예방을 위한 교육 실시
건강증진 프로그램 실시	· 사회 마음건강 심리상담 지원, 보건소 협업 회복탄력성 교육 시행, ACE(당뇨,체중,금연)건강챌린지 시행
온열질환예방활동 실시	· 현장 교대 작업자 대상 온열질환 예방 교육 실시, 온열질환 예방 KIT 지급, 캠페인 및 현수막 부착, 위험성평가 실시

안전보건

전략

전략 및 대응조치

작업환경 측정 및 유해인자 취급, 발생 개소 관리

직무스트레스 평가 시행

전직원 직무스트레스 검사를 시행하고 있습니다. 직장에서 가장 많이 경험하는 스트레스 요인을 정량적으로 파악 및 분석하여 적절한 대책을 통해 건강한 직장문화를 조성하고 있습니다. 중점 고위험군에 해당되는 직원은 희망자에 한해 별도의 사후관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

화학물질 관리

총 269종을 관리하고 있으며, 현장 교대 작업자 대상 MSDS(물질안전보건자료) 교육을 실시하고 있습니다. 또한 23개소에 대한 유해화학물질 위험성 평가를 실시하였습니다.

직원 건강 프로그램 운영

포스코스틸리온은 종합검진 및 건강 프로그램을 운영하고 있으며, 검진 결과에 대한 사후 관리 미비점을 개선하기 위해 개인별 상담, 혈압, 혈당, 중성지방 관리 등을 통해 실질적인 건강 개선을 추진하고 있습니다. 매년 전 직원 대상 종합검진을 실시하며, 개인 건강 관리를 위한 혈압계, 체지방 측정기, 혈당 측정기 등의 장비를 지원합니다. 또한, 외부 기관과 연계해 금연 프로그램과 심리 상담을 운영하고, 직책 보임자 및 현장 근무자에게 영양제를 지급하여 건강 증진을 도모합니다. 매년 10%의 관리 대상군을 선정하여 집중 관리하고, 보건 관리자가 현장을 순회하며 대사증후군 항목을 측정하고 관리합니다. 사내 메신저를 활용해 자가 관리 확인 및 상담을 시행하고, 검진 결과에 대한 사후 관리 및 피드백을 제공하여 건강 개선을 유도하고 있습니다.

건강관리실 운영

직원의 1차적 진료(기본 건강평가, 응급처치 등) 및 건강 상담 등 보건 의로서비스 제공을 통한 직원 건강보호 및 일반 질병과 직업성 질병의 사전예방을 위해 건강관리실을 운영하고 있습니다.

마음 건강증진을 위한 심리 상담지원

전 직원 대상 집단 스트레스관리 및 회복탄력성 교육(5회) 시행하였으며, 희망 직원에 한해 전문 기관 개별 방문 1:1 상담 비용을 지원하고 있으며 전문 심리상담 기관을 활용하여 일상적인 스트레스, 직무스트레스, 관계문제 등과 같은 다양한 심리 문제를 자율적으로 참여하여 적절한 대처방법을 찾을 수 있는 근무 환경 조성을 목적으로 하고 있습니다.

금연프로젝트 실시

금연의 필요성은 알고 있으나 실천하기 어려웠던 직원들을 대상으로 6개월 동안 경북금연지원센터와 협업하여 건강UP 금연프로젝트를 진행하고 있습니다.

혈당관리 프로그램 실시

당뇨 수치가 높은 직원들을 대상(20명 선정)으로 연속혈당측정기를 지원하고 15일(24시간)을 착용하게 하여, 혈당기록표를 기반으로 식이 관리 및 운동을 시행하고, 1:1 맞춤 상담을 통해 20명 전원의 혈당 수치가 개선되었습니다.

안전보건

위험관리

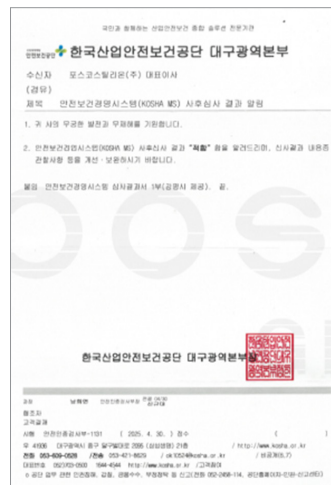
위험관리 활동

안전보건관리체계 고도화

포스코스틸리온은 안전보건관리체계의 고도화를 위해 안전보건 플랫폼을 도입하고 이를 정착시키고 있습니다. 이를 통해 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 법적 요구사항을 충족시키고, 자체 운영안에 기반한 안전실행력 시스템을 체계적으로 구축하고 있습니다. 또한, 전 직원 안전 역량 강화를 위해 안전 학습의 날을 운영하고, 안전 Audit Checklist를 운영함으로써 자가 진단 수행 능력을 향상시키고 진단의 내실화를 추진 중입니다. 더불어, 관계사의 안전보건관리체계 구축을 지원하고 지도하는 활동을 강화하는 등 상생안전을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 위험성평가 우수사업장 인정 취득 지원 및 중대재해처벌법 점검을 포함한 직영 안전 인프라 지원을 확대하여, 안전보건 관리체계의 전반적인 수준을 높이고 있습니다.

안전보건 경영시스템 인증

포스코스틸리온은 안전보건경영시스템 구축 및 KOSHA MS 인증을 통해 재해 예방과 안전한 작업 환경 조성에 대한 의지를 입증하였습니다. 체계적인 안전 활동과 점검, 교육을 통해 잠재적 위험을 사전에 파악하고 사고를 예방하고 있습니다. KOSHA MS 인증 획득으로 안전보건관리체계를 표준화하고 지속적으로 개선할 수 있게 되었으며, 직원들의 안전을 최우선으로 고려하는 기업 신념을 실천하고 있습니다. 앞으로도 무재해 사업장을 목표로 안전한 근무 환경 조성에 최선을 다할 것입니다.



지표 및 목표

목표

안전보건 중장기 목표

포스코스틸리온은 안전한 근무 환경 조성을 위해 핵심 안전보건 지표에 대한 단·중기 목표를 수립하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 근로손실재해율(LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate)은 근로시간 100만 시간당 근로손실재해 발생 빈도를 나타내는 지표이며, 2025년 기준 LTIFR은 2.29입니다. 포스코스틸리온은 단기 목표로 2026년 LTIFR 1.12, 2027년 0.52, 2028년 0의 무재해 목표를 수립하여 운영하고 있습니다.

중장기 목표 달성을 위해 분기별 안전보건위원회 보고 및 경영회의를 통해 목표 대비 실적을 점검하고, 주요 개선과제를 도출하는 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 또한 연 1회 지속가능경영보고서를 통해 목표 대비 이행 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

안전보건 목표

비전

포스코스틸리온은 고객과 근로자의 안전·보건을 경영 핵심가치로 설정하고 ‘안전하고 쾌적한 근무 환경’을 조성한다.

목표



안전 역량 강화



안전사고 예방
Audit 강화



핵심안전 활동
체질화

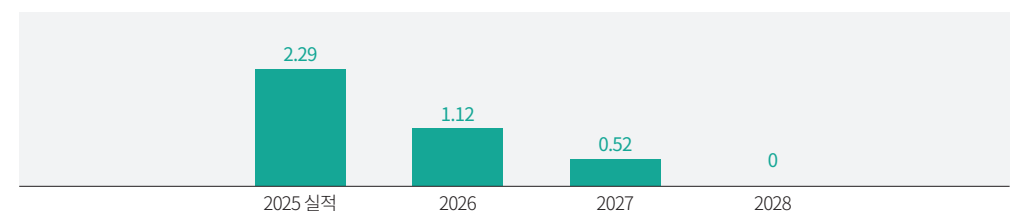
추진과제

- 사고 사례 중심의 안전 교육 시행
- 전원참여 잠재 위험 개선 활동
- 고위험 작업, 아차사고, 비정형작업 수시 위험성 평가

- PSM 이행 실행력 강화로 중대 사고 예방
- ILS 운영 정합성 및 이행 실태 점검
- 관계 수급사 유해위험요소 발굴 후 개선 점검

- 10대 안전철칙 체질화
- 안전중심 안전활동 준수 모니터링 강화
- 미준수자에 대한 결과 피드백 및 패널티 부여

LTIFR 중장기 목표



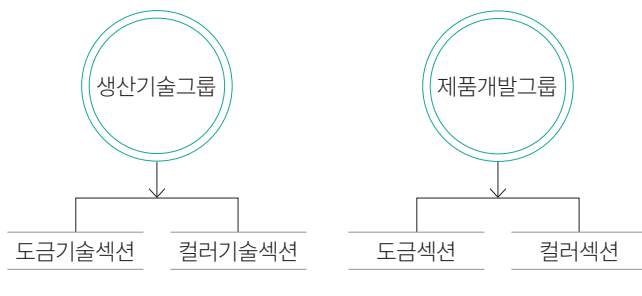
고객만족

거버넌스¹⁾

조직 구성

전담조직 구성

포스코스틸리온은 생산기술그룹과 제품개발그룹을 중심으로 고객만족을 담당하는 전담조직을 운영하여, 고객 관리 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다.



정책 수립

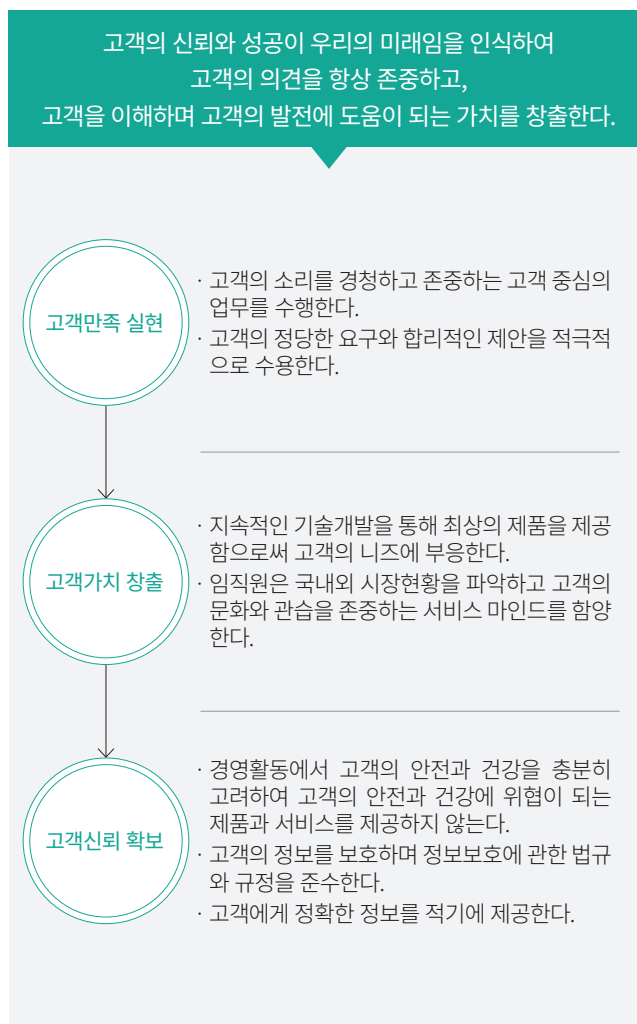
고객 관련 정책

포스코스틸리온은 고객만족을 지속가능한 성장의 핵심 가치로 인식하고, 이를 실천하기 위한 고객 실천지침을 수립하여 성실히 이행하고 있습니다. POSCO Family의 일원으로서 포스코그룹 품질현장의 3대 핵심 가치인 고객 요구에 대한 신속한 대응, 체계적인 품질경영 시스템 구축, 그리고 합리적인 공급관리 원칙을 바탕으로 지속적인 품질 개선과 품질보증 활동을 전개하고 있습니다. 또한 IATF 16949(자동차 품질경영시스템)과 ISO 9001(품질경영시스템) 등 국제 인증을 통해 경영체계를 정기적으로 점검·고도화하고 있으며, 앞으로도 고객의 기대와 요구에 부합하는 품질경영 체계 확립을 위해 최선의 노력을 다할 것입니다.

1) 고객만족 토픽에 대한 최고의사결정기구 관련 정보는 ESG Strategy & Management > 이사회를 참고하시기 바랍니다.

고객실천지침

고객가치 창출과 신뢰확보



품질경영 현장

당사는 POSCO Family 품질현장의 3대 핵심가치(고객요구 대응, 품질경영 체계구축, 공급관리)에 따라 끊임없는 품질개선 노력과 품질보증 활동을 통해 완벽한 고객만족을 구현하고, 최고 품질의 표면처리 제품을 생산 공급함에 있으며,

The POSCO STEELION Quality Policy
지속적인 품질개선, 완벽한 고객만족

첫째 고객요구 대응(Customer Inside)
고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객가치를 창조한다.

둘째 품질경영 체계구축(Basic Inside)
기본과 원칙을 중시하여 편차와 낭비를 제거한다.

셋째 공급관리(Synergy Inside)
신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다.

당사 품질경영시스템은 ISO 9001:2015 / KS Q ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 규격의 수립, 실행 및 효과성을 검토하며, 지속적인 개선을 통한 고객만족을 위하여 본 품질방침을 통한 품질경영을 최우선으로 하며, 모든 임직원은 품질방침을 이해하고, 부문별 품질목표를 성취할 수 있도록 성실한 자세로 최선을 다한다.

품질경영시스템

품질 관련 인증 현황

	인증 구분	인증 기한
국제	· ISO 9001 (품질경영시스템)	2026-11-29
	· IATF 16949 (자동차품질경영시스템)	2026-11-27
국내	· KS D3520 (도장 용융 아연 도금 강판 및 강대인증)	2027-06-07
	· KS D3862 (도장 용융 55% 알루미늄-아연 합금도금 강판 및 강대)	2027-06-07
	· KS D6711 (알루미늄 및 알루미늄 합금의 도장판 및 띠)	2027-07-02

고객만족

전략

위험 및 기회

고객 관련 위험 및 기회

포스코스틸리온은 중요성 평가를 통해 고객만족을 중요 토픽으로 선정하여 관리하고 있습니다. 고객만족 관련하여 회사에 발생할 수 있는 재무적 영향을 식별하였으며, 이에 대응하기 위해 세부 대응 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

포스코그룹 주제	위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간 ¹⁾			세부 대응 전략
					단기	중기	장기	
고객 만족	위험	다운스트림	· 제품 안전사고 예방을 위한 품질·안전성 확보에 대한 고객 요구 증가 · 제품 품질 기준 준수에 대한 투자자 요구 확대	· 제품 안전·품질 사고 발생 시 리콜·개선·소송 비용 발생 · 신뢰도 저하로 장기 거래 및 신규 수주 기회 상실		●	●	· IATF 16949(자동차품질경영시스템) 인증 유지 · ISO 9001(품질경영시스템) 인증 유지
소비자 사회적 포용	기회	다운스트림	· 기업의 사회적 책임 이행에 대한 이해관계자 기대 증가 · 사회적 약자에 대한 포용성 및 제품 접근성 요구 확대	· 혁신 제품 기반 사회공헌을 통한 브랜드 가치 제고 및 매출 확대 가능	●	●		· 인피넬리 내장재 적용 공간 개선 및 예술 작품 전시를 통한 학생 문화·감수성 함양 지원 · 주거 취약 가구 대상 주택 개보수 지원 사업 (두꺼비 하우스) 확대 추진

1) 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과~5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

전략 및 대응 조치

고객 만족 관리

포스코스틸리온은 고객만족도 제고를 위해 매년 고객만족지수를 측정 및 평가하고 있습니다. 2025년 고객만족지수는 100점 만점에 89점으로 도출되었으며, 고객 VOC, 선행 서비스, 제조공정 관리 영역에서는 상대적으로 점수가 높았으나 제품 클레임 영역의 점수가 다소 부진하였습니다. 당사는 고객만족지수 평가 결과를 바탕으로 개선사항을 도출하여 고객만족도 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

품질보증	품질개선
가. 통계분석 - COPQ, 품질지표 분석 및 대책 수립 - 원자재 사용실적 및 품질평가 - 부적합품 발생현황 및 실적분석 나. 품질평가 - 현 공급사 Audit - 신규소싱 원·부자재 TRIAL 진행 및 품질평가 다. 보증서 발행 - 제품검사증명서, 제품보증서, 공인기관 성적서 발행 라. 시험, 검사설비 검·교정 및 보존 관리	가. 시정, 예방조치 - 원자재(소재), 부자재(도료,보호필름, 전처리 약품 등) 품질 개선/향상 - 고객 불만, 클레임 원인분석, 대책수립 및 개선 나. 변경관리 - 4M 변경 타당성 검토, 유효성 평가 주관 다. 신제품·신수요 등 개발제품 - 품질안정화 및 용도개발 라. 고객 및 시장 NEEDS 조사결과에 따른 품질 향상 활동 마. 제조공정 부원료 품질결함 원인조사 및 품질개선

고객만족지수 평가항목

	제품 클레임	· 클레임 제기율 · 클레임 보상률	30%
	고객 VOC	· VOC 점유율(품질불만) · 고객 접점 점수(고객만족도)	30%
	선행 서비스	· 서비스 이행률(실적/계획)	15%
	제조공정 관리	· 납기 준수율 · 특채건수	25%

고객만족

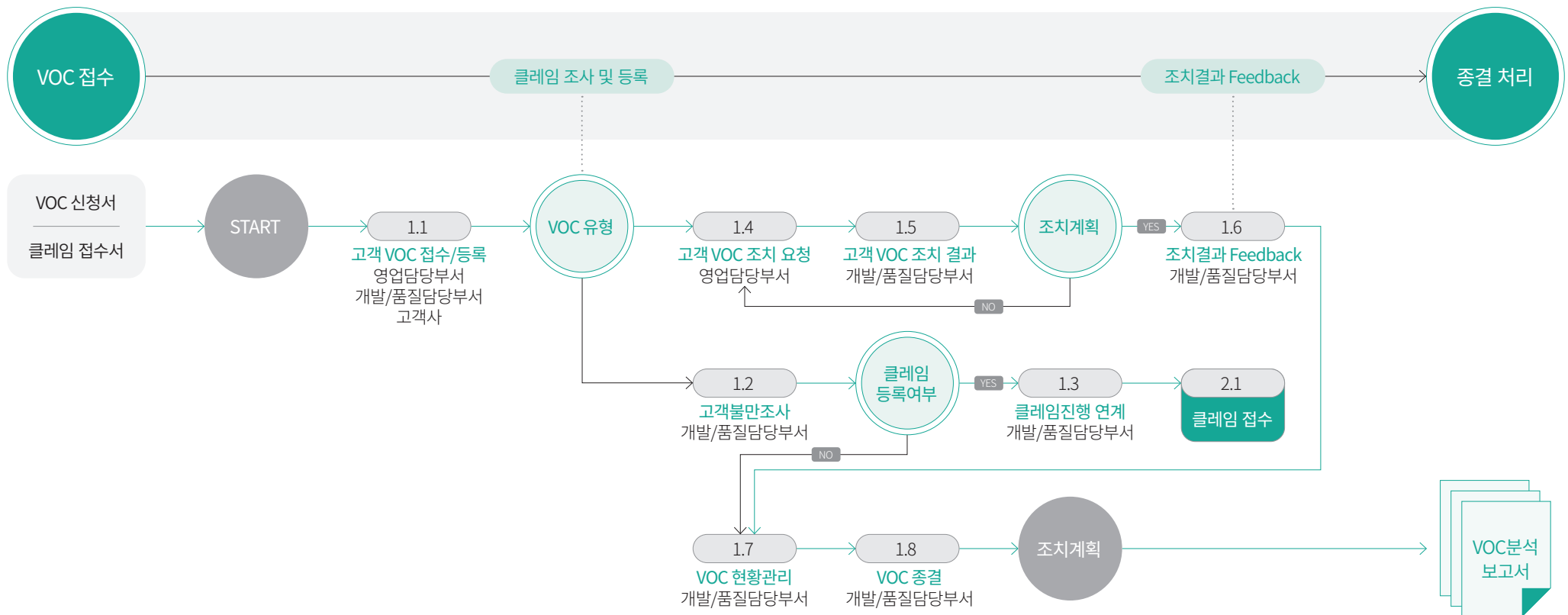
전략

전략 및 대응 조치

고객 불만 관리

포스코스틸리온은 VOC(Voice Of Customer) 시스템 운영을 통해 고객의 불만과 클레임 등을 체계적으로 관리하고 모니터링하고 있습니다. 고객의 불만과 클레임 등이 접수되면 조치부서 담당자에게 신속한 진행을 요청하고 조치 부서 담당자는 관련 조치현황을 관련 시스템에 입력하고 또한 품질경영회의 등에서 주기적으로 보고하고 있습니다. 항상 고객의 목소리를 직접 듣고 개선함으로써 고객지향적 서비스활동을 실현해 가도록 더욱 노력하겠습니다.

PROCESS FLOW



고객만족

전략

전략 및 대응 조치

사회적 가치를 담은 제품 제공

포스코스틸리온의 프린트 강판은 환경 친화성과 지속 가능성을 핵심 가치로 삼아 다양한 분야에서 환경에 유해한 영향을 줄이는 데 기여하고 있습니다.

목재와 석재의 색상과 무늬를 실제와 같이 정교하게 구현함과 동시에, 벌목이나 채석 등 자연을 훼손하는 환경 파괴 행위 없이도 아름다운 외관을 완성합니다. 또한, 수명이 다한 후에도 재활용이 가능한 철강 제품으로서 자원 순환 체계 구축에 앞장서고 있습니다.

더불어 컬러강판 기술 역량을 활용하여 사회적 문제를 해결하는 공익 사회공헌사업에도 적극 나서고 있습니다. PosMAC 컬러강판을 활용하여 디자인 펜스나 생태통로를 구축함으로써 멸종 위기종의 이동권을 보장하고, 이를 통해 로드킬 사고를 예방하여 운전자 안전까지 확보하고 있습니다.

포스코스틸리온은 시장의 빠른 변화에 신속히 대응하여 시장 지배력을 강화하고 지속 성장의 기반을 마련하겠습니다. 앞으로도 고객과 함께 성장하며 인류와 자연이 공존하는 건전한 생태계를 창조하는 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.



위험관리

위험관리 활동

제품 책임주의 활동

포스코스틸리온은 환경 영향 저감 제품 개발 및 관리에 역점을 두고 실현을 위한 노력의 일환으로 원료 선정 단계부터 제품 전과정에 걸친 '제품 책임주의'를 구축하여 운영하고 있습니다. 제품 전과정 책임주의는 환경 영향 저감 제품뿐만 아니라 제조 공정상 사용되는 환경 관련 원부자재에 대해서도 지속적인 위험성 평가, 개선을 통한 안전성 확보 및 유지관리를 실시하여 '전과정 제품 책임주의' 실현을 이루어 가고 있습니다.

단계별 제품 책임주의 활동



General Topic



환경영향	053
인적자원	062
지역사회	071
정보보호	073
주주 권리	075
윤리/컴플라이언스	077

환경 영향

관리 체계

환경 정책

포스코스틸리온은 환경경영 방침을 선언하여 이를 바탕으로 환경 관리 활동을 수행합니다.

환경경영 방침

당사는 '포스코 패밀리 글로벌 환경 경영 방침'을 선언한 이래, 환경경영체제를 구축, 실천하기 위한 비전과 전략, 실행 계획을 추진하고 지속가능 사회의 진정성 있는 기업으로 거듭나기 위하여 환경을 경영 전략의 핵심 요소로 인식하고 다음 사항을 실천한다.

- ISO14001을 기반으로 패밀리 환경 경영 체계를 구축하여 글로벌 리더십을 확보한다.
- 환경법규를 준수하고 전 과정을 고려해 환경을 지속적으로 개선한다.
- 청정 생산 공정 도입과 최적 방지 기술을 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용해 자원 순환형 사회를 구축하고 생태 효율성을 향상한다.
- 청정 에너지 사용과 녹색기술 적용으로 온실가스 배출을 줄여 저탄소 녹색 성장을 선도한다.
- 환경경영의 성과를 공개해 경영의 투명성을 확보하고 지속가능성을 지향한다.

당사 환경경영 시스템은 ISO14001:2015 규격의 수립 실행 및 효과성을 검토하며, 지속적인 개선을 통한 고객만족을 위하여 본 환경방침을 통한 환경경영을 최우선으로 하며, 모든 임직원은 환경방침을 이해하고, 환경윤리적 관점을 고려하기 위해 최선을 다한다.

환경교육

포스코스틸리온은 지속가능한 경영을 실현하기 위해 환경교육을 지속적으로 개선하고 발전시키며, 임직원들이 환경보전에 대한 인식과 역할을 깊이 이해하고 실천할 수 있도록 전문성을 갖춘 인재를 양성하는 데 주력하고 있습니다. 환경교육을 통해 고객과 지역사회가 환경보전 활동의 중요성을 이해하고 적극적으로 참여할 수 있도록 유도하며, 이를 바탕으로 기업의 사회적 책임을 실천하고 지속가능한 사회 구축에 기여하고 있습니다. 또한, 직원들의 환경보전 참여와 공헌을 장려하기 위해 내부 환경 역량 강화 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다.

환경교육 참여 인원수¹⁾

구분	2023년	2024년	2025년
환경교육 참여 인원(명)	448	438	469

1) 참여 인원수를 당사와 협력사 등 사내 근무 중인 근로자 전체를 집계함

환경경영 인증

포스코스틸리온은 환경경영 국제표준규격인 ISO 14001 인증을 기반으로 환경경영체제를 구축하여 사업장 환경관리에 적용하고 있습니다. 매년 환경부서 주관으로 개별 부서단위 자체 내부심사와 사외 전문 인증기관으로부터 사후관리 및 재인증 심사를 받고 있습니다. 심사결과는 최고경영층에 보고하며, 결과에 따라 환경전략 및 목표를 보완하여 효율적인 환경경영체제를 유지하고 있습니다.



LCA 기반의 EPD 인증 확보 및 글로벌 환경 규제 대응

포스코스틸리온은 제품의 전 생애주기 평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 통해 자사의 제품이 원재료 채굴부터 제조, 사용, 폐기까지 전 과정에 걸쳐 발생하는 환경 영향을 정량적으로 파악하고 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 환경 영향을 최소화하기 위한 다양한 개선 활동을 추진하고 있으며, EU 탄소국경조정제도 (CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 등 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하고 있습니다.

이러한 노력의 결과, 포스코스틸리온은 도금 제품 8건, 컬러 제품 4건을 포함한 총 12건의 제품에 대해 International EPD(유럽) 인증을 획득하였습니다. 이는 제품의 환경 성능을 객관적으로 입증한 것으로, 유럽 내 공공시설 및 건축 프로젝트 입찰 시 환경 규제 준수의 증거 자료로 활용될 수 있습니다. 또한, 인증 제품을 사용하는 고객사 입장에서는 인증 절차 간소화 및 관련 비용 절감 효과도 기대할 수 있어, 환경 친화적인 구축에 기여할 수 있습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 제품별 단위 공정별 탄소 배출량을 정밀하게 산정하고 분석함으로써 환경 규제에 능동적으로 대응할 수 있는 체계를 지속적으로 구축해 나갈 것입니다.

구분	인증제품	용도	인증기간	인증기관
도금 (8건)	· MACOSTA 건축용 1건, 일반용 1건	건자재 외	2024.11.11 ~ 2029.11.11	EPD International THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM
	· ALZASTA 건축용 1건, 일반용 1건			
	· ALCOSTA 건축용 1건, 일반용 1건			
	· ALSUSTA 건축용 1건, 일반용 1건			
컬러 (4건)	· PVS2 건축용 1건	건자재, 가전	2029.11.11	EPD International THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM
	· PGS, PES2, PSP22, PPG, PBG2 건축용 1건			
	· PCS, PCS3, PCS5, PCS11, PLY2, POR2, PPH, POR 일반용 1건			
	· PGS, PES2, PSP2, PPG, PBG2, PVS2 일반용 1건			

* 제품의 환경 성능을 평가하고 보고하기 위한 국제 표준으로 EU - International 인증, 미국 - UL 인증, 국내 - 환경부 인증이 있으며, EPD International은 인증기관 중 가장 오래된 인증기관으로 전 세계에서 가장 많은 실적을 보유한 스웨덴 인증기관

➔ 인증제품 인증서 확인

환경 영향

관리 체계

컴플라이언스 준수체계 운영

포스코스틸리온은 전사 환경경영시스템을 구축하여 경영활동 전반에서 발생 가능한 환경 영향을 사전에 식별하고, 이를 지속적으로 개선하는 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 환경 리스크를 체계적으로 관리·최소화하고 있습니다.

주요 법/규제	대응 현황
환경오염시설의 통합관리에 관한 법률	- 최적 가용 기법 적용, 관리 프로세스 개선, 배출 기준 사전 검토 등 오염물질 관리 활동 이행 - 통합허가 이행 과제 실행 및 엄격한 사내 배출 기준 적용
폐기물관리법	- 일반/지정 폐기물 발생량 관리, 폐기물 처리 올바로 시스템 등록 및 실적 보고 - 분리배출 강화를 통한 폐기물 재활용률 제고 및 매립·소각 폐기물 재활용 전환
환경오염피해 배상책임 및 구제에 관한 법률	- 환경책임 보험 가입 - 정기 설비 점검 및 비상 대응 훈련을 통한 환경 사고 예방
대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법	- 굴뚝 배출 총량 규제 대응을 위한 원격감시체계(TMS) 운영 - 법적 허용치 대비 강화된 배출 목표치 설정 및 저감설비 효율개선, 방지 설비 투자 확대
화학물질관리법	- 유해화학물질 취급시설 상시 자체 점검 실시 - 잠재적 위험 요소 조기 발견을 통한 사고 예방 - 임직원 안전 교육 기반 유해화학물질 의 올바른 취급 방안 및 비상 대응 요령 숙지
온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률	매년 온실가스 배출량 산정 및 제3자 검증 진행 - 배출권 이월 및 거래 전략을 통한 할당량 준수 체계 구축 - 공정개선 및 에너지 효율화 투자 확대
기후위기 대응을위한 탄소중립·녹색성장 기본법	- 온실가스 감축 목표 설정 - 2050 탄소 중립 목표 실현을 위한 감축 로드맵 수립 및 신재생에너지 전환 추진

환경법규 준수 현황 및 조치

환경법규 위반

포스코스틸리온은 국내 전 사업장을 대상으로 대기환경보전법, 물환경보전법, 폐기물관리법, 화학물질관리법 등 주요 환경 법규의 준수 여부를 점검하고 있습니다. 2025년에는 환경법규 위반 건수가 0건으로, 관련 법규를 성실히 준수하고 있습니다.

환경법규 준수

포스코스틸리온은 전사 환경경영시스템을 구축하여 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 사전에 파악하고 이를 지속적으로 개선하는 활동을 수행하고 있으며, 이를 통해 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 특히, 환경오염시설의 통합 관리에 관한 법률 등 주요 환경 법규와 규제를 철저히 준수하며, 이에 대한 적극적인 대응을 통해 기업의 환경적 책임을 다하고 있습니다. 또한, 오염물질 배출을 효과적으로 저감할 수 있는 실질적인 환경 개선 방안을 마련하여 ESG 경영을 더욱 강화하고 있습니다.

법규 위반 대책

(단위: 백만 원)

일자	처벌 또는 조치 내용	금전적 제재금액	사유	처벌 또는 조치에 대한 회사의 이행사항	구체적 대책
2023.3.24	과태료	0.8	폐기물 변경 신고 미이행	과태료 납부 ('23.4.10)	변경사항 발생 시 환경부서 사전검토 및 변경신고 여부 확인 의무화
2023.11.20	개선명령	-	대기오염물질 (THC 허가배출기준 초과)	설비개선을 통한 개선명령 이행	노후 부품(Damper, Gasker 등) 교체로 인한 대기방지시설 성능 개선
2024.2.1	개선명령 및 경고	-	대기오염물질 허가배출기준 초과	설비개선을 통한 개선명령 이행	노후 부품(Damper, Gasker 등) 교체로 인한 대기방지시설 성능 개선
2024.12.24	배출부과금	29	수질오염물질 허가배출기준 초과	배출부과금 납부 ('24.12.30)	운전 매뉴얼 개정으로 휴먼에러로 인한 폐수 비정상 배출 방지

환경 영향

관리 활동

오염 관리

오염 관련 위험 및 기회

포스코스틸리온은 사업활동과 관련된 오염 요인이 회사에 미칠 수 있는 재무적 영향을 식별하고, 이에 따른 위험과 기회를 체계적으로 검토하고 있습니다. 당사는 오염 관련 이슈에 대한 대응 역량 강화를 위해 세부 대응 전략을 수립하고, 이를 단계적으로 이행하고 있습니다.

포스코그룹 주제	위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간 ¹⁾			세부 대응 전략
					단기	중기	장기	
대기오염	위험	업스트림	· 대기오염 물질 배출 기준 강화 및 청정기술 도입 의무화 증가	· 대기오염 규제 준수 비용이 원자재 가격에 전가되어 매출원가 증가		●	●	· 협력사 행동 규범 내, 대기오염 배출 관련 요구사항 반영
	위험	자체운영	· 국내 대기오염 관련 법규(대기관리구역의 대기 환경 개선에 관한 특별법 등) 지속 강화	· 대기오염 저감 기술 개발 및 설비 투자 비용 증가 · 대기오염 관련 법규 미준수 시 벌금·행정조치 발생 가능		●	●	· 굴뚝 배출 총량규제에 대응할 수 있도록 굴뚝 원격 감시체계(TMS)를 운영
	위험	다운스트림	· 대기오염 규제 강화로 고객사의 생산 공정 개선 요구 증가 · EU 산업배출 지침·ESG 규제 강화로 친환경·저배출 소재 선호 확대 및 기존 제품 품질 기준 상향	· 고객사 환경 규격 강화로 포장재 변경 및 친환경·저배출 제품 도입에 따른 제조원가 상승 가능		●	●	· 고객사 품질개선 교류회 진행 · 품질 이슈 및 VOC 수집 · 포장 유형 변경 및 공정 애로사항 공동 검토
수질오염	위험	업스트림	· 원료 공급지의 환경법규·인허가 강화로 수질·방류량 및 폐수 관리 요구 증가	· 원료 생산국 수질 규제 강화에 따른 공정 비용 일부 전가 시 매출원가 증가		●	●	· 협력사 행동 규범 내, 오염 방지 및 자원 절감 관련 조항 포함
	위험	자체운영	· 환경오염(수질·대기) 관리 법규 강화로 규제 준수 부담 증가 · 수질오염물질 기준 초과 시 법규 위반에 따른 초과 부과금 발생 가능	· 수질 관련 법규 미준수 발생 시 과징금 및 관련 법적 비용 발생		●	●	· 최적 가용 기법 적용, 관리 프로세스 개선 등 오염 물질 배출을 효과적으로 줄이기 위한 방안 마련
	위험	다운스트림	· 철강 제품 운송·사용 및 건축자재 가공·사용 과정에서 수질오염 기준 초과 시 환경규제 위반에 따른 고객사 가동 중단 및 지연 발생 가능	· 폐수 규제 강화로 고객사 생산 차질 발생 시 제품 수요 감소로 매출 감소 가능 · 고객사 설비 투자 일정 조정 및 업황 변동에 따른 장기 공급계약 이행 불확실성 확대 및 이익 변동		●	●	· 우려 성분 함량이 낮거나 수계 영향이 적은 대체 원료 및 저위험 화학물질 적용이 가능한 제품 개발 단계적으로 확대
우려물질	위험	다운스트림	· 이해관계자의 환경영향 저감 제품 개발 및 화학물질 관리 전반에 대한 요구 증가	· 친환경 제품 개발 및 인증 확보에 따른 비용 증가 · 화학물질 관리 법규 미준수 시 법적 비용 발생 및 거래 관계 조정에 따른 매출 감소 가능		●	●	· 대체 원료 또는 저위험 화학물질 적용이 가능한 제품 개발 단계적으로 확대

1) 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과~5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

환경 영향

관리 활동

오염 관리

대기오염물질(NOx) 감축 증장기 목표

포스코스틸리온은 국내 전 사업장(본사, 도금공장, 컬러공장)에서 배출되는 질소산화물(NOx)을 주요 대기오염물질 관리 대상으로 설정하여 대기오염물질 배출총량을 핵심 지표로 삼아 체계적으로 관리하고 있습니다. 법적 기준보다 20% 강화된 사내 관리기준을 적용하여 배출농도를 안정적으로 유지하며, 미세먼지 고농도 시기(12~3월)에는 대구지방환경청과 협약을 체결해 추가 저감 노력을 기울이고 있습니다. 2025년에는 목표 대비 약 21톤의 배출량을 절감했으며, 2029년까지 질소산화물(NOx) 7.4톤 감축을 목표로 설비투자 및 공정 개선을 추진하며 환경 규제를 준수하고, 대기환경 개선 활동을 지속하겠습니다.



1) 2029년 누적 감축량
2) 2027년 누적 감축량

환경 영향 저감 제품

포스코스틸리온의 환경 영향 저감 제품은 ISO(국제표준화기구)의 환경라벨링* 기준에 따라 환경 영향 저감 제품을 분류하고 있습니다.

용융 55% 알루미늄-아연 합금도금강판(ALZASTA)에 BioMass 기반 Cr-Free 표면처리제 'Bio Z'를 적용한 ALZASTA

'Bio Z'는 이소시아네이트와 바이오 기반 폴리올의 중합을 통해 제조된 수분산형 폴리우레탄 코팅제로, 물을 용제로 사용하고 경화제 및 습윤제를 함께 적용한 제품입니다. 특히 주요 원료인 폴리올은 사탕수수에서 추출한 설탕을 미생물 배양을 통해 얻은 BioMass Polyol을 사용하여 석유계 원료를 대체하고 있습니다. Bio Z는 바이오 매스 함량 29%를 공식 시험기관(Beta Analytic)을 통해 입증받았으며, 이는 미국 농무부(USDA)의 BioPreferred 프로그램 기준인 25%를 초과하여 2023년 5월 USDA 인증을 획득하였습니다. 해당 인증은 BioPreferred 공식 홈페이지를 통해서도 확인할 수 있습니다. 이 제품은 열경화 과정을 거쳐 견고한 코팅막을 형성하며, 내습성, 내산성, 내알칼리성, 내후성 등 우수한 내환경성을 갖추고 있습니다. 또한 내지문성, 가공성, 성형성 등에서도 탁월한 성능을 보여주며, 가전제품 및 건축자재 등 다양한 산업 분야에 적용 가능한 제품으로 주목받고 있습니다. Bio Z ALZASTA는 단일 환경속성 기반 환경라벨로 ISO 14021의 Type II에 해당됩니다.



Home

- > Catalog
- > Construction
- > Sealants and Coatings
- > Polyurethane Coatings

* 환경라벨링(environmental labelling)이란 동일용도의 다른 제품에 비해 환경성능이 우수한 제품을 소비자가 식별·선택할 수 있도록 도와주는 역할을 하는 정보수단을 의미한다. 협의의 의미의 환경라벨링은 ISO 분류에 따라 Type I (제3자 인증), Type II (자기주장), Type III (정보 공개)로 분류되나, 광의로 해석할 경우 재활용, 에너지절약 등 제품의 특정측면만을 고려한 단일속성(single issue)라벨링, 친환경 농수산물 라벨링 등도 환경라벨링의 유형으로 볼 수 있다. 출처: 환경산업기술원

환경 영향

관리 활동

오염 관리

유해화학물질 대체

PVC-Sol 대체 초고내후 우레탄 컬러강판 개발

포스코스틸리온은 질소산화물(NOx) 저감 우레탄 강판을 성공적으로 개발하고 상용화를 완료하였습니다. 우레탄 도료 내 경화수지인 이소시아네이트의 열경화 과정에서 발생하는 질소산화물 배출 문제를 해결하기 위해, 질소산화물(NOx) 저감 기술을 적용한 우레탄 강판을 개발하였습니다.

2025년에는 환경 규제 강화 및 PVC-Sol 제품에 대한 친환경 전환 요구에 대응하여 PVC-Sol 대체 초고내후 우레탄 컬러강판을 개발하였습니다. 본 제품은 기존 PVC-Sol 강판 대비 내후성과 환경성을 동시에 확보하는 것을 목표로, 초고내후 polyurethane(PU) 도료를 적용하고 Lab 및 Line Test를 통해 물성 평가와 라인 시험생산을 단계적으로 수행하였습니다. 특히 글로벌 철강사 수준의 초고내후 PU 성능을 기준으로 품질 목표를 설정하고, Cr-free 전처리 적용 및 도막 두께 최적화(Primer 25μm, Top 30μm)를 통해 내식성과 내구성을 강화하였으며, UV·내후성, 내식성, 결로 저항성 등 주요 품질 기준을 충족하도록 설계하였습니다. 2025년 하반기에는 고객사를 대상으로 시험 평가(Trial Test) 및 품질 검증을 진행하여 상용화 가능성을 확인하였으며, 이를 통해 친환경 건축용 패널 및 외장재 시장을 중심으로 PVC-Sol 대체 제품 포트폴리오를 확대하였습니다.

Recycle-Bio 컬러강판

폐플라스틱과 바이오매스 원료를 복합하는 기술이 적용된 포스코스틸리온의 Recycle-Bio 컬러강판은 분자구조 형태의 PET를 열분해하여 폴리머를 추출, 화학적으로 재활용하는 방식이며, 옥수수 추출물 등에서 얻은 단량체를 활용하여 기존 화석 연료 기반 원료를 대체하고 있습니다. 향후 다양한 용도로의 확대 적용을 검토하여 Recycle-Bio 컬러강판의 적용 범위를 넓혀 환경규제 대응에 더욱 노력하겠습니다.

유해화학물질 관리

포스코스틸리온은 ISO 14001을 기반으로 한 환경 경영체계를 구축하고, 안전하고 건강한 작업환경 조성을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이에 따라 사업장에서 취급하는 유해화학물질의 위험성을 체계적으로 평가하고, 예방과 대응 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 유해화학물질 취급시설을 대상으로 자체점검을 실시하여 사업장 내 화학물질로 인한 잠재적 위험 요소를 사전에 식별하고 관리합니다. 도금공장 8종, 컬러공장 5종의 유해화학물질을 체계적으로 관리하고 있으며, 취급시설 자체 점검을 통해 지속적으로 개선을 추진하고 있습니다. 또한, 작업환경 개선을 위한 노후 설비의 정기적인 개·보수와 유해 물질 사고를 대비한 방류독 설치, 방제 약품 구비 등으로 작업자와 지역사회의 안전 확보에 만전을 기하고 있습니다. 아울러, 연간 1회 환경사고 대응을 위한 모의훈련을 실시하여 사고 발생 시 신속하고 효과적인 대응 체계를 유지하고 있습니다. 정부의 화학물질 규제에 부합하는 관리 체계를 운영하며, 유해화학물질 취급시설에 대한 정기 점검 결과를 기후부에 투명하게 보고하고 있습니다. 또한, 누출 감지기 설치와 같은 예방 조치를 강화하고, 방류독을 구축하여 예상치 못한 유출 사고에 대비하고 지역사회의 안전을 보장하는 데 만전을 기하고 있습니다. 포스코스틸리온은 체계적인 유해화학물질 관리 및 지속적인 환경·안전 개선 활동을 통해 근로자 및 지역사회의 건강과 안전을 최우선으로 고려한 경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 관련 법규를 철저히 준수하는 동시에, 유해화학물질 관리체계를 더욱 강화하여 지속가능한 안전 환경을 조성하는 데 최선을 다할 것입니다.

유해화학물질 관리 체계



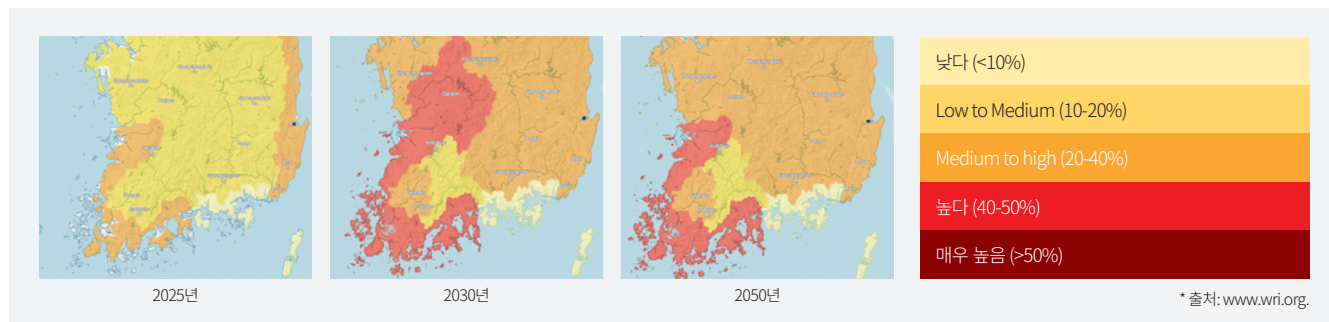
환경 영향

관리 활동

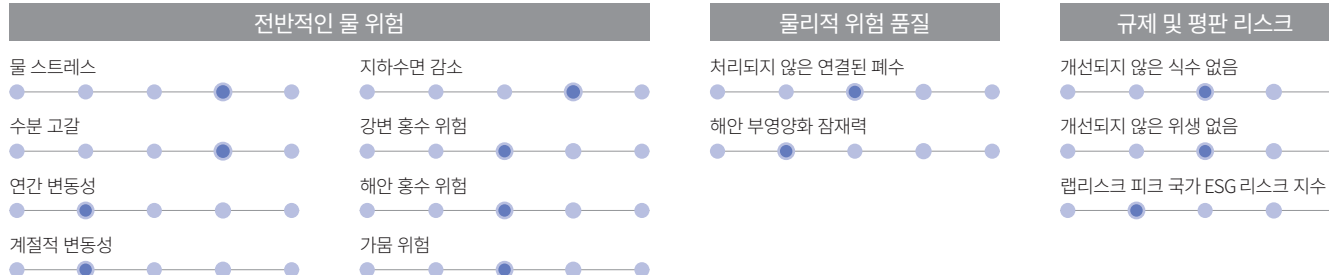
수자원 관리

용수관리 및 물 위험

포스코스틸리온은 환경 지속가능성을 고려한 경영을 실천하기 위해 사업장 내 용수 사용 최적화 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히, 컬러 공장의 전처리 설비 개선과 도금공장 대기방지시설 용수 순환 사용을 통해 용수 사용량을 절감하고 있으며, 노후 설비 개·보수를 지속적으로 진행하고 있습니다. 또한, 세계자원연구소(WRI)의 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 포항 지역의 물 부족 위험을 분석한 결과, 도금과 컬러공장이 있는 지역의 물 위험도는 'Medium-High(2-3)' 수준으로 평가되었습니다. 물 스트레스 지수, 수분 고갈 등의 물리적 위험 요소는 중간 이상 수준으로 나타났으나, 규제 및 평판 리스크는 상대적으로 낮은 것으로 확인되었습니다. 그러나 물리적 리스크 증가 가능성을 고려하여 지속적인 모니터링과 물 자원 관리 최적화로 물 부족 문제에 선제적으로 대응하고, 지속가능한 수자원 활용 방안을 강화해 나갈 계획입니다.



지표 및 가중치



1) 물 부족, 가뭄, 수요·공급 불균형 등으로 인한 용수 확보 위험

2) 수질 오염 및 폐수 처리 부담 등으로 인해 사업장 운영 또는 방류 기준 준수에 영향을 미칠 수 있는 위험

3) 물 관련 규제 강화 및 이해관계자 관심 증가에 따른 법적·운영상 부담 및 평판 리스크

용수 사용량 목표 및 실적

(단위: 톤)

구분	2023년	2024년	2025년	
			목표	실적
총 용수 취수량	645,896	611,682	651,575	671,796
상수도	21,673	22,227	23,097	29,042
도금	13,008	14,317	14,938	19,610
컬러	8,665	7,910	8,159	9,432
공업용수	624,223	589,455	628,478	642,754
도금	340,575	348,263	345,595	367,020
컬러	283,648	241,192	282,883	275,734
사용량	133,875	143,457	149,138	195,540
도금	82,914	104,325	85,658	137,502
컬러	50,961	39,132	63,480	58,038
오폐수배출량	512,021	468,225	502,437	476,256
도금	270,669	258,255	274,875	249,128
컬러	241,352	209,970	227,562	227,128

환경 영향

관리 활동

생물다양성 관리

생물다양성 보전

생물다양성 리스크 대응

세계경제포럼(WEF)의 '2025년 글로벌 리스크 보고서'에 따르면, '생물다양성 감소와 생태계 파괴'가 향후 10년간 인류를 위협할 주요 장기적 위험 요인 중 2위로 선정되었습니다. 이는 극심한 기상이변에 이어 글로벌 비즈니스 리더들이 가장 우려하는 환경 위기 요인 중 하나로 지목되었습니다. 이에 따라 포스코스틸리온은 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 자연 서식지 보호 및 지속가능한 생태계 유지에 적극적으로 참여하고 있습니다.

야생생물의 종 조성과 개체수 현황을 지속적으로 모니터링하여 생태계 변화를 파악하고 있으며, 이를 바탕으로 적절한 보전 조치를 실행하고 있습니다. 또한, 지속가능한 농업, 양식장, 산림 및 수산자원 관리 등의 운영 방안을 추구하며, 유전자 다양성 보존 및 자연 서식지 손실 최소화를 위한 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

포스코스틸리온은 앞으로도 생물다양성 보호를 위한 지속적인 연구와 환경 친화적 정책을 확대해 나갈 계획입니다.



	포유류	육상식물
포항시 남구	수달 (멸종위기 야생생물 I 급)	가시연, 갯봄맞이꽃 (멸종위기 야생생물 II 급)

* 자료출처: 국립생물자원관 한반도의 생물다양성

해양 생태계 보호 활동

포스코스틸리온은 해양 생태계 보호 활동의 일환으로 국립공원공단, 포스코DX와 협력하여 해양생물 보전 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2025년 4월 해양생물 보전을 위한 업무 협약을 체결한 이후, 6월 로드킬 방지 PosART¹⁾ 울타리 및 해양생물 보호 안내 시설 설치를 완료하고 통합 준공식을 개최하였습니다.

본 사업은 경남 남해 설천면 왕지갯벌 해안도로 구간에 게류(蟹類) 로드킬 방지를 위한 PosART 울타리를 설치하고, 경남 사천 삼천포대교 인근에는 상괭이(토종 돌고래) 보호를 위한 PosART 안내판을 조성하는 등 해양 및 연안 생물의 서식 환경과 이동 특성을 고려한 보호 활동으로 구성되었습니다. 특히 포스코스틸리온은 컬러강판 기술을 적용한 시설물을 통해 생태 보호 기능과 경관 조화를 동시에 고려하였으며, 포스코DX의 AI 모니터링 시스템을 연계해 보호 활동의 실효성을 높였습니다.

해당 사업에는 국립공원공단, 포스코DX, 포스코스틸리온이 공동으로 참여하였으며, 관계 기관·지자체·협력사·NGO 등 다양한 이해관계자가 함께한 민·관·기업 협력 기반의 해양생물 보전 사례로 평가받고 있습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 자사의 제품 및 기술 역량을 활용한 생물다양성 보전 활동을 지속 확대하여 해양 환경 보호와 지역사회 가치 창출에 기여해 나갈 계획입니다.

게류 로드킬 방지 PosART울타리



상괭이 PosART안내판



1) PosART(POSCO Advanced (High) Resolution printing Technology): 생생한 색상과 섬세한 질감 표현이 가능한 프리미엄 잉크젯프린트 강판

환경 영향

관리 활동

폐기물 및 자원순환 관리

폐기물과 부산물 관리

포스코스틸리온은 폐기물 관리 정책을 수립하고, 폐기물 처리 및 관리에 대한 책임과 원칙을 명확히 하여 이를 직원들과 공유하고 있습니다. 이를 바탕으로 폐기물 분리수거, 재활용 등 효율적인 관리 방법을 적극적으로 실천하고 있으며, 부산물 처리 성과를 지속적으로 모니터링하고 개선해 나가고 있습니다. 효율적이고 환경 친화적인 폐기물 및 부산물 관리 방법을 발굴하고 적용하며, 지속가능한 관리 방안을 연구·개발하고 있습니다. 컬러공장에서 Coil Scrap 포장재 사용 확대, 내주링 및 Sleeve 재활용, 질감형 도로 원단위 편차 저감 및 Ink 최소량 공급을 통한 폐기물 감소, 사내 5P운동, 구내식당 잔반 줄이기 캠페인 등을 통해 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 2025년 폐기물 발생량 총 3,326톤 중 재활용량은 2,519톤으로 재활용률 76%의 실적이 있었습니다.

폐기물 재활용 목표

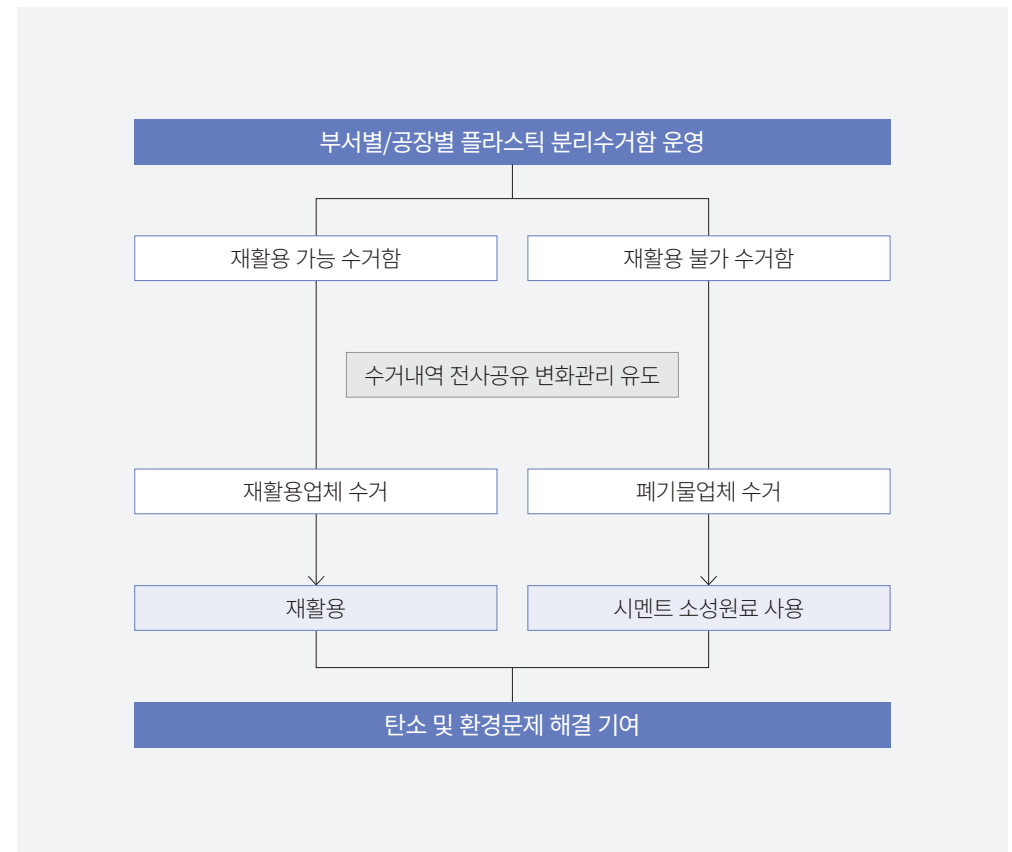
폐기물 발생량 및 재활용량

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
				목표	실적
폐기물 발생량	톤	3,077	3,282	3,389	3,326
일반폐기물	톤	816	1,323	1,236	1,456
지정폐기물	톤	2,261	1,959	2,153	1,870
재활용량	톤	2,388	2,576	2,336	2,519
재활용률	%	78	79	70	76

* 데이터범위: 국내사업장(도금, 컬러, PosART)

사내 5P운동 실시

포스코스틸리온은 전 임직원이 일상 속에서 탄소 저감 활동을 실천할 수 있도록 5P 운동을 전개하고 있습니다. 5P 운동은 △개인컵 사용(Private Cup) △대기전력 차단(Power Off) △냉난방 적정온도 유지(Proper Temperature) △페플라스틱 분리수거(Plasticless) △출력물 사용 지양(Paperless) 등을 실천하는 활동입니다. 또한, 매주 목요일을 'Green Day'로 지정하여 5P 운동을 상기시키며 ESG 경영을 지속적으로 추진하고 있습니다.



환경 영향

관리 활동

폐기물 및 자원순환 관리

녹색 구매

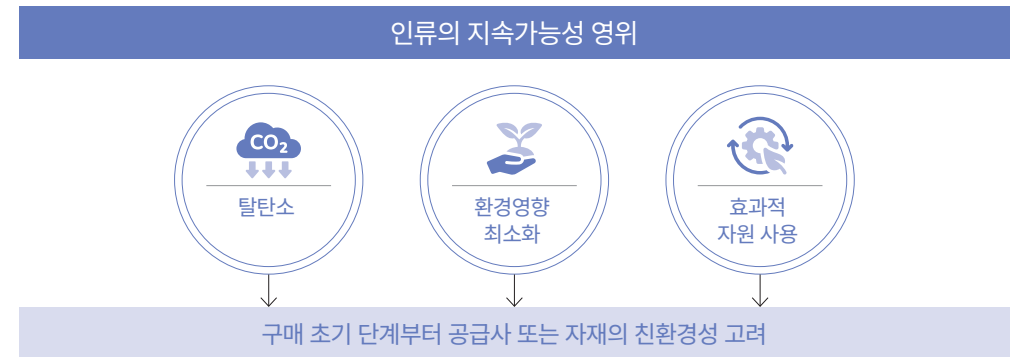
포스코스틸리온은 포스코그룹의 일원으로서 사업활동의 전 과정에서 자원 낭비와 환경 오염을 방지하고 관련 법규를 준수하며 사회적 책임을 다하는 지속가능한 구매를 목적으로 녹색구매 정책을 수립하였습니다. 녹색구매 정책은 포스코스틸리온뿐만 아니라 포스코스틸리온과 거래하는 공급사에게도 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장하고 있습니다. 녹색구매를 통한 탈탄소, 환경영향 최소화, 효과적 자원 사용 등, 인류가 지속적인 삶을 영위할 수 있도록 구매 초기 단계부터 공급사 또는 자재의 친환경성을 고려하고 있습니다. 공인녹색구매(GP1~GP2)와 포스코 지정 녹색구매(GP3~GP7) 관점의 구매 개념을 정립하여 환경영향 저감 구매를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2025년 녹색구매 실적은 총 구매액 235,933백만 원 중 녹색구매액 34백만 원으로, 전체 구매액 대비 0.014%를 기록하였습니다.

녹색구매 정책 기본 원칙

1. 원부자재 조달, 공정, 운영, 물류·유통, 폐기물 처리 등 사업활동의 전 과정에서 친환경성과 지속가능성을 고려하는 실질적인 녹색구매 활동을 실천하여야 합니다.
2. 실질적이고 효과적인 환경경영 실천을 위하여 주된 사업활동에서의 자재 구매 활동뿐 아니라 사업장에서 사용되는 집기비품 등 소모성 자재를 비롯하여 전사적 구매 업무에서 녹색구매를 실천하여야 합니다.



포스코스틸리온 녹색구매 개념



구분	GP	내용
공인 녹색 구매	GP1	· 환경마크상품
	GP2	· GR(Good Recycle) 마크 상품
	GP3	· 에너지 절감형물품 (에너지소비효율1~2등급, 에너지절약마크제품, 고효율에너지 기자재 등)
포스코 고유 녹색 구매	GP4	· 유해물질 저감물품 (납, 수은, 카드뮴, 6가 크롬, PCB, 석면)
	GP5	· 폐기물 저감물품 (포장단위 조정, 폐기물회수기준 구매, Refill계약, Rechargeable 등)
	GP6	· 기타 (난연성, 외국의 환경 Label획득 품목)
	GP7	· 친환경 고려 필요 품목

포스코스틸리온 녹색구매 실적

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 구매 금액 ¹⁾	백만 원	222,662	234,969	235,933
환경 영향 저감 제품 구매액 ²⁾	백만 원	44	66	34
구매비중	%	0.02	0.028	0.014

1) 제품 생산 및 조업을 위해 공급사로부터 구매하는 주원료, 부원료, 부자재, 설비, 자재 및 용역 등 모든 항목에 대해 지불하는 총 구매 금액

2) 그룹 MRO 자재 납품을 담당하는 엔투비로부터 구매한 GP1~GP7 등급 물품, 엔투비는 공인 녹색구매 정책과 포스코 고유 녹색구매 정책을 접목시켜 MRO 자재에 녹색구매 등급(GP1~GP7) 부여 후 사업회사에 납품

인적 자원

관리 체계

인권경영 정책

포스코스틸리온은 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs), UN글로벌 콤팩트 등 인권 관련 국제 기준을 지지합니다. 인권경영 거버넌스 구축, 인권 실사 체계 정립, 고충처리제도 운영 등을 통하여 전사 차원의 인권 리스크를 예방하고 완화하기 위해 노력하고 있습니다. 포스코스틸리온은 인권경영 정책을 수립하여 인권에 취약한 이해관계자 집단(임직원, 공급업체, 지역사회 등)을 식별하고 이를 명문화하였습니다. 인권경영정책은 포스코스틸리온 임직원에게 적용되며, 회사와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 이와 유사한 수준의 정책 준수를 권장합니다. 또한, 효과적으로 인권경영을 실현하기 위해 별도의 인권 실사 이행 지침 및 고충처리절차 운영 지침을 함께 수립하였습니다.

➔ 인권실사 이행 지침

➔ 인권경영 정책

➔ 고충처리절차 운영 지침

이해관계자 인권 고충처리채널 운영

포스코스틸리온은 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 인권 고충처리채널을 운영하고 있으며, 회사, 사업회사 및 공급망 전반에서 발생할 수 있는 일반 인권 침해 사안에 대한 신고를 접수하고 있습니다. 신고 대상에는 고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 침해, 강제 노동 및 아동노동, 산업안전 미준수로 인한 인권 침해, 공급망 내 인권 침해, 지역사회 및 현지 주민(선주민 포함)의 인권 침해, 환경권 침해, 소비자 인권 침해 등 인권경영 정책에서 규정한 주요 인권 이슈가 포함됩니다. 인권 고충은 사이버 신고 채널, 이메일, 전화 등 온·오프라인을 통해 접수할 수 있으며, 접수된 사안은 내부 절차에 따라 공정하고 체계적으로 처리됩니다. 회사는 신고자의 익명성과 신변 보호를 철저히 보장하고, 신고로 인한 불이익이 발생하지 않도록 보호 조치를 적용하고 있습니다. 처리 결과는 관련 부서 및 경영진에 공유되어 재발 방지와 제도 개선에 반영됩니다.

➔ 일반인권 침해 신고

Case Study

2025년 포스코그룹 인권경영 선언문 선포

기업의 사업 영역 확장과 공급망의 국제화로 가치사슬(Value Chain) 전반에 걸쳐 인권 관련 평가의 중요성이 고조되고 있습니다. 포스코그룹은 그룹 내 인권 관련 주요 부서가 참여하는 인권경영 TF 운영('24.10~12월)을 통해 그룹 차원의 인권경영체계 고도화 추진계획을 수립하였습니다. 이에 포스코홀딩스 주관으로 포스코스틸리온을 포함한 포스코그룹 주요 6개 사업 회사가 '25년부터 인권경영을 본격적으로 추진하기로 뜻을 모았습니다.

1. 그룹 차원의 인권경영 거버넌스 구축

선언문 제정

CEO 및 6개사 대표가 공동 서명하여 그룹 전 임직원의 인식과 참여를 높이고, 인권 관련 실천 의지를 내외에 효과적으로 전파

협의체 구성

그룹 인권경영 협의체를 마련하여 「지주회사-사업 회사-해외법인」 간 인권경영 수준 Gap 최소화 추진



'25년 2월 20일, 포스코그룹 인권경영선언문 선포식 행사

2. 그룹 인권 실사 방법론 정립

서면 실사

글로벌 평가기준에 따라 인권 관련 위험 요인을 점검하고 부정적 영향을 식별할 수 있는 서면 실사 방법론 개발

현장 실사

기업 수준의 위험요인이 식별된 사업장의 현장실사 시, 고위험 대상을 포함하기 위해 취약그룹 정의

일정		4월	5월	6월	7월	8월	9월
2025년 인권 영향평가 추진 일정	Working Group 구성/변화관리 교육	서면 실사	1차 보고 및 현장 실사 대상 선정	현장 실사	우선순위 이슈 선정 및 개선안 마련	종합 보고 및 지주회사 연결	그룹 ESG 협의회 보고
		인권경영체계 평가 직원 인식도 조사					

3. 그룹 통합 고충처리 메커니즘 운영

고충 유형

인권 이슈의 공정·투명·신속한 해결을 위해 그룹 차원에서 고충 유형을 표준화하고, 모니터링 가능한 시스템 구축

현장 실사

사업회사에서 인권이슈 발생 시, 지주회사에 보고하거나 이관하는 기준을 설정 및 운영

인적 자원

관리 활동

포스코 그룹 인권경영 선언문

포스코그룹은 인권경영 실천과 그룹 차원의 보다 체계적인 인권경영 내재화를 위해 ‘그룹 인권경영 선언문’을 제정하고, 2025년 2월 포스코스틸리온 대표이사를 포함하여 총 6개의 사업회사 대표이사가 포스코그룹 전체를 대표하여 공동 서명·선포하였습니다.

포스코그룹 인권경영 선언문

포스코그룹은 구성원, 주주, 고객, 비즈니스 파트너, 지역사회 등 경영활동 과정에서 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 사회와 조화를 통해 성장하고 영속하는 기업이 되고자 합니다.

포스코그룹은 인권정책을 통해 인권경영의 기본 원칙과 실행 방안을 제시하고 있으며, 세계 인권선언, 국제인권장전, 유엔 기업과 인권 이행원칙 및 국제노동기구 핵심협약, 경제협력개발기구 다국적기업 가이드라인, 유엔 아동권리 협약, 유엔 선주민 권리 선언, 유엔 인권옹호자 선언, 기타 아동노동자, 여성, 장애인 등의 권리를 명시한 국제 기준을 바탕으로 인권경영 실천 및 점검체계를 수립하여 운영합니다.

※ 인권정책은 인권경영 정책, 다양성·평등성·포용성 정책, 책임투자 정책, 공급망 정책, 이해관계자 참여 정책을 포함합니다.

우리는 포스코그룹의 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위해 최선을 다할 것을 선언합니다.

1. 인권보호를 위한 핵심 관리 영역

포스코그룹은 모든 경영활동에서 다음의 인권 영향을 고려하여, 인권 침해 예방 및 피해자 구제에 앞장섭니다. 나아가 경영 환경의 변화나 사업 확장에 따라 인권 영향 관리의 우선순위가 변동될 수 있음을 인지하고, 정기적 인권실사 및 대내외 이해관계자들과 협의를 통해 인권 영향 관리영역을 지속적으로 조정합니다.

- **차별금지:** 인종, 성별, 연령, 장애, 국적 등 개인의 고유한 특성을 이유로 차별하지 않으며, 동등한 고용 기회를 제공하고 공정한 평가를 보장합니다.
- **강제노동 및 아동노동 금지:** 강제노동, 인신매매, 아동노동을 금지하며, 모든 근로자는 자의에 따라 일할 권리를 보장받습니다.
- **결사 및 단체교섭의 자유 보장:** 근로자의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고, 노동조합 활동으로 인한 불이익을 금지합니다.
- **정의로운 전환:** 환경적으로 지속 가능한 경제에 사회를 추구하는 과정에서 모든 이해관계자에게 가능한 한 정의롭고 포용적인 방식으로 접근하며, 양질의 일자리를 창출하고 소외되는 사람이 없도록 노력합니다.
- **산업안전 보장:** 안전하고 건강한 근무환경을 조성하기 위해 국제적 수준의 안전 기준을 철저히 준수하며, 작업 중 발생할 수 있는 위험을 예방합니다.
- **직장 내 괴롭힘 방지:** 직장 내 괴롭힘, 성희롱을 포함한 모든 형태의 신체적, 정신적 침해 행위를 방지하여 존중과 배려의 조직문화를 형성합니다.
- **책임 있는 공급망 관리:** 비즈니스 파트너의 인권경영을 지원하며 공급망에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 평가하고 관리하여 공정한 거래 관계를 유지합니다.
- **부패 및 뇌물방지:** 모든 거래에서 공정한 거래관행을 유지하기 위해 국내외 법률 및 부패방지 법률과 규범을 준수합니다.
- **환경영향 보장:** 온실가스 배출을 감축하며, 천연자원과 부산물을 효율적으로 활용해 자연 생태계의 복원과 보전을 위해 노력합니다.
- **지역주민 인권 보호:** 회사가 경영활동으로 지역사회에서 인권 침해가 발생할지 않도록 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력하며, 지역 특성과 주민의 안전, 보건, 경제 활동에 미치는 영향을 평가하고 문화 보전 및 생물 다양성을 고려합니다.
- **소비자 인권 보호:** 고객의 목소리를 경청하고 안전하고 신장에 위협이 되지 않는 제품과 서비스를 제공합니다. 고객과 관련된 정보 보호에도 철저히 임하여 고객의 신뢰를 지키기 위해 노력합니다.

2. 인권경영 관리체계

포스코그룹은 유엔 기업과 인권 이행원칙에 기반하여 보호, 존중, 구제의 원칙을 중시하고, 임직원 등 모든 이해관계자의 체계적인 인권경영 관리를 위해 인권 관련 리스크 식별, 방지, 완화, 대처하기 위한 인권 관리체계를 수립하여 운영합니다.

- **인권 거버넌스:** 포스코홀딩스 이사회 및 최고경영진은 인권경영 정책과 전략을 수립하며, 임직원과 인권경영 실천을 위한 전반적인 방향과 결과를 도모합니다. 포스코그룹의 최고경영진은 사명 활동 전반에서 인권관행체계를 이행하고 관리하는 책임을 다합니다.
- **인권 실사:** 회사는 인권 실사를 통해 회사, 사회사, 공급망에서 발생할 수 있는 부정적 인권 영향을 파악하고, 이를 방지하고 완화하며 인권에 대한 책임을 다합니다. 실사를 통해 발견된 문제는 내외부 전문가의 도움을 받아 적극적으로 해결하며, 개선 조치의 효과성을 정기적으로 점검합니다.
- **고충처리제도:** 인권 관련 문제 제기와 구제를 위한 고충처리제도를 운영하며, 윤리상담센터 및 비유리 신고센터 등을 통해 모든 이해관계자가 불이익 없이 고충을 제기할 수 있도록 지원합니다. 고충 제기자에게 적절한 피드백과 후속조치를 제공하며, 이해관계자가 고충처리제도를 통해 효과적으로 문제를 맞출 수 있었는지 정기적으로 평가합니다.
- **이해관계자와의 소통:** 이해관계자의 인권 우려에 책임감 있게 응답하며, 공식 보고서와 온라인 채널을 통해 투명하게 소통합니다. 인종, 성별, 연령, 장애, 국적 등으로 인해 취약성을 지닌 이해관계자의 의견에 특별한 주의와 기울여 경영활동을 개선합니다.

포스코그룹은 모든 임직원과 이해관계자가 존중받을 수 있는 환경을 조성하고, 국제 사회의 인권원칙을 지지하고 준수하는 데 앞장서겠습니다.

포스코그룹을 대표하여 그룹 CEO 및 주요 계열회사 대표이사가 함께 인권경영을 선언합니다.

2025.2.20.

포스코홀딩스
그룹 CEO 장인화



포스코
사장 이희곤



포스코인터내셔널
대표이사 사장 이계인



포스코이앤씨
사장 정희민



포스코퓨처엠
대표이사 부장 엄기천



포스코 DX
사장 심민석



포스코스틸리온
사장 최사열



posco

인적 자원

관리 활동

인권경영 중장기 목표

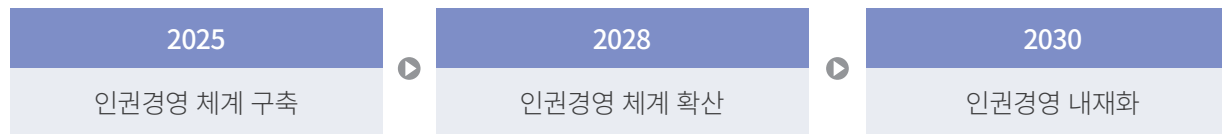
포스코스틸리온은 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하기 위해 인권경영 중장기 목표를 수립하여 단계적으로 추진하고 있습니다.

인권경영 중장기 목표

비전

사람중심의 가치 경영으로 구성원과 이해관계자 모두가 존중 받는 기업문화 조성

목표

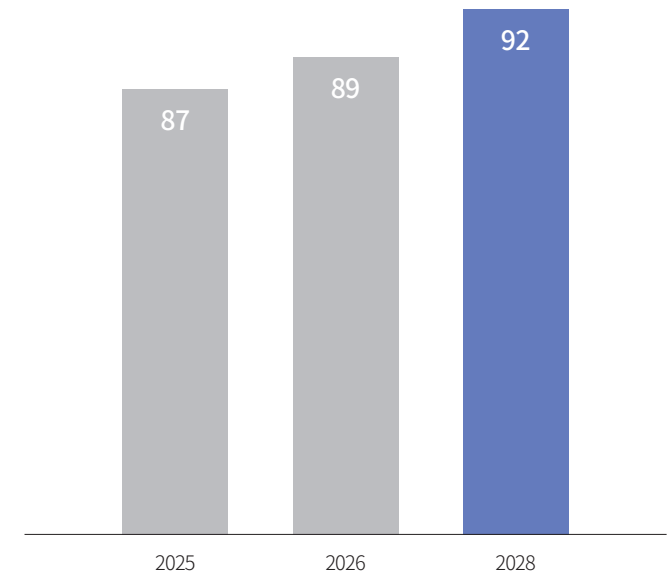


실행전략

- | | | |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> · 인권경영선언 및 관리 체계 (평가 범위 및 주체) 수립 · 인권관련 업무 지침 2건 신설 · 국내사업장 인권영향평가 수행 | <ul style="list-style-type: none"> · 인권영향평가 범위 확대 (국내 → 협력사 및 해외법인) · 인권 경영 이행 모니터링 · 인권침해 홈페이지 신고센터 개선 (인권 8대 영역 중심) | <ul style="list-style-type: none"> · 인권 중심의 조직문화 정착 (전 임직원 인권 감수성 교육 상시화) · 성과 지표 연계 (부서 KPI에 인권 경영 실천 항목 반영) · 임직원 애로사항 청취 Individual Care 활동 강화 |
|---|--|--|

중장기 지표

인권경영 내재화 지표 점수
(인권경영 체계 평가 50%, 인권인식도 설문 조사 50%)



인적 자원

관리 활동

인권영향평가

포스코스틸리온은 그룹 인권경영체계 고도화 정책에 발맞추어, 그룹 공통 체크리스트를 기반으로 2025년 국내 사업장 임직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다.

특히, 포스코스틸리온은 인권 실사를 통해 취약한 이해관계자를 선제적으로 식별하고 리스크를 해소하는 데 주력하고 있습니다. 2023년에는 인권에 상대적으로 취약한 미얀마 법인을 대상으로 인권영향평가를 실시하였으며 2025년 국내 사업장 평가에서는 당사 인권실사 이행지침에 취약계층으로 명시되어 있는 여성 직원, 고연령 근로자, 인턴, 계약직/파견직 등 인권 취약 그룹 전반을 대상으로 심도 있는 조사를 진행하였습니다. 특히 여성 직원의 경우 여성 근로자 위원이 직접 심층 인터뷰를 수행하는 등 각 취약계층별 맞춤형 의견 수렴을 통해 평가의 진정성과 실효성을 제고하였습니다.

인권 취약 그룹

구분	유형
여성	· 임신·출산기(임신 12주 이내 또는 38주 이후), 양육기
연령	· 만 15세 이상 만 29세 이하의 청년 근로자 · 만 55세 이상 또는 만 60세 이상의 근로자
고위험 직무	· 산업재해1건 이상 발생한 공정 및 생산 과정에 종사하는 근로자
고용 형태	· 인턴, 계약직, 파견·용역직
임금 수준	· OECD 기준 중위소득의 3분의 2 미만의 임금을 받는 저임금 근로자
소수자	· 장애인, 병력 보유자, 외국인·이주 근로자 · 종교·인종·민족·성소수자
기타	· 고충처리 절차 등을 통해 특정한 인권 이슈를 제기하였거나, 기타 회사 또는 사업회사가 심층 평가가 필요하다고 지정한 근로자
지역 주민	· 회사 또는 지역사회 사업장 인근에 거주한 선주민(indigenous people) · 분쟁 지역(conflict-affected area)에 소재한 회사 또는 사업회사의 사업장 인근에 거주하는 주민 · 고충처리 절차 등을 통해 특정한 인권 이슈를 제기하였거나, 기타 회사 또는 사업회사가 심층 평가가 필요하다고 지정한 주민
소비자	· 고충처리 절차 등을 통해 특정한 인권 이슈를 제기하였거나, 기타 회사 또는 사업회사가 심층 평가가 필요하다고 지정한 소비자

2025년 인권실사 진행 내역

인권경영 체계 평가	인권 인식도 설문 조사 등	현장 실사	개선(안) 도출
인권 10대 영역과 관련된 회사의 제도, 프로세스, 시스템 활동 등에 대한 자가 평가 수행	회사의 인권경영 활동에 대한 임직원의 인식도 및 이해도 측정	인권 인식도 설문 결과를 통해 식별된 리스크에 대한 사실관계 VOE 청취	실사 결과를 바탕으로 유관부서 토론회를 통해 상세 개선 계획 도출
- 기간: 4.7 ~ 4.25 - 대상: 주관부서 13명 - 지표: 10대 영역 130개 지표	- 기간: 4.14 ~ 4.30 - 참여: 404명(참여율 100%) - 범위: 국내 전사업장 - 문항: 44개 문항	- 기간: ~ 7.22 - 항목: 설문조사결과 도출된 열위 지표 - 대상: 취약계층(여성) 포함 연령별 실시	- 기간: ~8.15 - 대상: 유관부서 실무진 등

인권 인식도 평가 대상 인권 영역

- 인권경영 체계 구축
- 강제 노동 금지
- 직장내 괴롭힘 방지
- 환경권 보장
- 고용상의 비차별
- 아동 노동 금지
- 책임있는 공급망 관리
- 현지 주민의 인권 보호
- 결사 및 단체교섭의 자유 보장
- 산업안전 보장

인권 위험 완화

2025년 인권영향평가 결과, 포스코스틸리온의 인권경영에 대한 내부 인식은 전반적으로 긍정적인 것으로 확인되었으나, 일부 보완이 필요한 부분도 도출되었습니다.

취약 부분은 먼저 현장 심층 인터뷰를 통해 인식도 설문조사에서 나타난 결과와의 사실관계를 면밀히 파악한 후 인권경영 담당 임원 주재 유관부서 토론회를 실시하여 개선과제를 도출하였습니다. '25년 인권영향평가에서는 총 5건의 개선과제를 발굴하고 '25년 연내 모두 개선 완료하였습니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 인권영향평가를 정례화하고, 개선 과제의 효과성을 측정하여 인권 리스크를 관리할 예정입니다.

* 개선과제: 사내공식 고충 처리 위원선임, 인권경영 캠페인 사내 게시 등

인적 자원

관리 활동

Special Page

미얀마법인(MPCC) 인권 실사

포스코스틸리온은 최근 미얀마 내 인권 이슈와 관련하여 미얀마법인의 경영상 발생한 어떠한 자금도 인권 이슈에 연루되는 일이 없도록 원천 차단하고 있으며, 정기적으로 미얀마법인에 대한 인권 실사를 실시하고 있습니다. 이는 당사의 사업활동이 이루어지고 있는 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 파악하고, 이에 대한 관리 활동을 이행하기 위한 조치의 일환입니다.

미얀마법인(MPCC) ESG 대응 현황

최근 미얀마 내 인권 이슈와 관련하여 포스코스틸리온은 미얀마법인의 경영상 발생한 어떠한 자금도 인권 이슈에 연루되는 일이 없도록 원천 차단하고 있습니다. 궁극적으로는 합작형태를 종결하기 위해 MEHL의 지분을 인수하기 위한 노력을 계속하고 있으며 동시에 2021년 1월 미얀마법인 주주총회를 통해 앞으로 인권 이슈가 해소될 때까지 어떠한 배당도 실시하지 않을 것임을 결의하였습니다. 아울러 세계 각국의 경제제재에 따라 현재 임차 중인 공장 부지에 대한 토지 임차료도 지급하지 않고 있는 상황입니다.

포스코스틸리온은 대지분을 바탕으로 독립적인 경영을 펼치고 있어 이와 같은 자금 차단을 계속해서 유지해나갈 수 있으며, 불안정한 미얀마의 정치/경제적 상황 하에 미얀마법인의 정상적인 운영에 제한을 받고있으나 미얀마 현지 채용 직원들의 안정적 생활 유지를 위해 모든 인원의 고용을 유지하고 있습니다. 이러한 미얀마법인의 대응은 '22년 UN 미얀마 인권 특별 보고관(UN Special Rapporteur on the situation of human rights in Myanmar) 방한 당시 작성된 공식 **결과보고서** ([바로가기](#)) 에 소개된 바 있으며, 해당 보고서는 포스코스틸리온의 회사명이 직접 언급되지 않았지만 당사와 미팅 내용을 기반으로 “미얀마 직원들의 생계에 해를 주지 않으면서 수익이 군사 정권으로 흘러 들어가는 것을 막기 위해 노력을 한 부분은 칭찬할 만한 일”이라고 언급하고 있습니다.

당사는 이렇게 현지 직원들의 고용 안정을 유지함과 함께 미얀마법인의 자금이 인권이슈에 사용되지 않도록 하고 있는 일련의 조치사항들을 균형 있게 유지해나갈 것입니다. 또한 포스코스틸리온은 이러한 MEHL에 대한 대응 조치와는 별도로 미얀마법인이 자체적으로 국제 인권 규범과 현지 법을 준수하는지 여부를 점검하기 위해 2023년 제 3자 기관을 통한 인권 실사 후 잠재적/실재적 인권 리스크를 개선해 나가고 있습니다. 이처럼 포스코스틸리온은 미얀마법인의 대내외 경영활동이 인권을 침해하는 일이 없도록 지속적인 관심과 노력을 기울이고 있으며, 이를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

미얀마법인에서 생산하는 제품은 주택 지붕 개량과 공장 벽체 등 미얀마 국민들의 주거환경 개선과 산업화에 사용되고 있어 미얀마 경제·사회 발전에 기여하고 있으며, 이외에도 미얀마 법인은 취약계층을 위한 학교 건립, 정수 우물 설치 등 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다.

앞으로도 미얀마법인은 지역사회와 더불어 발전해 나가고 기업의 사회적 책임을 다하여 현지 국민에게 사랑받는 기업으로 성장해 나가도록 노력 할 것입니다.

포스코 스틸리온 외부 대응 공식

비즈니스 및 인권자원센터 질의에 대한 답변
(Business & Human Rights Resource Centre)

OECD 한국 NCP 평가 결과



포스코스틸리온의 미얀마법인(MPCC, Myanmar POSCO C&C)은 미얀마 양곤에 위치한 도금/컬러강판 제조사로 미얀마 국민들의 주거 환경 개선을 위한 지붕재, 산업화를 위한 공장 벽체에 사용되는 철강재를 생산하고 있습니다. 미얀마법인은 1997년 진출 당시 지정된 현지 정부 기업과 합작이 미얀마 현지법상 요구되었으며, 이에 미얀마경제지주사(MEHL: Myanma Economic Holdings Ltd)와 합작형태로 설립, 운영되고 있습니다.

*지분구조: 포스코스틸리온 70%, MEHL 30%

인적 자원

관리 활동

Special Page

미얀마법인(MPCC) 인권 실사

미얀마법인(MPCC) 인권 실사

포스코스틸리온은 미얀마 포스코강판 현지인들의 인권 보호를 위해 2023년 인권실사를 실시하였으며, 인권 실사에 대한 주요 내용은 아래와 같습니다.

1. 인권실사 개요

인권실사는 미얀마법인의 실질적인 인권 리스크 조사 및 인권경영의 성과를 측정함으로써 미얀마법인의 인권 경영 이행 수준을 진단하고, 글로벌 가이드라인 및 현지법을 고려하여 인권 관련 회사규정 및 제도를 개선·보완하는 등 인권경영 체계를 고도화하는 목적으로 시행되었습니다. 실사 기준은 포스코 해외 인권진단 법인 자체 점검 설문 등 5개의 tool을 이용하였으며, 실사기간은 2023년 7월부터 9월까지 2개월에 걸쳐 진행되었습니다. 평가는 미얀마법인 전 임직원을 대상으로 임직원 설문조사 및 심층 인터뷰의 방식으로 진행되었습니다.

2. 인권실사 결과

전반적으로 양호한 수준이나 아래 5개 분야에서 규정 개정 및 교육 시행에 대한 권고

구분	주요 권고 사항
인권 경영	· 불만처리 절차/담당부서 역할 규정 내 명시 및 절차에 대한 직원 교육
차별 금지	· 법인에서 지급하고 있는 수습기간 급여 내역을 규정 명시
안전	· 위생점검 주기적 실시, 교육 및 교육 결과 경영진 보고
아동노동 금지	· 법인에서 18세 미만 근로자를 채용하지 않는다는 것을 규정 명시
결사 자유 보장	· 근로자를 대표하는 기구의 단체교섭권을 보장하는 문구 규정 반영

3. 향후 계획

인권경영 교육 및 인권경영 정책 명문화 등 권고사항으로 지적된 부분에 대해서는 개선을 완료하였으며, 인권실사에 대한 결과를 지속가능보고서와 홈페이지에 공개하여 이해관계자의 이슈 제기 시 공식적인 답변으로 활용할 예정입니다. 또한 미얀마법인 임직원의 인권 보호와 증진 활동을 최우선 과제로 설정하여 목표를 달성하는데 총력을 기울일 예정입니다.

미얀마법인(MPCC)과 지역사회와의 상생

미얀마법인에서 생산하는 제품은 주택 지붕 개량과 공장 벽체 등 미얀마 국민들의 주거환경 개선과 산업 화에 사용되고 있어 미얀마 경제·사회 발전에 기여하고 있으며, 이외에도 미얀마 법인은 취약계층을 위한 학교 건립, 정수 우물 설치 등 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로도 미얀마 법인은 지역 사회와 더불어 발전해 나가고 기업의 사회적 책임을 다하여 현지 국민에게 사랑받는 기업으로 성장해 나가도록 노력할 것입니다.



인적 자원

관리 활동

임직원 다양성 존중

포스코스틸리온은 전 임직원의 다양성·형평성·포용성(DE&I)을 제고하고, 직장 내 차별·괴롭힘·성희롱을 예방함으로써 임직원이 각자의 역량을 충분히 발휘할 수 있는 건강한 근로환경을 조성하고자 합니다. 이를 위해 2024년 10월 22일 다양성·형평성·포용성 정책을 제정하였으며, 해당 정책을 기반으로 임직원 채용 및 고용 전반에 걸쳐 다양성과 포용의 가치를 체계적으로 반영하고 있습니다.

또한 업(業) 특성상 여성 및 장애인의 근로 참여가 상대적으로 제한적인 환경임에도 불구하고, 성별 다양성 확대를 주요 과제로 인식하고 여성 인력 비율 제고를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

아울러 회사는 모든 임직원이 장에 유무에 상관없이 동등하게 일할 수 있는 직장을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 근무 환경과 조직문화를 꾸준히 개선해 나가고 있으며, 업무를 수행하는 과정에서 어려움이나 제약이 없도록 근무 조건을 세심하게 살피고 있습니다.

또한 임직원들이 편안하고 안전하게 일할 수 있는 환경을 조성하는 데 최선을 다하고 있습니다. 특히 각 개인의 능력과 특성을 인정하고 존중하는 포용적인 근무 분위기를 바탕으로, 다양한 배경을 가진 인재들을 적극적으로 채용하여 고용의 다양성을 확대해 나가고 있습니다.

여성 및 장애인 고용 현황

(단위:명)

구분	2023년	2024년	2025년
총 임직원 수	440	427	423
여성 수	32	32	35
장애인 고용자 수	13	13	14

임직원 다양성 교육

포스코스틸리온은 사회적 다양성을 존중하는 조직 문화를 내재화하기 위해 다양성 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 장애인 인식 개선 교육을 정기적으로 실시하여 장애에 대한 이해를 높이고, 직장 내 차별이나 배제가 발생하지 않도록 예방하고 있습니다. 또한 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방 지침에 따라 관련 교육을 실시함으로써 성별로 인한 차별과 갈등을 사전에 예방하고 직장 내에서 직원의 인격과 존엄을 침해하는 행위를 방지하고 있습니다. 이러한 교육은 e-러닝 방식으로 운영되어 모든 임직원이 동일한 기준에 따라 교육을 이수할 수 있도록 하고 있으며, 포용적 조직문화 정착을 위한 기초 인프라로 활용되고 있습니다.

사회적 대화를 위한 정기적 한가족협의회 및 계층별 간담회

포스코스틸리온은 사회적 대화를 통해 노사 간 화합과 건전한 조직문화 정착에 앞장서고 있으며, 근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률에 따라 한가족협의회(노사협의회)를 설치·운영하고 있습니다. 한가족협의회는 경영진 6명과 근로자 대표 6명으로 구성되어 있으며, 2025년에는 각 분기별 1회 회의를 개최하여 근로조건 개선, 복리후생제도, 안전보건, 인사제도 등 다양한 안건을 협의하였습니다. 한가족협의회는 수시 면담을 통해 직원의 의견을 상시 접수하여 피드백을 제공하고 있습니다. 회의에서 논의된 안건을 투명하게 기록하고 관리하며, 합의된 사항은 게시를 통해 전체 임직원에게 공지하고 적용합니다.

아울러, 포스코스틸리온은 경영진과 직원 간의 소통을 강화하기 위한 계층별 간담회를 개최하고 있습니다. 계층별 간담회는 신입사원 및 저근속 사원, 경력사원, 중간 관리자 등 계층별 직원이 참여하여 정해진 주제에 대해 의견을 교환하는 방식으로 진행하고 있으며, 회사 전반의 개선점을 발굴하기 위해 다양한 의견을 제시하고 있습니다.

2025년 한가족협의회 주요 협의 내용

구분	주요안건	일자	참석인원
1분기	· 복지포인트 상향 개선 · 종합검진대상 확대 · 출산 축하금 상향 · 창립기념일 휴일중복수당 지급 · 서울사무소 주차비 지원 · 안전자격증 취득 장려금 지급 기준 개선 · 배우자 출산휴가 분할 사용 횟수 조정	2025.03.24	12명
2분기	· 휴양시설 지원방식 개선 · 주말 교통비 지원 개선	2025.06.20	12명
3분기	· 기본임금 Base Up 2.7% · 노사화합 격려금 지급 · 의료비 지원제도 개선 · 정년퇴직자 행사지원비 상향 · 명절 근무 격려금 인상 · 직무환경수당 개선 · 돌발호출비 인상 · 무재해 인센티브 제도개선 · 보전수당 조정	2025.10.31	12명
4분기	· 경영현황보고 및 안전일터 다짐	2025.12.24	12명

2025년 한가족협의회



인적 자원

관리 활동

다양한 근무제도 운영

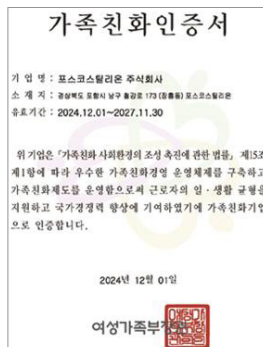
포스코스틸리온은 기업문화 혁신과 임직원의 일·가정 양립 강화를 위해 2018년 한가족협의회를 통해 탄력적 근로시간제 및 선택적 근로시간제 도입을 협의하였으며, 이를 바탕으로 근로시간의 유연한 운영 체계를 단계적으로 구축해 왔습니다.

이에 따라 임직원의 업무 효율성과 삶의 질을 동시에 제고하기 위해 '격주 주 4일제'를 운영하고 있으며, 선택적 근로시간제 등 다양한 유연근무제도를 시행하여 개인의 생활 여건에 맞는 근무 환경 조성에 기여하고 있습니다.

유연근무제도는 「유연근무제 운영지침」에 따라 적용 대상, 신청·승인 절차, 근태관리 방식, 재택근무 시 정보보안 준수사항 등을 명확히 규정하여 운영하고 있습니다. 또한 여성 친화적 근무 환경 조성을 위해 임신 기간 중 재택근무를 지원하고, 임신기 및 육아기 근로시간 단축제도를 통해 일과 육아의 병행을 적극 지원하고 있습니다.

그 결과, 유연근무제 이용 인원은 2024년 85명에서 2025년 131명으로 증가하였으며, 포스코스틸리온은 인사시스템을 통해 제도별 활용 현황을 월 단위로 모니터링하며 제도의 실효성을 지속적으로 관리하고 있습니다.

가족친화인증서



유효기간: 2024년 12월 01일~2027년 11월 30일

가족 친화 제도 운영

포스코스틸리온은 임직원이 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있는 근무 환경 조성을 중요한 경영 과제로 인식하고, 생애주기별 요구를 반영한 가족친화 제도를 운영하고 있습니다. 특히 육아로 인한 경력단절을 최소화하기 위해, 육아와 업무를 병행할 수 있는 근무 형태로서 육아기 재택근무(전일 또는 반일) 제도를 도입하였습니다. 해당 제도는 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 직원을 대상으로 운영되며, 복리후생, 승진·승호, 연봉 조정 등 인사 제도 전반에 있어 일반 근무 직원과 동일한 기준을 적용함으로써 제도 이용에 따른 불이익이 발생하지 않도록 하고 있습니다.

이와 함께 임신기 재택근무, 근로시간 단축 제도, 난임 치료 휴가 등 다양한 제도를 통해 출산과 육아로 인한 근로 부담을 완화하고, 여성 인력의 경력 유지와 조직 내 지속적인 성장을 지원하고 있습니다. 또한 출산 가정을 대상으로 첫째 자녀 300만 원, 둘째 자녀 700만 원, 셋째 이상 자녀에 대해 1,000만 원의 출산축하금을 지급하고 있으며, 본인 또는 배우자 출산 시 100만 원 상당의 '아기 첫만남 선물'을 제공하는 등 실질적인 경제적 지원도 병행하고 있습니다.

포스코스틸리온은 이러한 가족친화 제도의 운영 성과를 체계적으로 관리하고 있으며, 그 결과 2024년 여성가족부 가족친화기업 인증을 획득하였습니다. 향후 인증 유효기간 이후에도 가족친화 경영 수준을 지속적으로 유지·개선해 나갈 계획입니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 일·가정 양립 지원을 통해 임직원의 삶의 질을 제고하고, 안정적인 근무 환경을 기반으로 지속가능한 조직 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다.

조직 건강도 조사

포스코그룹은 각 사업회사의 직원을 대상으로 조직 건강도를 조사하여 해당 사업회사에 공유 후 자체적으로 만족도 제고 방안을 수립하도록 조치하고 있습니다. 포스코스틸리온은 관련 조사를 통해 도출된 개선 사항에 대해서 필요 조치 계획을 수립하고 있으며, 또한 자체 직원 만족도 제고 활동 등을 통해 지속적으로 근무환경을 개선하고 있으며 2025년에는 아래 사항을 개선하였습니다.

2025년 직원 만족도 제고 주요 활동 성과

- 종합검진 대상 확대 (3월)
- 안전 자격 취득 지원 제도 확대 (5월)
- 배우자 출산휴가 분할 사용 확대 (5월)
- 공감플러스 워크숍 실시(전직원 대상 5~7월, 8차수 시행)
- 전 직원 직무 스트레스 검사 및 심리상담 지원(6월)
- 혹서기 직원 건강관리 강화(6월)
- 사내 동호회 활성화 방안 시행(6월)
- ACE (Avoid Sweet-혈당조절, Control weight-체중조절, End Smoking-금연)
- 건강 · 챌린지 프로그램시행(7월~11월)
- 직원 건강관리를 위한 측정 장비 설치 및 전문가 상담 실시(8월)
- 의료기관과의 MOU 체결을 통한 서비스 제공(9월)



인적 자원

관리 활동

임직원 다양성

포스코스틸리온은 성별, 장애 여부 등 다양한 배경을 가진 임직원이 공정한 기회를 바탕으로 성장할 수 있도록 근로자 다양성 관련 정량 목표를 수립하고, 이를 체계적으로 관리하고 있습니다.

여성 근로자 고용률의 경우, 고용노동부가 운영하는 적극적 고용개선조치(AA)의 '비고그룹 기업 평균의 70%' 수준에 해당하는 4.58%를 목표로 설정하여, 2025년 말 기준(고용노동부 「남녀 근로자 현황 분석 결과」 보고 일자 기준) 포스코스틸리온의 여성 근로자 고용률은 8.5%입니다. 더불어 2025년 여성 관리직 임직원 비율은 1.8%로, 2028년까지 5.4%로 확대하는 것을 목표로 하고 있습니다.

관리직 성별 구성 현황 및 목표

(단위: 명)

구분	2025년 실적			2028년 목표		
	전체	남	여	전체	남	여
관리직(리더~그룹장) ¹⁾	56	55	1	56	53	3
비율(%)	100.0	98.2	1.8	100.0	94.6	5.4

1) 현장관리자 수 제외

여성 및 장애인 근로자 고용 확대

장애인 고용과 관련하여 포스코스틸리온은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 법정 의무 고용률(3.1%) 이상을 지속적으로 유지하는 것을 목표로 설정하고 있습니다. 한국장애인고용공단이 2025년 기준 상시 근로자 50인 이상 사업주를 대상으로 3.1%의 장애인 의무 고용률을 부과하고 있는 가운데, 포스코스틸리온의 2025년 12월 31일 기준 장애인 고용률은 3.4%로 법정 기준을 상회하며 이를 충실히 이행하고 있습니다.

교육 훈련 체계 및 프로그램

포스코스틸리온은 핵심 가치별 주요 안건을 선정하고, 이에 기반한 신규 교육 및 제도를 도입·운영함으로써 임직원의 역량 강화를 체계적으로 지원하고 있습니다.

또한, 포스코스틸리온은 직급별 역할과 역량 수준을 고려한 교육 체계를 운영하고 있으며, 교육 과정은 공통 과정, 리더십 및 조직문화 과정, 직무역량 과정으로 구분하여 제공하고 있습니다. 공통 과정은 전 직급을 대상으로 안전, 윤리, 경영 기본 소양 등 조직 임직원에게 공통적으로 요구되는 핵심 역량을 중심으로 운영하고 있습니다. 리더십 및 조직문화 과정은 직급별 특성을 반영하여 차별화된 프로그램으로 구성되어 있으며, 리더를 대상으로 한 리더십 과정부터 직책자 및 주임·대리급을 위한 단계별 리더십 교육까지 체계적으로 운영하고 있습니다. 특히 일부 리더십 과정은 그룹 인재육성 체계와 연계된 인재창조원 과정으로 운영되어, 조직 관리 및 리더십 역량 강화를 지원하고 있습니다.

직무역량 과정은 현업 직무 수행에 필요한 전문 역량 강화를 목적으로 설계되었으며, 기술·엔지니어링, DX, 품질, 생산 등 직무 특성에 맞춘 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 이 중 일부 전문 과정은 인재창조원 과정으로 운영되어, 직무 전문성과 실무 역량을 체계적으로 제고하고 있습니다.

2025년 HRD 핵심 가치

안전교육 강화	· 안전 자격 취득 지원 강화 → 안전 관련 자격증 취득 축하금 확대
업무 전문성 강화	· 비즈니스 혁신을 위한 DX 역량 강화 → 전사적 공통 기초 교육 실시 → 핵심 인력에 대한 심화과정 신설
직책자 역량 강화	· 직책자 대상 리더스 포럼 내실화 → 배려/존중, 갈등관리, 면담기법 등 신뢰 강화를 위한 특강 운영
자긍심 고취	· 긍정 조직 실현을 위한 전사 교육 시행 → 전 직원 벽 허물기 워크숍을 통한 소통/화합의 조직 문화 구축

인적 자원

관리 활동

2025년 교육 체계도

인재창조원 과정

구분	교육 과정											
	공통			리더십/조직문화				직무역량(협업 포함)				
그룹장	정기 법정 교육 (안전, 윤리 등)	안전 이터닝		신임 그룹장 과정	직책자 리더스 포럼	PIUM	공감 플러스 워크숍	자격 취득 지원	법정 자격 관리자 교육	엔지니어 DX 교육	TL/사무 스킬 교육	핵심 인재 학위 지원
리더				신임 리더 과정								
P직군 일반				직급별 승진자 교육 (신입 입문 포함)								
총괄파트장			PSM	위험성 평가 교육	직책자 리더스 포럼							
주임/E직군 일반					주임 리더십 교육 (현장, 정비 주임 대상)							
										QSS, 혁신 교육		

2025년 신설 및 확대 과정

포스코스틸리온은 정기적으로 교육훈련 과정을 점검하고 임직원의 니즈를 파악하여 기존 교육훈련체계에 반영하고 있습니다. 2025년에는 교육훈련 체계 4대 중점 목표(안전, 직책자 역량, 업무 전문성, 직원 자긍심 고취)에 부합하는 교육과정을 확대 및 신설하여 운영하였습니다.

2025년 신설 및 확대 교육 과정

구분	과정명	주요 내용
확대	안전	안전자격 취득 지원 강화 · 안전 관련 자격증 취득 축하금 확대 · 안전에 대한 관심과 전문성 취득의 동기를 부여함으로 안전역량 제고
신설	직책자 역량	직책자 대상 리더스포럼 내실화 · 직책자 리더십 아카데미 격월 개최
신설	향상	교육 주제의 다양화 · 명사 초빙 및 심리학 기반 코칭 등 실질적, 다양한 주제로 전문성 및 참여 제고(중간관리자 역할, 세대간 소통, 코칭 등)
신설	업무 전문성 강화	엔지니어 DX역량 체계수립 및 교육 · 25년 수료 실적 - Lv1: 21명 수료(수료율 97.5%) - Lv2: 12명 수료(수료율 54.0%) - Lv3: 1명 수료(수료율 4.2%)
신설		전문가 육성 과정 강화 · MBA/철강기술대학 각 1명 진학 지원
신설	자긍심 고취	긍정조직 실현을 위한 전사교육 시행 · 공감플러스 워크숍: 8차수 실시完 (5월 ~ 7월, 363명) - 경영 전략 및 미래 비전 공유 - 전사적 긍정/공감 증진 - 직원 소통 및 화합의 조직문화 구현

자격증 취득 지원

전문성 제고 및 조직 경쟁력 강화를 위해 자격증 취득을 지원하고 있으며, 그 결과 2025년 기준 11명이 신규 자격증을 취득하였습니다.



자격증 취득 성과

2024년 자격증 취득 인원



26명

2025년 자격증 취득 인원

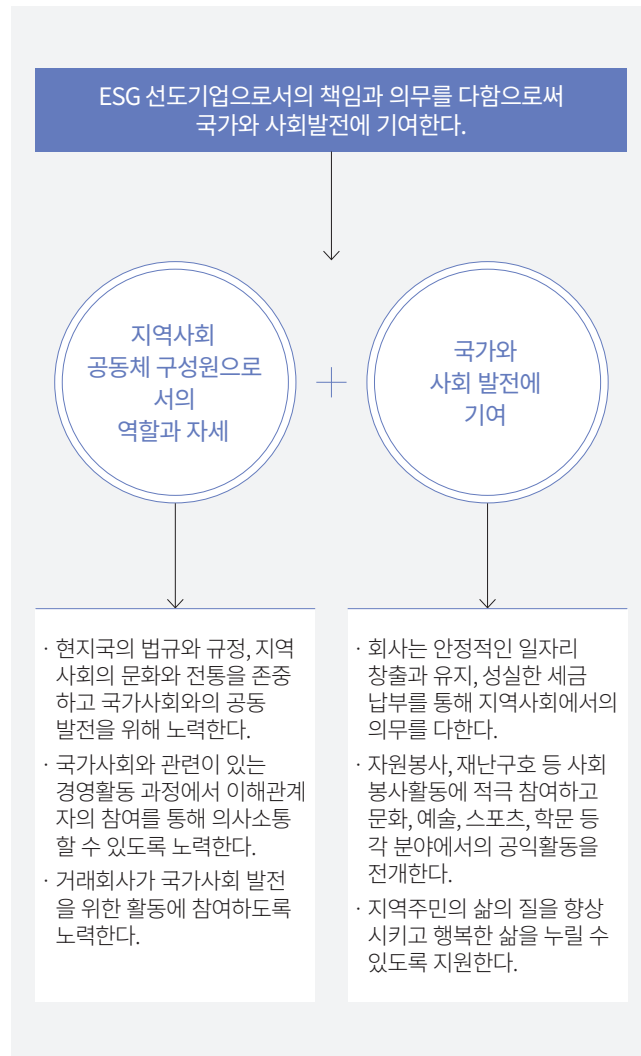


11명

지역사회

관리 체계

지역사회 실천지침



사회공헌 활동

포스코스틸리온 “두꺼비 하우스”

포스코스틸리온은 2024년 11월 25일 포항시 및 세이브더칠드런과 ‘두꺼비 하우스’ 주거환경 개선사업 협약을 체결하고, 지역 내 취약계층의 안전하고 건강한 주거환경 조성을 위한 사회공헌 활동을 지속하고 있습니다. 2025년 상반기에는 포항시 청림동 소재 조모 및 한부모 가정을 대상으로 PosMAC 울타리, 목무늬 프린트, 지붕재 등 당사 제품과 협력사(KCC)의 도로·창호 지원을 연계한 주거환경 개선 사업을 완료하였습니다.

2025년 7월에는 두꺼비 하우스 2호를, 2025년 12월에는 3호를 완공하여 민·관·기업 협력을 통한 지역사회 주거환경 개선 성과를 창출하였습니다. 본사업을 통해 포스코스틸리온은 총 7천만 원의 사회공헌 기금을 지원하고, 자사 컬러강판을 활용한 주택 리모델링을 통해 주거공간의 안전성과 품질을 강화하였습니다. 또한 임직원 봉사단이 도배 및 도색 작업에 직접 참여하며 기업 시민으로서의 사회적 책임을 실천하였습니다.

본 사업은 민·관·기업이 협력한 우수 사회공헌 모델로 평가받아 한국경제신문 주관 ‘대한민국 사회공헌기업 대상’을 수상하였습니다. 또한 2025년 지역사회공헌인정제에 5년 연속 선정되고 보건복지부 장관상을 수상하는 등, 지역사회 주거 취약계층의 삶의 질 제고와 함께 민·관·기업 협력 기반 사회공헌 활동의 지속적인 확산에 기여하고 있습니다.

두꺼비 하우스

포스코스틸리온
제품제공

세이브더칠드런
사업실행

포항시
발굴/홍보



두꺼비 하우스 사회공헌 기금 지원



두꺼비 하우스 개선 전



두꺼비 하우스 개선 후

지역사회

관리 체계

사회공헌 활동

포스코스틸리온 “농어촌 ESG실천 인정기업” 선정

포스코스틸리온은 농어촌 ESG 활동 및 상생협력 활성화에 대한 노력을 인정받아 2025년 1월 16일 ‘농어촌 ESG 실천인정기업’으로 선정된 데 이어, 2026년 1월 22일에도 2년 연속 해당 기업으로 선정되었습니다. ‘농어촌 ESG 실천인정제도’는 기업이 보유한 인적·물적 자원을 활용해 농어촌과의 상생협력을 실현하고 ESG 경영을 실천한 기업을 인정하는 제도로, 농림축산식품부, 해양수산부, 대·중소기업·농어업협력재단이 공동 주관하고 있습니다. 포스코스틸리온은 농촌 지역에 주거 환경, 교육 인프라 등을 개선하고, 2008년부터 진행한 김장나눔 봉사활동, 지역사회 축제 협찬 등 농어촌지역사회 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 농어촌과의 상생협력 활동을 지속적으로 확대하고 실질적인 지원 사업을 추진함으로써, 어려운 여건에 직면한 농어촌 지역의 지속가능한 발전에 기여해 나갈 계획입니다.



국립수목원 산림보존 활동

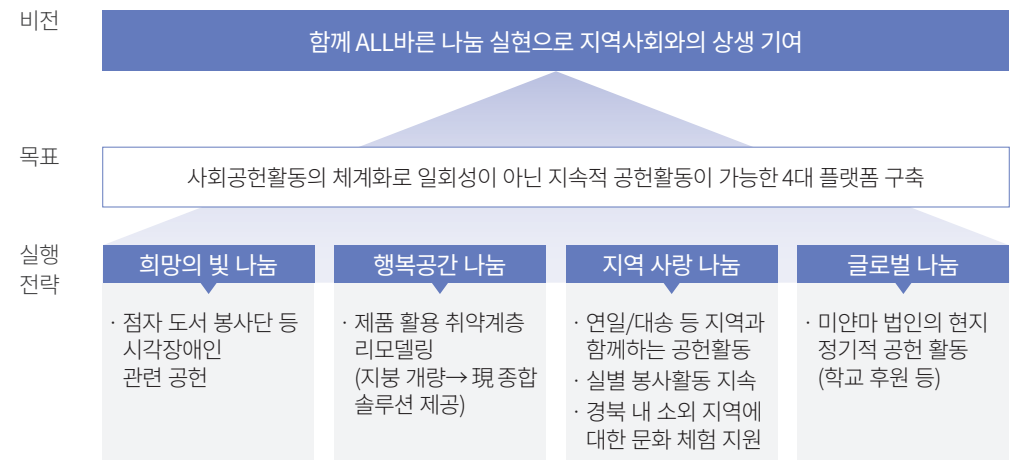
포스코스틸리온은 포스코이앤씨와 함께 2025년 식목일 80주년을 맞아, 유네스코 생물권 보전지역인 경기도 포천 소재 국립수목원에서 묘목을 심고 가꾸는 행사를 진행하였습니다. 이날 행사에는 포스코스틸리온과 포스코이앤씨 임직원 50여 명이 참여해 전나무 식재, 가지 치기, 친환경 비료 주기 등의 활동을 실시하며, 생물다양성의 보고인 국립수목원 광릉숲이 건강하고 지속가능하게 보전될 수 있도록 기여하였습니다. 포스코스틸리온은 2021년부터 국립수목원과 업무협약을 체결하고, 산림 산업 분야의 민관 협력 강화와 친환경 제품 및 탈탄소 기술 개발을 위한 협업을 지속해 오고 있습니다. 또한 매년 식목일에 국립수목원을 방문해 숲 가꾸기 활동을 이어가며 생물다양성 보전과 산림 생태계 보호에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 산림 보전과 생물다양성 보호를 위한 다양한 활동을 지속적으로 지원함으로써, 자연환경 보전과 지속가능한 사회 구현에 기여하는 사회 공헌 활동을 이어갈 계획입니다.



지역사회 참여 중장기 목표

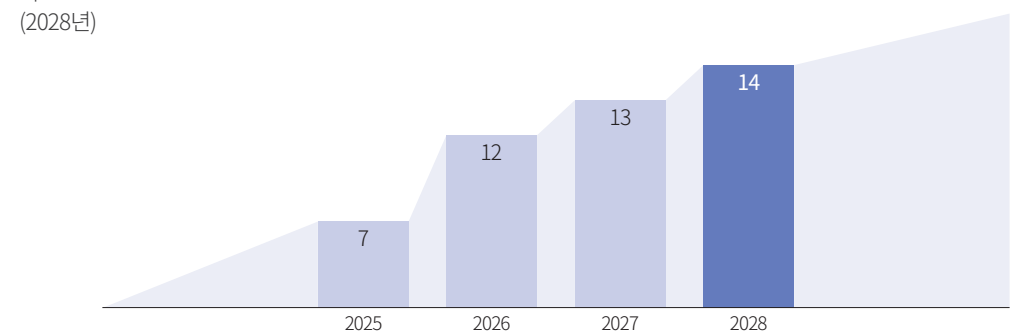
포스코스틸리온은 지역사회와의 지속적인 상생을 위해 사회공헌 활동에 대한 중장기 목표를 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

지역사회 참여 비전 및 중장기 목표



중장기 목표 KPI: 지역사회 참여 인당 연평균 봉사 시간

(단위: 시간)

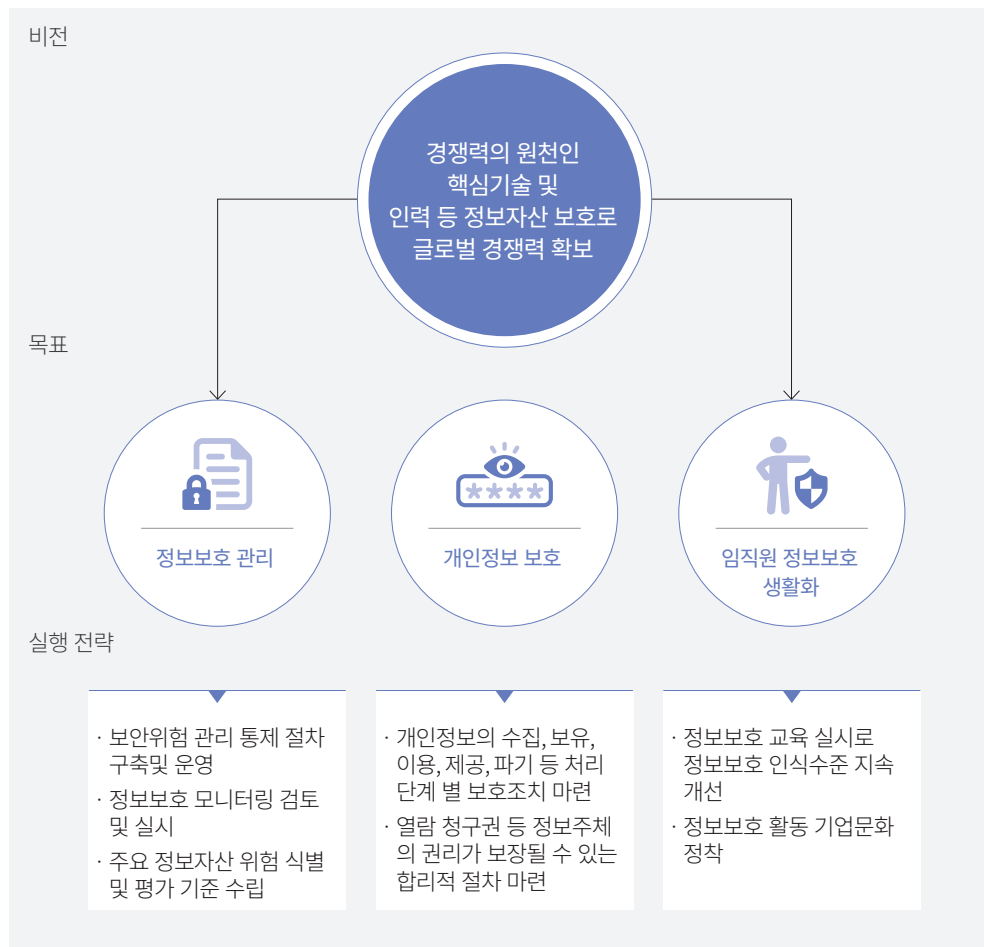


정보보호

관리 체계

정보보호 추진 체계

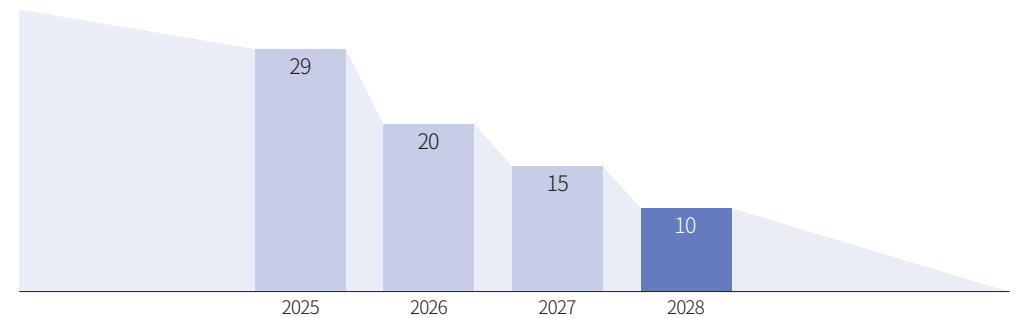
포스코스틸리온은 정보보호와 개인정보 보호를 최우선 가치로 삼고 있으며, 국내외 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 정보보호위원회를 중심으로 전사적 보안 체계를 운영하며, 직원 및 협력사를 대상으로 지속적인 교육을 실시해 보안 의식을 강화하고 있습니다. 또한, 개인정보 처리 시 엄격한 절차를 준수하여 이해관계자의 정보와 회사의 자산을 안전하게 보호하고 있습니다.



중장기 목표

(단위: 명)

피싱메일 위반 인원



정보보호 관리 8대 항목

보안 규정 	보호구역 관리 	교육 관리 	정보시스템 관리
인력 관리 	사고 대응 	자산 관리 	보안 감사

정보보호

관리 체계

정보보호 관리 체계

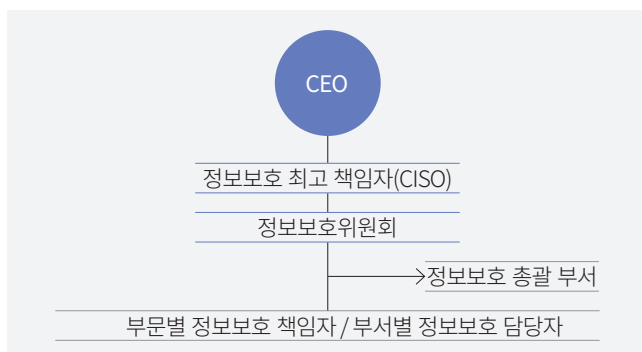
정보보호 최고 책임자

포스코스틸리온의 정보보호 최고 책임자(CISO)는 정보보호 관련 업무를 총괄한 경력 10년 이상의 IT총괄 리더입니다. 이에 따라 정보통신망법 시행령 제36조의7에 명시된 정보보호 최고 책임자의 지정 요건을 충족하고 있으며, 관련법에 따라 정보보호 최고 책임자의 지정을 과학기술정보통신부 장관에게 신고 완료하였습니다.

정보보호 관리 체계

포스코스틸리온은 정보보호 관련 법규를 준수하며, 개인정보 보호 및 사이버 침해 예방을 위해 정보보안 시스템 및 정보보호 활동을 강화하고 있습니다. IT 부서가 정보보호 업무를 총괄하며, 각 부서는 정보보호 관리 8대 항목에 따른 내부 관리 계획을 수립하여 적극적인 정보보호 활동을 시행하고 있습니다. 또한 사업회사의 정보보안지침 준수 및 개인정보처리 기준을 반영하여 보안관리 기준서를 개정하였고, 개인정보 처리방침 개정 및 공지를 진행하였습니다. 각 부서의 정보보호 책임자 및 담당자는 부서 내 정보 자산 보호와 임직원 대상 정보보호 교육을 실시하며, 보안 인식 제고와 실질적인 보안 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

정보보호관리 조직도



정보보호 추진 활동

보안시스템 및 정보보호 활동

포스코스틸리온은 보안사고를 예방하고 신규 보안 이슈에 대응하기 위한 각종 보안시스템을 도입하여 정기 점검하고 있습니다. 사이버 침입 차단, 침입 방지 및 취약점 진단을 위해 통합보안관제시스템을 운영하고 있으며, 정보유출관리시스템을 통해 정보 유출 관련 사항을 모니터링하고 있습니다. 또한, 정보보호 활동 내재화를 위해 분기별 생활보안점검을 실시하고 있습니다.

보안시스템 주요 관리사항



보안 감사

포스코스틸리온은 분기별 생활보안점검을 실시하여, 정보보호 관리 실태를 평가하고 취약점을 보완함으로써 정보보호 수준을 제고하고 있습니다. 또한 매년 사업회사 정보보안 수준을 진단받고 있으며, 진단 결과를 토대로 정보보호 투자 및 개선활동을 실시하고 있습니다.

정보보호 교육

포스코스틸리온은 조직의 정보보호 인식을 높이기 위해 매년 전 임직원을 대상으로 정보보호서약서를 제출받고, 사이버 침해 모의 훈련과 연 1회 이상의 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 아울러, 사내 협력사 직원에게도 보안의 중요성을 인식시키기 위해 별도 교육을 실시하고 있습니다. 출입증 상시 패용, 비인가 저장장치 사용 금지, 유해/불필요 사이트 접속 금지와 같은 기본적인 생활 속 보안 준수사항을 교육하고 있습니다. 또한 랜섬웨어 공격 안내, 피싱메일 및 악성 코드 침투 사례를 공유하고, 보안 문제발생 대응방안 교육을 진행하고 있습니다.

정보보호 인식 강화 교육 프로그램

구분	내용	주기
정보보호 교육	개인정보보호, 보안준수 사항, 피싱/스미싱 피해 사전예방 등 최신 보안 동향·이슈	연 1회
신규입사자 정보보호 교육	관리체계, 위반사례 등 정보보호 인식 제고 및 관리 교육	입사 시
보안담당자 전문역량 강화	보안담당자 전문 교육 참여 및 정보보안 관련 자격증 취득	수시
협력사 보안교육 지원	보안 준수사항, 정보보호 인식 제고 등 별도 교육 지원	수시

주주 권리

관리 활동

주주권익 보호

2025년 12월 말 보통주 기준, 발행 주식 총 수는 6,000,000주입니다. 최대 주주는 전체 주식의 약 57%를 소유하고 있는 포스코이며, 나머지는 기관투자자, 국민연금 및 기타 소액주주입니다. 포스코스틸리온은 주주 및 투자자의 이해와 신뢰를 높이기 위해 기업 홈페이지 및 금융감독원 전자공시시스템에 IR(Investor Relations) 자료, 지속가능경영보고서 등을 공시하고 있습니다.

주주 현황



*2025년 말 보통주 기준

주주명	소유 주식수(주)	보유 지분(%)
(주)포스코	3,412,000	56.87
국민연금	46,631	0.78
기관	148,344	2.47
기타	2,393,025	39.88
총계	6,000,000	100

배당 정책

포스코스틸리온은 기업의 성장과 주주 환원의 균형을 고려하여 배당 정책을 운영하고 있습니다. 이사회 결의 및 주주총회 승인을 거쳐 배당을 실시하며, 배당가능이익 범위 내에서 지속적인 성장 투자, 주주가치 제고, 경영 환경을 종합적으로 고려해 적절한 배당률을 결정하고 있습니다. 2025년 현금배당총액은 6,500백만 원입니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
현금배당총액	백만 원	9,675	12,940	6,500
주당배당금	원	1,615	2,160	1,085
(연결)현금배당성향	%	39.1	37.8	38.1

주주 친화 경영

포스코스틸리온은 주주 및 이해관계자와의 소통을 강화하기 위한 활동을 확대하고 있습니다. 2025년에는 정기 기업설명회(IR)와 NDR(Non-Deal Roadshow) 등을 포함해 총 14회의 소통활동을 진행하였습니다. 또한, 소액주주의 참여 확대와 의견권 행사 편의를 위해 전자투표제도를 도입하여 주주 친화적인 환경을 조성하고 있습니다. 한편, 2025년부터 사업보고서의 XBRL 변환 공시를 통해 재무정보의 표준화를 이루고, 회계 투명성을 강화하여 정보 이용자의 의사결정을 지원하고 있습니다.

2025년 주주 및 이해관계자 소통 활동

No	구분	횟수(회)
1	철강 애널리스트 간담회	2
2	분기 실적 기업설명회(IR)	4
3	기관투자자 및 애널리스트 대상 NDR(Non-Deal Roadshow)	5
4	개인투자자 미팅	3

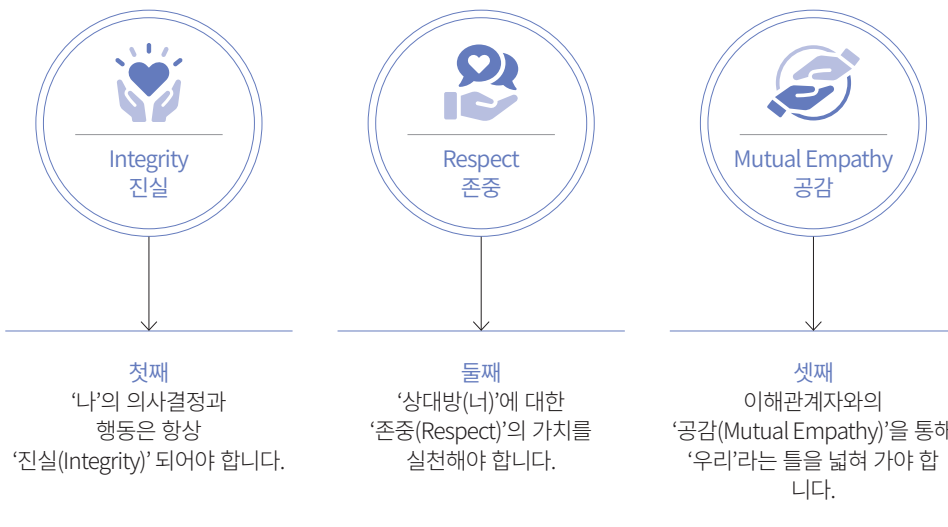
윤리/컴플라이언스

관리 체계

윤리경영 체계

윤리경영 핵심가치

포스코그룹은 국가 발전에 기여한다는 사명을 가지고 성장해왔으며, 그 과정에서 올바른 일을 올바르게 하기 위해 끊임없이 노력해 왔습니다. 국민의 신뢰와 미래를 개척하는 원동력으로 삼고자 시대적 가치와 요구를 반영한 ‘윤리경영 핵심가치’를 새롭게 정립하였습니다.



윤리규범

포스코그룹의 윤리경영은 '올바른 일을 올바르게 한다'는 철학을 기반으로 합니다. 포스코그룹은 다음의 4가지 윤리경영 기준에 따라 윤리경영을 실천하고 있으며, 모든 임직원은 매년 초 윤리 규범 준수서약서에 서명함으로써 윤리경영 실천 의지를 다지고 있습니다.

- **윤리헌장** | 포스코그룹의 윤리경영에 대한 기본 철학과 방향
- **윤리원칙** | 포스코그룹이 지켜야 할 핵심 윤리 기준
- **행동강령** | 임직원이 따라야 할 윤리적 행동 규범
- **실천지침** | 행동강령을 실천하기 위한 구체적 지침

윤리경영 조직

포스코스틸리온은 체계적인 윤리경영을 위해 전담조직을 편성하고 윤리위원회를 운영하고 있습니다. 정도경영그룹은 윤리교육, 비윤리 행위 모니터링, 윤리경영 감사 등 전반적인 윤리경영 활동을 전담하고 감사의 업무를 지원하는 독립적인 형태의 조직입니다. 윤리위원회는 윤리규범에 기반한 윤리경영 협의체로서, 관련 이슈를 공유하고 의사결정을 수행합니다. 위원회는 정도경영실장 주관으로 연 2회 개최되며, 각 부서의 자율준수위원과 윤리실천리더 등 약 40명이 참석합니다. 2025년 총 2회의 윤리위원회가 개최되어 공정거래 평가와 윤리경영 운영 안전에 대해 논의하였습니다.

윤리/컴플라이언스

관리 활동

윤리경영 활동

윤리교육 및 캠페인

전 임직원을 대상으로 비윤리행위 사전 예방 및 사내 윤리문화 정착을 목표로 정기 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 신입사원 및 전 부서를 대상으로 집합교육을 60회 실시하였습니다. 이와 함께 사업회사 공통 e-러닝 필수 교육 프로그램을 실시하여 전 임직원의 윤리의식을 향상시키고 있습니다. 또한, 매월 윤리경영 캠페인을 실시하고 있으며, 매번 새로운 주제를 다루어 윤리적 리더십에 대한 인식을 높여 조직문화를 더욱 투명하고 윤리적으로 조성해 나가고 있습니다.

e-러닝 윤리교육 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
윤리교육 및 성희롱 예방교육	수료율	%	100	100
	수료인원	명	415	426

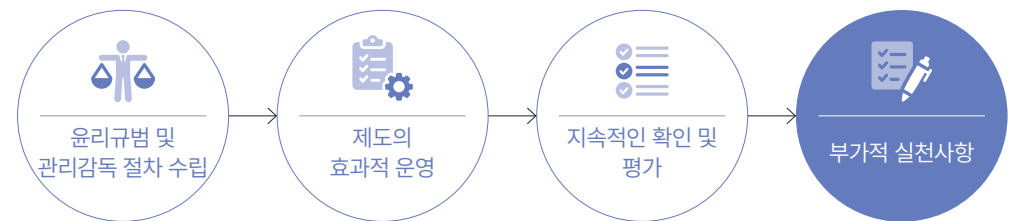
인간존중 조직문화 형성

포스코스틸리온은 매년 임직원 및 사내 협력사를 대상으로 '인간존중 조직문화' 온라인 설문조사를 실시하여 조직 내 윤리 문화를 점검하고 있습니다. 이 조사는 직장 내 괴롭힘, 성윤리 위반 행위 등 인간존중 위반 사례와 횡령, 금품수수 등 비윤리 행위를 파악하기 위해 진행됩니다. 2025년 조사 결과, 인권침해 건수는 1건으로 전년대 동일하게 나타났습니다. 이에 대해 정도경영그룹에서는 개선 및 재발 방지 대책을 수립하고, 지속적인 모니터링과 예방 활동을 통해 윤리적인 조직문화를 강화해 나가고 있습니다.

윤리경영 활동 평가

매년 윤리경영 실천 점검 및 강화를 위해, 관리 조직부터 위반 재발방지 대책에 이르기까지 크게 4개 항목을 평가하고 있습니다. 이러한 윤리경영 활동 평가는 포스코 사업회사를 통해 통합 관리되고 있습니다.

윤리경영 평가 항목



윤리/컴플라이언스

관리 활동

신고센터 운영

포스코스틸리온은 임직원의 비윤리 행위 및 인간존중 원칙 위반 사항을 예방하고, 이해관계자의 권익을 보호하기 위해 신고센터를 상시 운영하고 있습니다. 신고센터는 총 5개 유형으로 구분하여 운영하고 있으며, 회사 홈페이지를 통해 비윤리 행위 신고, 갑질행위 신고, 직장 내 괴롭힘·성희롱 신고, 공정거래 상담 및 신고, 일반 인권침해 신고가 가능합니다.

일반 인권침해 신고는 ESG 담당부서에서 전담하고 있으며, 그 외 신고 사항은 정도경영그룹이 접수부터 조사, 사후관리까지 전 과정을 총괄합니다. 모든 신고에 대해 100% 조사 수행을 원칙으로 하여 공정하고 엄정한 처리 체계를 유지하고 있습니다.

신고 및 상담은 임직원을 포함한 모든 이해관계자가 이용할 수 있으며, 신고 과정에서 신분 노출이 발생할 수 있는 어떠한 행위도 엄격히 금지하고 있습니다. 2025년에는 신고센터를 통해 접수된 비윤리 행위 신고는 총 1건으로 확인되었으며 조치 완료하였습니다.

신고센터 운영 현황

지표명	단위	2023	2024	2025
윤리신고 접수 건수	건	1	2	1
부정비리		0	1	0
인권존중위반		0	0	1
갑질		1	0	0
기타		0	1	0
윤리신고 조치완료 건수		1	2	1

위험 및 기회 평가방법 및 결과

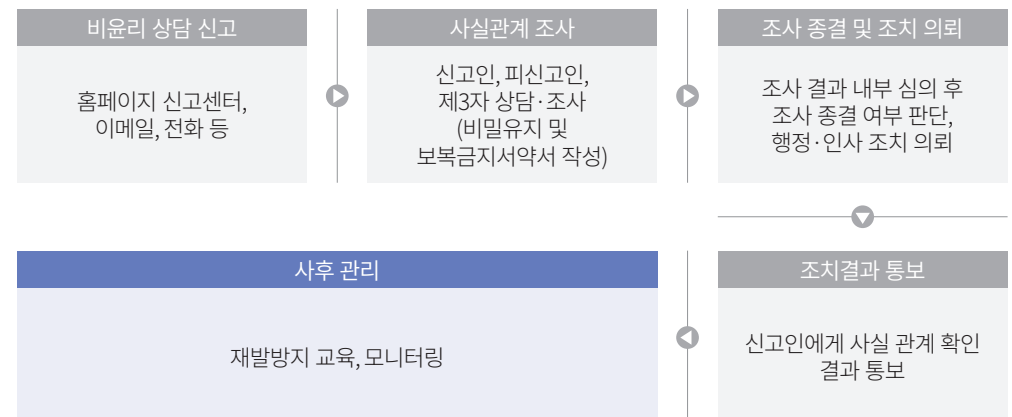
포스코스틸리온은 준법통제기준에 따라 전사 및 해외 사업장을 대상으로 주요 법규 및 윤리 이슈를 중심으로 준법 위험과 기회를 정기적으로 평가하고 있으며, 고위험 부서를 대상으로 한 자가점검, 계약 및 거래 구조 점검 등을 통해 잠재 리스크를 사전에 식별·관리하고 있습니다. 또한 임직원 대상 준법 교육과 함께 해외법인을 포함한 사업 특성을 고려한 맞춤형 교육을 실시하여 준법 인식 제고와 예방 중심의 통제 체계를 운영하고 있습니다. 특히 당사는 미얀마에 해외법인을 출자한 회사로서, 준법통제 차원에서 미얀마법인 직원을 대상으로 FCPA(Foreign Corrupt Practices Act) 교육을 실시하고, 그 주요 내용과 결과를 이사회에 보고함으로써 해외 사업에서의 반부패 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 평가 및 관리 활동을 통해 당사는 법규 위반 가능성을 최소화하는 한편, 투명하고 책임 있는 경영 기반을 강화하는 기회 요인을 지속적으로 확대하고 있습니다.



미얀마법인 반부패 교육

[해외 공정거래 및 반부패(FCPA) 교육]
- 대상: 주재원(법인장, 불법인장) 및 현재 직원(부장급)
- 방법: 현지 출장 후 집합교육(11.19.)

신고처리 프로세스



윤리/컴플라이언스

관리 활동

불공정거래 관리 활동

공정거래 자율준수 프로그램 운영

포스코스틸리온은 2006년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)을 도입하여, 경쟁 질서를 확립하고 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 CP의 핵심 요소 8가지에 따라 다양한 활동을 추진하고 있습니다. CP 운영은 운영현황 정보수집, 계획 수립 및 이사회 보고, 프로그램 운영, 평가 단계로 구성되며, 평가는 내부 평가와 외부 평가로 분리하여 운영되고 있습니다. 2025년 공정거래 위원회로부터 AA등급을 획득하여 공정거래 자율준수 프로그램의 우수성을 인정받았습니다.

공정거래 자율준수 조직 체계

포스코스틸리온은 CP 운영 자문기구로 자율준수협의회를 운영하고 있습니다. 이 협의체는 각 부서별 그룹 장으로 구성되며, 반기 1회 이상 회의를 통해 자율준수 기본방침 설정, 법 위반행위 조사, 제재와 관련된 중요 사항 심의 및 권고, 자문 등의 업무를 수행하고 있습니다. 자율준수관리자는 이사회를 통해 선임되어 자율준수협의회 위원장을 겸임하고 있으며, 부서별 전담 공정거래 실천리더는 각 부서의 공정거래 준수 활동을 총괄하고 있습니다. 또한, 포스코스틸리온은 자율준수관리자가 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 필요한 인적·물적 자원을 적극 지원하고 있습니다. 정도경영그룹은 자율준수관리자의 직무수행을 보조하며 기업 전체의 CP 업무를 수행하고 있습니다.

공정거래 자율준수 주요 활동

핵심 요소	주요 활동
① CP 기준과 절차 마련 및 시행	· CP 관련 문서 체계 운영, 기준과 절차 · 서비 마련 및 시행
② 최고 경영진의 자율준수 의지 및 지원	· CEO · 의지표명, CP 운영실적 및 개최 · 이사회 보고 등
③ 자율준수 관리자 지정 및 운영	· 이사회를 통한 자율준수관리자 선임 및 공시
④ 자율준수 편람 제작 및 활용	· 공정거래 준수 편람 제작 · 배포 (최신개정: '24.11.)
⑤ 자율준수 교육 실시	· 공정거래 e-러닝 교육(2개 과정) 시행 등
⑥ 내부 감시 체계 구축	· 상시 모니터링 체계 구축, 분기별 결산 사전 감사 등
⑦ 공정거래 관련 법규 위반 일시적 제재	· 위반 행위 점검 및 우수 공정거래 실천리더 포상
⑧ 효과성 평가 및 개선 조치	· 운영 효과성 점검 및 자율준수협의회 반기 1회 개최

공정거래 교육

포스코스틸리온은 임직원의 공정거래 인식 개선과 윤리적 책임감을 증진시키기 위해 정기적으로 공정거래 교육을 운영하고 있습니다. 이를 위해 직급과 직무에 맞춘 차별화된 교육 프로그램을 마련하고, 온라인 및 집합 교육을 통해 모든 임직원이 공정거래 관련 법규를 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 임원 및 직책보임자를 대상으로 사외 교육을 실시하여 공정거래 특강을 진행하고, 이를 통해 부정거래로 인한 경영 위험을 예방하며 기업 리스크를 최소화하고 있습니다.

공정거래 교육 실적

구분	주요 교육명	대상
온라인 교육	2025년 포스코 윤리경영의 이해	쏘 임원/직원
	POSCO 클린위원회 위원장, 김앤장 변호사 초빙 PIUM 교육('25.7월)	임원/직책자/실천리더
	신입, 경력사원 공정거래 및 윤리 교육	신입, 경력사원
오프라인 교육	마케팅부문 찾아가는 컴플라이언스 교육	서울사무소 직원
	상반기 자율준수협의회, 공정거래 및 비윤리 이슈	협의회 위원, 실천리더
	하반기 자율준수협의회, 공정거래 및 비윤리 이슈	협의회 위원, 실천리더
	P_홀딩스 자율준수관리자 초빙 공정거래 특강('25.11월)	임원/직책자/실천리더
	준법경영 조직문화 정착	임원/직책자/차과장

윤리/컴플라이언스

관리 활동

부당공동행위 방지

포스코스틸리온은 부당공동행위를 방지하기 위해 제품 가격 변경 시 시장 상황 등 가격 변동의 원인과 출처를 문서에 명확히 기재하여 공정거래법 위반을 예방하고 있습니다. 또한, 사업자 간 생산설비 규모를 담합하여 출고를 조정하는 행위를 방지하기 위해 설비 신·증설 현황을 각종 문서에 정확히 기록하고 있습니다. 그 결과, 최근 3년간 부당공동행위에 따른 위반 사항은 없었습니다.

공정계약 관행 정착

포스코스틸리온은 공정한 경쟁과 동반성장 문화를 조성하기 위해 수의구매계약 사전감사제도를 운영하고 있습니다. 자재, 설비, 협력 등 회사가 수행하는 모든 분야에서 일정 금액 이상인 수의계약 건에 대해 계약 체결 전에 감사를 실시함으로써, 부적절하거나 불필요한 계약을 사전에 차단하고 있습니다. 또한, 하도급 관련 법규 리스크 요인을 선제적으로 발굴하여 공정거래질서를 확립하고 있습니다. 하도급 점검 시에는 원청사에 일방적으로 유리한 조건, 계약서 내용 누락·오류, 대금 지급 지연 등의 사항을 파악해 계약서를 개선·시정하고 있습니다. 이외에도 위반행위 발생 시 계약서 시정 및 재발방지 대책을 마련하여 불법 하도급을 근절하고 있습니다.

불공정거래 리스크 평가

포스코스틸리온은 마케팅, 구매 등 부서별 공정거래(CP) 관련성을 고려하여 분기별로 공정거래 리스크 위험성 평가를 실시하고 있으며, 부서·업무별 법 위반 가능성을 점검함으로써 공정거래 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

리스크 평가는 예상 발생 빈도, 위반 시 영향도, 당해 연도 위반 실적을 종합적으로 고려하여 점수화하고, 평가 결과에 따라 리스크 수준을 상·중·하 3단계로 구분하여 관리하고 있습니다. 또한 수의 구매계약 사전감사제도 및 내부회계관리제도 운영을 통해 공정거래 법 위반 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 식별된 리스크 부서에 대해서는 재교육 및 사외 교육 수강 등 완화 조치를 시행하고, 해당 조치의 적정성 및 효과성을 평가하여 위험성 평가 기준 개선에 반영하고 있습니다. 이러한 공정거래 리스크 관리 결과 및 개선 사항은 매년 1회 이사회에 보고되며, 도출된 개선 사항은 차기 CP 운영 계획에 반영되어 보다 체계적인 공정거래 준법 관리 체계 구축에 활용되고 있습니다.

2025년에는 총 23개 부서 중 상반기 기준 3개 부서가 경감 등급을 받았으며, 하반기에는 1개 부서가 경감 등급을 받아 개선 조치를 완료하였습니다.

공정거래법 위반 건수 (2023년~2025년)



ZERO

Appendix

ESG Factbook	083
GRI Contents Index	088
SASB	090
TCFD	091
ESG 정책집	092
온실가스 검증의견서	112
인증보고서	113
UN 지속가능발전 목표(UN SDGs)	115
수상 및 가입 협회	116



ESG Factbook

Environmental

온실가스 배출

지표명	단위	2023	2024	2025
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2) ¹⁾		114,417	120,953	115,823
직접 온실가스(Scope 1)	tCO ₂ eq	58,699	64,212	64,114
간접 온실가스(Scope 2)		55,718	56,741	51,709
직/간접 온실가스 배출량 집약도 (매출 기준 Scope 1&2)	tCO ₂ eq/ 억 원	10.10	10.29	10.59
직/간접 온실가스 배출량 집약도(매출 기준 Scope 1)		5.20	5.46	5.86
직/간접 온실가스 배출량 집약도(매출 기준 Scope 2)		4.90	4.83	4.73

1) 데이터 범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장, PosART 공장, 서울사무소), 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 적용

에너지 사용¹⁾

지표명	단위	2023	2024	2025
에너지 사용량		2,332,123	2,369,708	2,270,721
직접에너지		1,132,042	1,187,224	1,184,612
천연가스		1,130,445	1,185,801	1,183,366
휘발유		1,103	1,026	994
디젤		202	94	139
프로판		292	303	113
간접에너지		1,199,857	1,182,268	1,077,297
전기		1,101,172	1,115,265	1,051,018
스팀		98,685	67,003	26,279
재생에너지 사용량 ²⁾		223.9	215.6	8,811.5
재생에너지 전환 비율	%	0.01	0.01	0.39
에너지 집약도(매출 기준)	GJ/억 원	206	202	208

1) 데이터 범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장, PosART 공장, 서울사무소)

2) 데이터 범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장(2025년부터 신규 추가))

오염 물질¹⁾

지표명	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 ²⁾		235.53	201.95	177.62
NOx ³⁾		100.15	76.80	67.50
SOx		9.13	11.50	3.66
VOCs		38.70	2.06	1.72
Dust		8.16	10.64	7.62
수질오염물질	톤	19.36	10.89	13.40
TOC		8.01	6.82	5.98
BOD		8.78	2.57	4.67
SS		1.35	0.52	0.69
T-N		1.19	0.95	2.03
T-P		0.03	0.02	0.03

1) 데이터 범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

2) 사업장 전 배출구에서 발생한 NOx 배출량을 기준으로 합계값 집계

3) 「대기관리구역의 대기환경개선에 관한 특별법」 적용 대상 배출시설에서 발생한 NOx 배출량에 한하여 집계

용수¹⁾

지표명	단위	2023	2024	2025
용수 취수량		645,896	611,682	671,796
상수도		21,673	22,227	29,042
공업용수	톤	624,223	589,455	642,754
용수 소비량		133,875	143,457	195,540
용수 방류량		512,021	468,225	476,256

1) 데이터 범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

ESG Factbook

Environmental

폐기물¹⁾

지표명	단위	2023	2024	2025
폐기물 발생량	톤	3,077.48	3,282.01	3,326.20
재활용 처리량		2,388.04	2,575.79	2,518.71
소각 처리량		426.15	467.31	507.22
매립 처리량		262.68	238.91	300.20
기타 처리량		0.00	0.00	0.00
지정 폐기물 발생량		2,261.74	1,959.19	1,870.10
재활용 처리량		1,875.88	1,539.15	1,414.57
소각 처리량		385.86	420.04	455.53
매립 처리량		0.00	0.00	0.00
기타 처리량		0.00	0.00	0.00
일반 폐기물 발생량		815.74	1,322.82	1,456.03
재활용 처리량		512.16	1,036.64	1,104.14
소각 처리량		40.90	47.27	51.69
매립 처리량		262.68	238.91	300.20
기타 처리량		0.00	0.00	0.00
폐기물 발생량 집약도(매출 기준)	톤/억 원	0.27	0.28	0.30
폐기물 재활용률	%	77.60	78.48	75.72

1) 데이터 범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장, PosART 공장, 서울사무소)

유해화학물질¹⁾

지표명	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	톤	3,132.00	2,938.95	2,257.50
유해화학물질 배출량		1.45	0.83	0.03

1) 데이터 범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

환경경영 관리 및 실적

지표명	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001) 인증률 ¹⁾	%	100	100	100
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 대상 사업장 수	개	2	2	2
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 사업장 수		2	2	2
환경 법규 위반 건수 ²⁾	건	2	2	0
금전적 제재 금액	백만 원	0.8	0	0
금전적 제재 건수	건	1	0	0
과징금		0	0	0
과태료		1	0	0
벌금		0	0	0
비금전적 행정처분 건수(경고, 개선명령 등)		1	2	0
환경친화적 차량 보유 비율	%	4	44	45
환경친화적 차량 보유 대수 ³⁾	대	1	11	10
전체차량 대수		24	25	22
환경영향 저감 제품 및 서비스 매출액	백만 원	0	2,057	2,101
환경영향 저감 제품 및 서비스 매출 비중	%	0.00	0.17	0.19
환경영향 저감 제품 및 서비스 구매액	백만 원	44	66	34
환경영향 저감 제품 및 서비스 구매 비중	%	0.02	0.03	0.01

1) 데이터 범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

2) 2023, 2024년 데이터 오기재로 데이터 정정

3) 2024년부터 하이브리드 포함으로 차량 대수 증가

ESG Factbook

Environmental

생산정보¹⁾

지표명	단위	2023	2024	2025
총 생산량		954,834	984,826	876,906
주원료 사용량	톤	948,591	975,902	873,920
재활용 원료 사용량 ²⁾		163	114	99
비재활용 원료 사용량		948,428	975,788	873,821
재활용 원료 사용 비율	%	0.02	0.01	0.01
비재활용 원료 사용 비율		99.98	99.99	99.99

1) 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

2) 폐신너 사용량

Social

임직원 현황

지표명	단위	2023	2024	2025
임직원 수		440	427	423
임원 수		10	10	9
성별	남성	10	10	9
	여성	0	0	0
	여성 비율	0	0	0
연령별	30세 미만	0	0	0
	30~50세	0	0	0
	50세 초과	10	10	9
직원 수		430	417	414
성별	남성	398	385	379
	여성	32	32	35
	여성 비율	7	8	9
연령별	30세 미만	58	57	50
	30~50세	263	241	251
	50세 초과	109	119	113
관리직 수 ¹⁾		100	99	99
성별	남성	100	99	98
	여성	0	0	1
	여성 비율	0	0	1

1) 직책수당을 받는 현장 주임/파트장 포함

고용형태별

지표명	단위	2023	2024	2025
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수		415	398	403
성별	남성	385	369	369
	여성	30	29	34
	여성 비율	7.20	7.30	8.40
기간제 근로자(계약직) ¹⁾ 수		20	24	15
성별	남성	18	21	14
	여성	2	3	1
	여성 비율	10.00	12.50	6.70
기간제 근로자(계약직) 비율		4.50	5.70	3.50

1) 기간제 근로자(계약직)수에 미등기 임원 포함

ESG Factbook

Social

채용

지표명	단위	2023	2024	2025
총 신규 채용자 수		23	27	36
성별	남성	19	25	33
	여성	4	2	3
	여성 비율	17.39	7.41	8.33

이직

지표명	단위	2023	2024	2025
자발적 이직자 수	명	9	14	14
자발적 이직률	%	2.10	3.30	3.30
비자발적 이직자 수		7	20	21
정년퇴직	명	0	10	9
기타		7	10	12

교육

지표명	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	8,236.0	10,156.0	15,833.6
1인당 교육 시간	시간/명	18.7	24.0	37.4
직급별	임원	18.0	25.0	36.8
	직원	16.0	19.7	37.6
총 교육 비용	백만 원	289.0	353.0	469.0
1인당 교육 비용	백만 원/명	0.66	0.83	1.11
정보보안교육 시간	시간	414	418	341

다양성

지표명	단위	2023	2024	2025
장애인 재직 인원 수	명	13	13	14

노사관계

지표명	단위	2023	2024	2025
단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100
파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	0	0

사회공헌

지표명	단위	2023	2024	2025
임직원 자원봉사 시간	시간	3,986	3,685	2,794
사회공헌 비용	백만 원	227	191	528

안전경영

지표명	단위	2023	2024	2025
안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS)				
안전보건경영시스템 인증률	%	100	100	100
안전보건경영시스템 인증 대상 사업장 수	개	2	2	2
안전보건경영시스템 인증 취득 사업장 수		2	2	2

ESG Factbook

Social

안전보건

지표명	단위	2023	2024	2025
총 근로손실재해율(LTIFR)		1.16	1.82	2.29
임직원		1.20	1.21	2.38
협력사 직원	명/ 100만시간	1.12	2.44	2.21
총 기록재해율(TRIFR)		1.74	3.65	4.00
임직원		2.41	2.42	3.56
협력사 직원		1.12	4.89	4.41
임직원 재해				
임직원 근로손실재해 건수	건	1	1	2
임직원 총기록사고자 수(TRI)	명	2	2	3
임직원 연 근로시간	시간	828,783	826,234	842,080
임직원 사망자 수		0	0	0
임직원 재해자 수	명	1	1	2
임직원 중대재해자 수		0	0	0
임직원 재해 건수	건	1	1	2
임직원 중대재해 건수		0	0	0
임직원 근로손실재해자 수(LTI)	명	0	1	2
임직원 아차사고 건수	건	0	2	1
임직원 아차사고 발생빈도율(NMFR)	건/ 20만시간	0	0.48	0.23
협력사 재해				
협력사 근로손실재해 건수	건	1	1	2
협력사 총기록사고자 수(TRI)	명	1	4	4
협력사 연 근로시간	시간	892,562	818,721	906,144
협력사 직원 수	명	295	288	285
협력사 사망자 수		0	0	0
협력사 재해자 수	명	1	1	2
협력사 중대재해자 수		0	0	0

지표명	단위	2023	2024	2025
협력사 재해				
협력사 재해 건수	건	1	1	2
협력사 중대재해 건수		0	0	0
협력사 근로손실재해자 수(LTI)	명	0	2	2
협력사 아차사고 건수	건	3	6	2
협력사 아차사고 발생빈도율(NMFR)	건/ 20만시간	0.67	1.46	0.44

Governance

공정거래/반부패

지표명	단위	2023	2024	2025
금전적 제재 건수		0	0	0
과징금		0	0	0
과태료	건	0	0	0
벌금		0	0	0
비금전적 제재 건수		0	0	0

윤리

지표명	단위	2023	2024	2025
윤리교육 총 시간	시간	415	421	426
윤리신고 접수 건수		1	2	1
부정비리		0	1	0
인권존중위반	건	0	0	1
갑질		1	0	0
기타		0	1	0
윤리신고 조치완료 건수		1	2	1

GRI Contents Index

Topic	GRI Disclosure	페이지	비고
Universal Standards			
GRI 2: 조직 및 보고 관행	2-1 조직 개요	7-8	
	2-2 조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	7-8	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재기술	84	
	2-5 외부 검증	112-114	
GRI 2: 활동 및 근로자	2-6 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	7-11	
	2-7 임직원	85	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	85	
GRI 2: 지배구조	2-9 지배구조 및 구성	18	
	2-10 최고이사결정기구의 추천 및 선정	18	
	2-11 최고이사결정기구의 의장	18	
	2-12 영향 관리 감독에 대한 최고이사결정기구의 역할	18-19	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	18-19, 22	
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	18, 22	
	2-15 이해 상충	-	상법 제382조에 따라 이사를 선임함
	2-16 중요 사안에 대한 소통	18-19	2025년 중대성평가 결과 이사회 보고 예정
	2-17 최고이사결정기구의 집단 지식, 역량	18	
	2-18 최고이사결정기구 성과 평가	19	
	2-19 보수 정책	19	
	2-20 보수 결정 절차	19	
	2-21 연간 총 보상 비율	-	대외비의 사유로 제외
	2-22 지속가능 발전 전략에 관한 성명	6	
	2-23 정책 공약	6, 92-111	
	2-24 정책 공약 내재화	13	
GRI 2: 전략, 정책 및 관행	2-25 부정적 영향 해결 절차	20, 28, 32, 43, 51, 65, 78	
	2-26 자문 및 우려 제기 메커니즘	50, 65, 79	
	2-27 법률 및 규정 준수	54, 84, 87	
	2-28 협회 가입 현황	116	
	2-29 이해관계자 참여 방식	14	
	2-30 단체 교섭 협약	68	

Topic	GRI Disclosure	페이지	비고
Material Topics			
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1 중요 토픽 결정 과정	15	
	3-2 중요 토픽 목록	16	
기후변화			
GRI 3: 중요 토픽 공시	3-3 중요 토픽 관리	22-29	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	29	
	302-2 조직 외부에서의 에너지 소비	-	해당사항 없음
	302-3 에너지 집약도	83	
	302-4 에너지 소비 감축	24-25, 29	
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	29	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	29	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	29	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	미산정
	305-4 온실가스 배출 집약도	83	
	305-5 온실가스 배출량 감축	28-29	
	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	해당사항 없음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출물	56	
공급망			
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-3 중요 토픽 관리	30-41	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1 환경 기준으로 선별된 신규 공급업체	32-34	
	308-2 공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	32-34	
GRI 414: 공급업체 사회 평가	414-1 사회적 기준을 통해 선별된 신규 공급업체	32-34	
	414-2 공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	32-34	
안전보건			
GRI 3: 중요 토픽 공시	3-3 중요 토픽 관리	42-47	
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업안전보건 관리시스템	47	
	403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	43-45	
	403-3 산업보건 서비스	46	
	403-4 산업안전보건 관련 근로자 참여, 협의 및 의사소통	40-41	
	403-5 산업안전보건 관련 근로자 교육	45-46	
	403-6 근로자 건강 증진	46	

GRI Contents Index

Topic	GRI Disclosure	페이지	비고
Material Topics			
안전보건			
GRI 403: 산업안전보건	403-7 비즈니스 관계와 직접 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	43-46	
	403-8 산업안전보건 관리시스템 적용 대상 근로자	47, 86	
	403-9 업무 관련 산업재해	47, 87	
	403-10 업무 관련 질병	47, 87	
고객만족			
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-3 중대 토픽 관리	48-51	
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	51	
	416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	해당사항 없음

Topic	GRI Disclosure	페이지	비고
General Topics			
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배	7	
	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	23	
	201-4 정부의 재정지원	-	해당사항 없음
GRI 203: 간접 경제 영향	203-1 인프라 투자 및 서비스 지원	72-73	
	203-2 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	115	
GRI 205: 반부패	205-1 부패 위험을 평가한 사업장	65, 79	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	80-81	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	87	
GRI 206: 환경쟁 행위	206-1 환경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	87	
GRI 301: 원재료	301-1 종량 또는 부피 기준 사용 원재료	85	
	301-2 재생 투입 원재료 사용량	85	
	301-3 재생된 제품 및 포장재	-	해당사항 없음
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1 공유 자원으로서 용수의 상호작용	58	
	303-2 용수 배출 관련 영향 관리	58	
	303-3 취수	58, 83	
	303-4 폐수 배출	58, 83	
	303-5 용수 소비	58, 83	

Topic	GRI Disclosure	페이지	비고
General Topics			
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	60-61	
	306-2 중대한 폐기물 관련 영향 관리	60-61	
	306-3 폐기물 발생	84	
	306-4 폐기물 재활용	84	
	306-5 폐기물 처리	84	
GRI 401: 고용	401-1 신규 채용 및 이직자	86	
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자 복리후생	46, 69	
	401-3 육아휴직	-	2025년 사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항, 1. 임원 및 직원 등의 사항
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	86	
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	70-71	
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1 거버넌스 기구와 임직원의 다양성	18, 68, 70	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	-	해당사항 없음
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사 및 단체교섭의 자유를 침해할 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 410: 보안 관행	410-1 인권 정책 및 절차 교육을 받은 보안인력	-	해당사항 없음
GRI 411: 선주민 권리	411-1 선주민 권리 침해 사례 및 이에 대한 조치	-	해당사항 없음
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	-	해당사항 없음
	413-2 지역사회에 중대한 실질적 · 잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당사항 없음
GRI 415: 공공정책	415-1 정치적 기부	-	해당사항 없음
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보와 라벨링 요건	-	해당사항 없음
	417-2 제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 법규 위반 사례	-	해당사항 없음
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 사례	-	해당사항 없음
GRI 418: 고객 개인정보보호	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	-	해당사항 없음

SASB Index

산업 분류: 철강 제조(Iron & Steel Producers)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

구분	코드	항목	단위	포스코스틸리온 대응
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	1) Scope 1 배출량	tCO ₂ -eq	64,114
		2) 배출제한 규정이 적용되는 비율	%	100 (포스코스틸리온의 Scope1 배출량 범위는 국내사업장(도금, 컬러, PosART, 서울사무소)을 기준으로하며, 온실가스 명세서 검증을 통해 Scope 1 검증을 받고 있습니다.)
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출량, 배출량 감축 목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략 또는 계획	-	Scope1 & Scope2를 기준 2050 탈탄소를 목표로 2030년 21%, 2040년 50%감축경로를 설정하였습니다.
대기배출량	EM-IS-120a.1	1) 질소산화물(NOx) 배출량 (N ₂ O 제외)	ton	67.50
		2) 황산화물(SOx) 배출량		3.66
		3) 미세먼지(PM10) 배출량		7.62
		4) 일산화탄소(CO) 배출량		82
에너지 관리	EM-IS-130a.1	1) 총 에너지 사용량	GJ	2,270,721
		2) 그리드 전기 사용비율	%	46
		3) 재생에너지 사용비율		0.39
	EM-IS-130a.2	1) 총 연료 사용량	GJ	1,184,612
		2) 석탄 비율		0
		3) 천연가스 비율	%	100
물 관리	EM-IS-140a.1	4) 재생연료비율		0
		1) 총 취수량	ton	671,796(하수 재이용수를 사용하여 용수 공급망을 구축하고 있습니다.)
		2) 재활용비율	%	0
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	3) 물 스트레스 지수 ‘높음’ 또는 ‘높음(40-80%)’ 지역에서의 용수 사용률	-	해당사항 없음(포스코스틸리온이위치한 포항지역은 물 스트레스 지수가 40%이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다.)
		1) 총 폐기물 발생량	톤	3,326.20
		2) 유해폐기물 발생비율	%	발생되는 폐기물은 『폐기물관리법』에서 규정한 기준으로 관리되고 있으며, 그중 특정 유해물질 함유한 폐기물에 대해서는 지정 폐기물로 분류하여 적법 처리 하고 있습니다. 지정폐기물은 SASB가 정의하는 유해폐기물과 일치하지 않습니다. 포스코스틸리온의 지정폐기물 비율은 56% 입니다.
		3) 재사용 · 재활용 · 재가공 비율		75.72
전 종업원 안전보건	EM-IS-320a.1	1) 총 재해율(TRIFR)	%	4.00
		2) 산재 사망률		0 (Full time +Contract, 100만 시간당 발생비율)
공급망 관리	EM-IS-420a.1	철광석 및 코크스 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	-	해당사항 없음

※ SASB Activity Metric은 당사에 해당사항이 없어 공시항목에서 제외함

TCFD Index

TCFD 권고안		대응 활동
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한	· 포스코스틸리온은 이사회 운영규정에 따라 기후변화에 대한 이사회의 역할과 책임을 명문화하고 있습니다. · 이사회는 매년 차년도 탄소저감 계획을 심의·승인하며, 기후변화와 관련된 위험과 기회를 주요 의사결정 요소로 고려하고 있습니다. · 대표이사 산하 안전환경센터를 중심으로 기후변화 대응 조직을 운영하고 있으며, 기후 관련 주요 성과는 대표이사 핵심성과지표(KPI)에 반영되어 성과평가 및 보상체계와 연계하여 관리하고 있습니다.
전략	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향 공개	· 포스코스틸리온은 포스코그룹 차원의 2050년 포스코 탈탄소 비전 수립 등 기후변화 완화 활동에 참여하고 있습니다. · 특히, 에너지 효율 향상, 연료 전환, 신재생에너지 도입 등을 핵심으로 한 중장기 기후변화 대응 전략을 수립·이행하고 있습니다. · 기후변화로 인한 위험 및 기회 요인을 식별하고 물리적 시나리오 분석을 수행하는 등 분석 결과를 바탕으로 대응 전략을 수립합니다. · 저탄소·고효율 제품 개발, 공정 효율화 투자, 재생에너지 확대 등을 통해 기후변화 대응과 동시에 사업 경쟁력 강화를 도모하고 있습니다.
위험관리	기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법 공개	· 포스코스틸리온은 기후변화 관련 위험을 통합적으로 관리하고 있으며, 전환 리스크 및 물리적 리스크를 체계적으로 식별·평가하고 있습니다. · 기후 관련 위험 및 기회는 중요성 평가 결과를 바탕으로 우선순위를 설정하고, 이사회 및 경영진 의사결정 과정에 반영되고 있습니다.
지표 및 목표	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표 공개	· 포스코스틸리온은 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 주요 지표를 지속가능경영보고서와 국가온실가스종합관리시스템에 공개하고 있습니다. · 포스코스틸리온은 2025년 온실가스 배출 목표인 111,473tCO₂eq 보다 다소 초과된 115,823tCO₂eq를 배출하였습니다. 온실가스 배출집약도(매출 기준)는 10.59(tCO₂eq/억 원)를 기록하였습니다.

ESG 정책집

CONTENTS

Environmental



1. 환경 정책	93
2. 녹색구매 정책	94

Social



3. 산업안전보건 정책	95
4. 인권경영 정책	96
4.1 인권실사 이행지침	98
4.2 고충처리절차 운영 지침	101
5. 다양성·형평성·포용성 정책	104
6. 공급망 정책	105
7. 이해관계자 참여 정책	107

Governance



8. 조세 정책	108
9. 부패방지 정책	109
10. 정보보호 및 개인정보보호 정책	111

1. 환경정책

목적

본 정책은 지속가능경영·환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 포스코스틸리온 및 이해관계자의 협력을 통해 환경 보호에 기여하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 환경법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경·에너지 관련 국제 협약 및 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 환경오염 방지 최첨단 기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

2. 기후변화 대응

- 기후변화에 따른 잠재적 리스크 평가체계를 마련하고, 이행 가능한 목표를 설정하여 개선관리한다.
- 화석연료 및 화석원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상 및 신재생에너지 이용을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.

3. 생물다양성 보전 및 자연환경 복원

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다.
- 녹지·산림·습지·해양 등 지구환경 훼손을 최소화하기 위해 사업장 확대 및 신규 사업장 설치 시 리스크 평가를 실시하고, 사업 철수 시 재조림, 녹지화 등 기존 자연환경 복원을 위해 노력한다.

4. 원부자재 및 용수

- 완제품의 자원사용량을 고려하고, 사용하는 자재를 재생가능한 원료, 불순물이 적은 원료등으로 대체하거나, 용수 재사용을 위한 설비 개선으로 자원의 양을 저감하기 위해 노력한다.

5. 폐기물 및 폐수

- 제품 생산과정에서 발생하는 폐기물 및 폐수의 발생을 최소화할 수 있도록 하고, 발생한 폐기물 및 폐수에 대해서는 최대한 재활용하며, 사업장 밖으로 배출하는 폐기물 및 폐수에 대해서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 적절한 폐기물 처리 또는 폐수처리시스템 관리를 철저히 한다.

6. 유해화학물질

- 유해화학물질을 체계적으로 관리하여 유출, 누출 등의 화학물질 사고가 발생하지 않도록하며, 유해화학물질의 이용 및 배출을 저감하기 위해 노력한다.

실행 방안

1. 환경관리시스템 구축

- 회사의 사업활동에 특유한 환경 리스크를 평가하고 이에 대응할 수 있는 환경관리시스템(Environmental Management System)을 구축하고, 환경 관련 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선한다.
- 이사회와 경영진은 환경관리시스템 관련 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 환경관리시스템이 실질적으로 설치, 운영될 수 있도록 담당 실무진을 두어 인적·물적으로 지원한다.
- 환경관리시스템의 운영을 위하여 회사 사업 실정에 맞게 기존 정책에 환경 관련 요소를 포함하고, 필요시 생물다양성·산림·습지·기후리스크 등 세부 환경 분야에 대한 구체적 정책·지침·사규를 수립하여 준수한다.
- 협력업체, 공급사, 거래상대방 등 이해관계자에게도 환경보호 및 기후변화 대응의 중요성을 소통하고 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원한다.
- 임원 및 부사장은 소속 임직원들이 환경경영의 중요성을 인식하고 환경관리시스템을 이해할 수 있도록 교육을 실시한다.

2. 기후변화 대응

- 기후변화 관련 리스크 및 전략 평가는 이사회·경영진에 적절히 보고되도록 한다.
- 온실가스 배출 저감 및 탄소중립 목표 달성을 위해 구체적·현실적인 방안을 마련하고 이를 이행한다.
- TCFD 등 기후변화 관련 인증·공시 프레임워크에 따르거나 이에 준하는 방안을 통해 기후변화 대응 노력 및 현황을 합리적 범위에서 공개한다.

3. 생산 및 사업장 환경 관리

- KPI 등 목표 관리, 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 프로세스 절차를 통해 생산 및 사업장의 환경 관리가 적절히 이루어지도록 한다.
- 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출 및 배출하는 오염물질의 환경영향을 최소화한다.
- 생산시설·사업장 특성에 맞춰 환경경영 매뉴얼을 제정·운영하며, 설비 가동 시 발생하는 환경영향을 모니터링하고 지속적으로 개선한다.
- 사업장 개설·확대 및 철수 시에는 생태계 및 지구환경 보전을 위해 철저히 리스크를 평가하고 순 환경영향 제로를 위해 노력한다. 산림 및 습지를 파괴하는 사업활동을 하지 않으며, 산림·습지 복원 활동 등 생태계에 미치는 영향을 완화하는 최선의 방향을 모색하고 실시한다.

4. 제품 및 서비스 개발·유통

- 저탄소 경제로의 전환 과정 속 위기와 기회요인을 인지하고, 환경 영향 저감 제품 및 부산물의 공급 확대, 운송·물류과정에서의 환경 리스크 평가를 통해 제품·서비스 개발 및 공급의 전 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해 노력한다.

5. 공급망 관리, 업체 선정 및 평가

- 외부 업체(공급·계약·서비스 제공) 선정 시 환경관리 수준 등의 평가 항목을 반영함으로써 환경 영향을 최소화한다.
- 공급사·협력업체가 높은 수준의 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하며, 자체적 공급사 환경경영 성과 평가를 통해 공급망 전체의 환경 리스크를 선제적으로 관리한다.
- 자재·비품의 조달 시 녹색구매 정책을 준수한다.

6. 신규 프로젝트 및 인수·합병

- 신규 사업/투자 검토 과정에 환경관리계획 및 환경영향평가 등을 통해 신규 사업의 환경 리스크를 최소화한다.
- 인수·합병 검토 시 사전 실사를 통해 환경 리스크를 파악하여 사전 대응한다.

2. 녹색구매 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 사업활동의 전 과정에서 자원 낭비와 환경 오염을 방지하고 관련 법규를 준수하며 사회적 책임을 다하는 지속가능한 구매를 실천하는 것을 목적으로 하여야 합니다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 공급사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장하여야 합니다.

정의

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같습니다.

1. '녹색구매'란 원부자재·집기비품 등 사업활동에 필요한 제품을 조달하는 단계에서 해당 제품의 생산·공급·유통·후처리 과정의 환경성을 평가하여 구매계약 및 공급망 관리를 친환경적으로 운영하는 구매 활동을 말하여야 합니다.
2. '녹색제품'이란 아래에 해당하는 제품을 말하여야 합니다.

가. 대한민국의 관련 법령 및 정부·공공기관 방침에 따라 그 친환경성을 인증 받았거나 그러한 인증 기준에 적합한 것으로 인정되는 제품 (아래 예시된 경우 및 법령 및 제도의 변경에 따라 추가·확장되는 녹색제품을 포함한다)

- 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 제66조 제4항에 따라 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염 물질의 발생을 최소화하는 제품으로서 동법 제60조 제2항에 따른 적합성 인증을 받은 제품
- (환경표지제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제17조 제1항에 따라 환경부장관으로부터 환경성 개선을 인정받은 제품 또는 동조 제3항에 따라 환경부장관이 고시한 인증기준에 적합한 제품
- (저탄소제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제18조 제1항에 따른 환경성적표지의 인증을 받은 제품 중 환경부장관이 정하여 고시하는 기준에 따라 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 제2조 제5호에 따른 온실가스의 배출량을 줄인 제품
- (우수재활용제품) 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」 제33조 및 「산업기술혁신촉진법」 제15조에 따라 산업통상자원부 장관이 정하여 고시하는 재활용제품의 품질인증 대상품목으로서 인증을 받은 상품 또는 인증 기준에 적합한 상품 환경부장관이 관계 부처 장관과 협의하여 고시하는 대상품목별 판단기준에 적합한 상품

나. EU Ecolabel, Nordic Swan 등 위 가.에 준하는 외국 정부의 친환경·지속가능·저탄소·녹색 인증을 받은 제품
다. LEED, OEKO-TEX, Green Seal, ENERGY STAR, Cradle to Cradle 등 국제적으로 신뢰받는 독립적 인증기관의 친환경·지속가능·저탄소·녹색 인증을 받은 제품

기본 원칙

1. 원부자재 조달, 공정, 운영, 물류·유통, 폐기물 처리 등 사업활동의 전 과정에서 친환경성 지속가능성을 고려하는 실질적인 녹색구매 활동을 실천하여야 합니다.
2. 실질적이고 효과적인 환경경영 실천을 위하여 주된 사업활동에서의 자재 구매 활동뿐 아니라 사업장에서 사용되는 집기비품 등 소모성 자재를 비롯하여 전사적 구매 업무에서 녹색구매를 실천하여야 합니다.

실행 방안

1. 전사적 구매 업무에 녹색구매 기준 정립

- 기존 포스코그룹 녹색구매 가이드라인 및 기존 제도를 적극채용하여 구매하며, 공사, 용역, 자재 등 분야별 모든 구매 절차에 녹색제품이 우선적으로 고려될 수 있도록 제도적 지원 방안을 마련하여야 합니다.
- 시장에 관련 인증 제도나 인증을 받은 원소재가 없는 경우, 기존 엔투비 녹색구매 가이드 등급에 따라 환경 영향도 등에 따라 관련 분야별로 녹색구매로 분류하여야 합니다.

2. 녹색구매 관리 시스템 구축

- 효과적인 녹색구매 실천 및 지속적 개선을 위하여 녹색구매 현황을 모니터링 하여야 합니다.
- 녹색구매 실적 및 목표 등에 관한 정보를 이해관계자에게 공유하기 위한 조치를 마련하여야 합니다.

3. 공급망 내 녹색구매 장려

- 법령이 허용하는 범위에서 계열회사·협력업체·공급사·거래상대방에도 녹색구매 실천을 장려하며, 공급사를 선발, 평가 시에도 녹색구매와 관련된 권고 기준을 정립, 반영하여야 합니다.

3. 산업안전보건 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 산업안전보건에 관한 국내의 법규 및 기준 등을 준수하고 산업안전보건 관리 시스템을 지속적으로 개선시켜 나감으로써, 산업안전보건근로자의 신체적, 정신적 편의와 안정에 최적화된 안전한 근무 환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 사업장

- 사업장의 모든 시설 및 운영과 관련된 유해·위험 요인을 파악하고, 파악된 유해·위험 요인에 대해서는 우선 조치 순위 및 개선계획을 수립하고 이를 개선하며, 성과 판단을 위한 계량화된 목표를 설정하여 유해·위험 요인이 지속적으로 관리될 수 있도록 한다.
- 사업장 안전수칙을 마련하고 이를 철저히 준수하며, 근로자가 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 한다.

2. 제품 및 서비스

- 제품 및 서비스를 생산하고 이를 소비자에게 전달하는 과정에서 안전을 우선적으로 고려한다.
- 제품 및 서비스 안전에 위해를 가할 수 있는 이슈를 정기적으로 파악하고, 파악한 이슈에 대한 개선책을 마련하고 목표를 설정한다. 이러한 이슈 및 목표를 소비자를 비롯한 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

3. 임직원 건강 증진

- 생활습관을 개선할 수 있는 활동을 실시하여 임직원의 건강을 증진하며, 정신 건강 증진 및 심리상담 프로그램 운영하여 직무 스트레스를 예방 및 관리하고, 필요시 치료 및 상담을 지원한다.

실행 방안

1. 산업안전보건 관련 유해·위험 요인을 평가하고, 이에 대응할 수 있는 안전보건관리체계를 구축하고, 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선할 수 있도록 노력한다.
2. 이사회와 경영진은 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 필요시 근로자 또는 근로자 대표와 협의한다.
3. 임원 및 부서장은 소속 임직원들의 안전 및 보건 유지·증진의 중요성을 인식하고 안전보건관리체계를 이해할 수 있도록 적절한 교육을 실시한다.
4. 비상상황 발생 시 이에 대비하고 대응할 수 있는 계획을 마련한다.

4. 인권경영 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제기준을 준수하며 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행하도록 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 기본 방침

- UN기업과 인권에 관한 이행지침을 존중하여 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 그러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상, 표현, 종교의 자유, 결사의 자유, 가정생활과 사생활의 자유, 식량과 물, 고문, 노예제도 또는 강제노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함됨을 인정한다.
- 이에 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취한다.
- 이를 위해 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 임직원은 인권경영과 관련하여 다음의 권장 사항을 준수한다.

- ① 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
- ② 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
- ③ 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

2. 주요 인권 이슈

다음과 같은 인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

① 차별금지

인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않으며, 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중한다. 성별 및 고용형태에 대한 차별 없이 동일 가치 노동을 수행하는 근로자들에게 동일 임금을 제공하여 합리적인 이유 없이 임금과 근로 조건의 격차가 발생하지 않도록 한다. 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.

② 강제노동 및 아동노동 금지

인신매매를 포함한 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로서 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을 강요하지 못할 뿐 아니라 근로계약의 불이행에 대한 배상액 예정을 금지하고, 금전대차를 이유로 근로자의 신분을 구속하지 않으며 근로 계약에 부수하여 추가적인 강제계약을 체결하는 것을 금지한다. 또한 아동노동은 원칙적으로 금지하며 미성년자 노동조건 및 최저 노동 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.

③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

국내법과 국제노동기구에서 규정한 노동기본권에 준하여 근로자에게 결사의 자유 및 노동조합 등 근로자 단체 가입의 자유를 인정하며, 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유없이 단체교섭을 거부하지 않으며 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

④ 산업안전 보장

모든 종류의 재해와 작업 관련 질병은 예방되어야 한다는 원칙 하에 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

⑤ 직장 내 괴롭힘 방지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무 환경을 악화시키는 행위를 철저히 예방하고, 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 방지함으로써 인간 존중 직장 문화를 구현한다.

⑥ 책임 있는 공급망 관리

공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제가 발생하지는지 평가하고 관리하기 위해 영향력 범위 내에 있는 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력사의 인권 리스크를 관리한다. 또한 협력사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 하고 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

⑦ 부패 및 뇌물방지

모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지를 위하여 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, UN부패방지 협약 (UN Convention Against Corruption), FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 외국 공무원에 대한 뇌물 방지법 등을 포함한 모든 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수한다.

⑧ 환경권 보장

화석연료·원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다. 또한 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 추진한다.

⑨ 지역주민 인권 보호

회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권 침해가 발생한 경우 의견을 수렴하고 인권문제가 해결될 수 있도록 노력한다. 또한 사업과정에서 지역주민과 그 지역에 사회 및 환경적 영향을 줄 수 있으므로 이와 관련된 인권 리스크를 최소화하고 예방하며 지역 환경과 주민의 안전, 보건, 식량 및 경제활동에 미치는 영향에 대한 평가와 더불어, 지역의 문화 보전 및 생물의 다양성 문제도 함께 고려한다.

⑩ 고객 인권 보호

고객의 소리를 경청하고 존중하여 고객 중심으로 업무를 수행하고 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다. 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않으며 고객과 관련된 정보를 보호한다.

실행 방안

1. 인권 경영 거버넌스

인권경영과 관련된 전반적인 정책과 방향 설정 및 인권경영 이행 모니터링은 인권경영 전담부서가 수행한다. 인권경영 전담 부서는 인권교육, 정보공개, 인권 실사, 피해자 구제 등을 수행한다.

2. 인권 실사

가. 핵심 고려요소

임직원은 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 예방 및 완화하고, 인권경영에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권 실사를 실시한다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 발견한 문제점 대한 대응, 대응 활동에 관한 기록, 이해관계자들과의 의사소통을 포함한다. 인권 실사는 다음과 같은 사항들을 고려한다.

- ① 회사의 경영활동 과정에서 직간접적으로 초래될 수 있는 인권 관련 부정적 영향을 포함시킨다.
- ② 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 특성에 따른 다양한 관련사항을 고려한다.
- ③ 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행한다.

나. 실시방법

국내외 사업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실질·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시한다.

- ① 국내외 주요 사업장에서 인권 관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권 실사를 통하여 현상분석 및 개선 방안을 도출한다.
- ② 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요 시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있다.

③ 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시한다.

④ 실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 한다. 잠재적 영향에 대하여 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고 관련 절차를 수행하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되도록 한다.

⑤ 실사는 OECD, ILO 등 국제 인권 가이드라인을 기반으로 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시한다.

다. 대응 및 후속조치

인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권 실사로 부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취한다.

① 내부 대응체계 확립

- i. 발견한 문제를 해결하기 위해 유관부서와의 역할과 책임을 명확히 한다.
- ii. 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용한다.
- iii. 인권 실사를 통해 도출한 문제점을 유관부서에 정확히 이해시키고 중요사안으로서 관리하여 대응한다.

② 후속 조치 및 구제

- i. 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이의 방지, 완화를 위해 가능한 필요 조치를 취한다.
- ii. 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력한다.
- iii. 직접 인권에 부정적 영향을 미치는데 기여하지 않았더라도 그 부정적 영향이 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 기업의 운영 및 생산, 서비스와 복잡하게 관련되어 있는 경우, 체계적인 개선책을 마련 할 직접적 책임은 없으나 소정의 역할을 담당한다.
- iv. 회사가 인권에 대한 부정적 영향을 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있다.
- v. 효과적인 구제수단으로서 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영한다.

라. 이해관계자 의사소통

이해관계자들이 인권 영향에 대한 우려를 제기할 경우 책임감을 갖고 소통한다.

- ① 영향을 받는 집단, 개인과 투자자를 포함한 이해관계자와 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통하며, 이해 관계자들이 용이하게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행, 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지, Helpline 등) 등 다양한 의사소통 형태를 고려한다.
- ② 공식보고서 발행 시에는 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해독립적 검증절차를 고려한다.

③ 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는데 도움이 되는 정보를 제공한다.

마. 내재화 및 제도 개선

인권 실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.

- ① 전 임직원에 대한 공감대 형성 교육, 인권경영 관련규범에 관한 교육, 성공 및 실패사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행한다.
- ② 전문가의 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행한다.

3. 고충처리제도

- 제기된 문제가 신속히 논의되고 구제될 수 있도록, 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다.
- 윤리상담센터(Helpline), 비윤리신고센터(Hotline) 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리 적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 하여서는 안 된다.
- 고충처리제도는 회사의 인권존중 책임과 관련해 다음의 중요한 기능을 수행한다.
 - ① 인권에 대한 부정적 영향을 용이하게 파악할 수 있도록 하며, 직접 영향을 받았거나 받을 가능성이 있는 이해 관계자들이 문제를 제기할 수 있는 경로를 제공한다. 이들은 인권과 관련된 우려 사항을 정도경영그룹에 직접방문, 우편, 전화, 이메일 등의 방법으로 신고, 고충의 처리를 신청할 수 있다.
 - ② 고충 수렴 및 피해자 구제를 조기에 직접 다루어 인권 피해의 확산을 막는다.
 - ③ 운영현황 분석을 통해 인권정책 및 절차에 대한 문제점을 파악하고 개선한다.

4.1 인권실사 이행 지침

제1장 총칙

제1조 목적

본 지침은 인권실사를 체계적으로 실시하여 이해관계자들의 인권을 보호하고 증진하는데 필요한 사항을 정하는 것을 목적으로 한다.

제2조 적용범위

회사는 본 지침을 준수하여야 하며, 인권실사 이행에 관한 사항은 법령, 관련규정 및 회사 정관에 정하여진 것을 제외하고는 이 지침이 정하는 바에 의한다.

제3조 용어의 정의

- ① “인권실사”란 회사가 인권영향평가를 통해 부정적 인권 영향을 식별 및 평가하고, 이를 예방·완화·해소하는 조치를 취하며, 조치의 효과성을 추적하여 검증하고, 평가 과정과 조치 결과 등을 이해관계자들에게 설명 및 공시하는 일련의 연속적 절차를 말한다.
- ② “부정적 인권 영향”이란 회사의 사업 활동 및 공급망에서 발생하거나 발생할 가능성이 있는 인권 침해 또는 인권 보호부재로 인해 개인, 집단 또는 지역사회에 초래되는 부정적 영향을 말한다.
- ③ “인권침해”란 국제 인권규범 또는 국내 인권 관련 법령에서 보장하는 권리를 침해하거나 인간의존엄과 가치를 훼손하는 모든 행위를 의미하며, 차별, 폭언, 폭력, 괴롭힘, 강제노동, 아동노동, 안전하지 않은 작업환경 제공 등의 구체적 행위를 포함한다.
- ④ “인권영향평가”란 회사의 사업 활동 및 공급망에서 발생할 수 있는 부정적 인권 영향을 사전에 식별하고 평가하기 위한 체계적 절차를 말하며, 서면실사와 현장실사로 구분된다.

1. “서면실사”란 회사, 자회사, 공급망에서 부정적 인권 영향이 발생할 가능성이 가장 높고 가장 심각한 일반적 영역을 식별하기 위한 기초적 평가를 의미한다.

2. “현장실사”란 특정 고위험 영역 또는 취약한 이해관계자를 대상으로 부정적 인권 영향을 심층적으로 분석하는 평가를 의미한다.

- ⑤ “이해관계자”란 회사의 사업 활동 및 공급망과 관련하여 영향을 받는 개인, 집단 또는 조직으로, 임직원, 협력사, 지역 주민, 소비자 등을 포함하는 개념이다.
- ⑥ “취약한 이해관계자”란 사회적, 경제적, 지정학적 또는 문화적 요인으로 인해 인권 침해의 위험에 더 쉽게 노출 되는 개인 또는 집단으로, 아동, 여성, 장애인, 선주민 공동체, 소수민족 등을 포함하는 개념이다.
- ⑦ “위험 요인”이란 부정적 인권 영향의 심각성과 발생가능성과 관련된 사실, 상황, 사정을 의미하며, 기업 수준 의 (Company-level), 사업 운영상(Business operation), 지정학적(Geographic), 부문별(Sectorial) 위험 요인 등을 포함한다.
- ⑧ 이 지침에서 사용하는 용어에 관하여는 이 지침에서 특별히 정하는 경우를 제외하고는 관련 법령에서 사용하는 용어의 예에 의한다.

제2장 인권영향의 식별 및 평가

제5조 인권영향평가의 기준

회사는 서면실사 및 현장실사 수행 시, 다음 각 호의 위험 요인을 고려하여 부정적 인권 영향을 식별하고 관리할 수 있다.

1. 기업-수준 위험 요인(Company-level risk factor, CL): 기업의 인권경영 정책 및 거버넌스 체계의 부족, 고충 처리 절차의 부재 또는 미비, 인권교육의 결여 등 기업 내부에서 인권침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
2. 사업 운영상 위험 요인(Business operation risk factor, BO): 기업의 비정규직 고용 비율, 최저가 입찰 정책 등 사업 모델이나 고충 접수 또는 분쟁제기 등 사업 운영 과정에서의 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
3. 지형학적 위험 요인(Geographic risk factor, GE): 사회 및 경제적 조건이 열악한 지역, 선주민이 거주하는 지역, 강제 노동, 아동노동 발생 지역, 분쟁지역 등에서 사업을 운영하거나 조달을 받아 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
4. 부문별 위험 요인(Sectoral risk factor, SEC): 국제 사회가 부문의 특성, 활동, 제품 및 생산 과정 등을 고려해 지정한 고위험 산업군에 속하여 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.

제6조 서면실사의 대상

- ① 회사는 자사, 자회사, 사내 협력사, 직·간접 공급사에 대하여 서면실사를 실시하고 부정적 인권영향의 발생 가능성과 심각성이 높은 일반 영역을 식별한다.
- ② 회사와 자회사의 서면실사 대상이 중첩되는 등의 경우에는, 관계 법령에 위반되지 않는 범위에서 모·자회사 간 상호 협의하여 서면실사 대상 등을 결정할 수 있다.
- ③ 회사의 공급망 중 서면실사의 대상은 다음 각 호와 같다.
 1. 사내 협력사: 회사와 직접 상업적 계약을 체결하고, 소속 직원이 회사의 사업장에 상주하면서 회사에 직접 용역을 제공하는 법인.
 2. 직접 공급사: 회사와 직접 상업적 계약을 체결한 법인 중 사내 협력사를 제외한 나머지 법인.
 3. 간접 공급사: 회사와 직접 상업적 계약을 체결하지 않았지만, 직접 공급사에 제품 또는 서비스를 제공하는 등의 방법으로 회사의 운영, 제품, 또는 서비스 이용에 필요한 사업을 운영하는 법인.

제7조 회사에 대한 서면실사 및 현장실사

회사에 대한 서면실사 및 현장실사는 다음 각 호의 방법을 고려하여 최소 1년에 1회 이상 정기적으로 수행하여야 한다.

1. 기업-수준 위험 요인(Company-level risk factor, CL): 기업의 인권경영 정책 및 거버넌스 체계의 부족, 고충 처리 절차의 부재 또는 미비, 인권교육의 결여 등 기업 내부에서 인권침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
2. 사업 운영상 위험 요인(Business operation risk factor, BO): 기업의 비정규직 고용 비율, 최저가 입찰 정책 등 사업 모델이나 고충 접수 또는 분쟁제기 등 사업 운영 과정에서의 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.

제8조 공급망에 대한 서면실사 및 현장실사

① 사내 협력사 및 직접 공급사 중 서면실사 대상은 다음 각 호의 방법을 고려하여 선정한다.

1. 비즈니스 중요도: 전략품목/서비스 공급여부, 구매 금액, 계약 또는 거래 기간 등을 종합적으로 고려하여 비즈니스 중요도를 평가한다. 다만, 회사는 경영상의 필요와 실무적 상황을 감안하여 비즈니스 중요도 산정 기준 및 절차를 재량에 따라 설정할 수 있다.
2. 지형학적 위험 요인(GE) 분석: 사내 협력사 및 직접 공급사가 위치한 국가 및 지역의 인권 및 사회적 위험을 평가하고, 해당 지역의 특수성과 분쟁 위험을 분석한다.
3. 부문별 위험 요인(SEC) 분석: 사내 협력사 및 직접 공급사가 속한 산업의 특성과 활동이 경제협력개발기구(OECD) 고위험 산업별 실사지침에 해당하는지 여부를 분석하여 인권 침해 가능성을 평가한다.

② 간접 공급사 중 서면실사 대상은 다음 각 호의 방법을 통해 인권침해 가능성이 확인된 업체 중 선정한다.

1. 사업 운영상 위험 요인(BO) 분석: 회사의 고충처리절차를 통해 인권 이슈가 접수된 경우 및 법원 또는 정부 기관에 소송, 신고 기타 법적 분쟁이 제기된 경우를 분석한다.
2. 기타: 기타 간접 공급사에 인권침해가 발생하였다고 판단할 수 있는 합리적 근거가 발견된 경우를 분석한다.
3. 회사는 최소 1년에 1회 이상 제1항 및 제2항에서 정한 절차를 통해 서면실사 대상을 선정한다.
4. 단, EU 공급망 실사지침에 의거하여 구매부서에서 진행하고 있는 공급망 ESG 실사를 우선 적용한다.

제9조 현장실사의 방법 및 주기

- ① 현장실사는 매년 1회 이상 실시하며, 특정 법인의 임직원을 대상으로 진행하되, 특히 취약한 이해관계자 그룹(이하 “취약그룹”이라 한다)을 중점적으로 조사한다. 다만, 회사의 사업 환경, 대상의 위험 수준 및 이해관계자의 요청 등을 종합적으로 고려하여 실시 주기를 조정할 수 있다.
- ② 현장실사의 방법은 다음 각 호와 같다.
 1. 포커스그룹인터뷰(FGI): 회사, 사내협력사, 직접공급사, 간접공급사 소속 근로자 또는 [별첨 1]에 해당하는 취약 그룹의대표자를 대상으로 심층 인터뷰를 진행하여 부정적 인권 영향을 식별하고 고충을 청취한다.
 2. 현장점검: 회사, 사내협력사, 직접공급사, 간접공급사의 사업장 또는 [별첨 1]에 해당하는 취약그룹의 근무지 등을 방문하여 작업환경 및 생활환경을 분석하고 구조적 인권 위험을 평가한다.
- ③ 취약그룹은 현장 실사 과정에서 [별첨 1]의 기준에 따라 식별하며, 실사 시 그들에 대한 조사를 중점적으로 실시한다.
- ④ 회사는 고위험 영역 및 취약그룹의 범위를 정하거나 산정 기준을 조정할 필요가 있을 때 외부 전문가의 자문을 받을 수 있다.

제10조 우선순위 평가

- ① 회사는 인권영향평가를 통해 식별된 부정적 인권영향에 대하여 다음 각 호의 기준 및 [별첨 2]에 따라 우선순위를 평가할 수 있다.
 1. 심각성(Severity): 인권영향의 규모(Scale), 범위(Scope), 구제불가능성(Irremediability)을 종합적으로 고려하여 판단한다.
 2. 발생가능성(Likelihood): 해당 인권영향의 발생 가능성을 발생 빈도를 기준으로 평가한다.
- ② 제1항의 우선순위 평가는 외부 전문가의 조력을 받아 실시할 수 있으며, 평가결과는 회사의 인권 정책 및 대응 계획 수립 시 반영할 수 있다.

제11조 주요 인권 이슈의 도출 및 관리

회사는 우선순위 평가 결과에 따라 주요 인권 이슈(Salient Human Rights Issues)를 도출하고, 관리 상태 및 성과를 모니터링하며, 필요 시 개선 방안을 수립한다.

제3장 대응조치의 마련

제12조 대응조치의 수립 및 실행

- ① 회사는 자사 및 사내 협력사 임직원, 공급망에 대한 인권영향평가 결과에 따라 부정적 인권영향의 예방과 완화를 위한대응조치를 수립·실행하며, 필요 시 주요 이슈를 우선적으로 처리할 수 있다.
- ② 회사는 대응조치의 실효성을 높이기 위해 필요 시 외부 전문가의 자문을 활용할 수 있다.

제13조 공급망 인권 이슈 대응 방안

회사는 공급망의 인권 이슈를 체계적으로 관리하기 위하여 다음 각 호의 방안을 마련할 수 있다.

1. 계약상 보증 조항: 구매계약에 공급사 행동규범의 준수 및 인권 보호 등을 보장하는 조항을 포함할 수 있다.
2. 공급망 지원: 공급망의 인권 관리 역량 강화를 위해 교육, 기술적 지원 등을 제공할 수 있다.
3. 거래 관행 개선: 공급망과의 거래 과정에서 인권 침해를 방지하기 위한 구매 절차와 기준을 개선하고, 공정하고 지속가능한 거래 관행을 확립한다.
4. 계약 중단: 공급사가 중대한 인권 침해를 지속적으로 시정하지 않을 경우 계약 중단을 검토할 수 있다.

제4장 모니터링 및 보고

제14조 모니터링의 절차

- ① 회사는 대응조치의 이행 여부와 효과성을 측정하기 위해 정량 또는 정성적 지표를 설정하여 모니터링할 수 있다.
- ② [인권실사 주관부서]는 모니터링 결과를 경영진에게 보고할 수 있으며, 경영진은 이를 검토하여 인권 침해 예방을 위해 필요한 조치를 취할 수 있다.

제15조 소통 계획의 수립

- ① 회사는 인권실사 결과, 대응 절차에 대해 이해관계자와의 투명한 소통을 위한 계획을 수립할 수 있다.
- ② 소통 계획은 이해관계자와의 의견 교환·상호작용을 통해 신뢰를 구축하는 방향으로 마련할 수 있다.

제16조 공시의 기준

- ① 회사는 인권영향평가 결과 식별된 주요 인권 이슈 및 대응 조치 등을 대내외에 공시한다.
- ② 제1항의 공시는 회사 홈페이지 공시, 지속가능경영보고서 공시, 별도 인권보고서 공시 등 다양한 방법을 통해 추진할 수 있다.

제5장 이해관계자의 참여

제17조 이해관계자 참여

- ① 회사는 인권영향평가, 대응조치 수립, 모니터링 지표 개발, 구제 절차 등 인권실사 이행 전반에서 이해관계자로부터 의견을 수렴할 수 있다.
- ② 회사는 이해관계자 참여 과정에서 충분한 정보를 제공하고, 지속적인 상호작용을 통해 참여를 보장하기 위해 노력한다.

제18조 참여 장벽의 해소

- ① 회사는 물리적·문화적·언어적 장벽을 식별하고 이를 해소하기 위한 조치를 마련하도록 노력한다.
- ② 취약계층의 참여를 보장하며, 비밀 유지와 익명성 보장을 통해 보복을 방지하도록 노력한다.

제19조 제3의 전문가 참여 및 실사

회사는 자사 및 공급망 내 사업장에서 제3자 실사를 시행할 필요성이 있는 경우 다음 각 호의 기준에 따라 판단하며, 필요 시 외부 전문가의 자문을 받을 수 있다.

- ① 주요국 실사법제 또는 국제 규범(유엔 기업과 인권 이행원칙, 경제협력개발기구(OECD) 다국적기업 가이드라인 등)에서 정의한 인권 및 환경 기준을 위반한 경우
- ② 규제 당국이 문제를 제기한 사건으로서 회사의 활동과 직접적 또는 간접적으로 연관된 사안
- ③ 고충처리절차 운영지침 제5조에 따라 접수된 사항에 해당하는 경우
- ④ 기타 회사가 필요하다고 판단하는 경우

부칙

제20조 시행일

이 지침은 2025년 2월 27일부터 시행한다.

4.2 고충처리절차 운영 지침

제1장 총칙

제1조 목적

본 지침은 인권경영을 실현함에 있어 이해관계자들의 고충을 포괄적으로 해결하고, 공정하고 신뢰성 있는 경영 환경을 조성하기 위한 고충처리절차의 설치 및 운영에 필요한 사항을 정하는 것을 목적으로 한다.

제2조 적용범위

회사는 본 지침을 준수하여야 하며, 회사 자체적으로 운영하는 고충처리 절차에 관한 규정이 본 지침보다 더 엄격한 경우에는 해당 규정을 우선적으로 적용할 수 있다.

제3조 정의

- ① “고충”이란 회사의 활동으로 인해 직원, 공급업체, 고객, 또는 기타 이해관계자가 겪은 불만, 분쟁, 인권 침해 또는 침해 가능성과 관련된 사안, 피해 등을 말한다.
- ② “고충제기자”란 본 지침에 따라 고충에 해당하는 사항을 제기한 개인 또는 단체를 의미한다.
- ③ “이해관계자”란 회사의 사업 활동과 관련하여 거래하거나 영향을 받을 수 있는 개인, 단체, 또는 조직을 말하며, 이에 해당하는 예로는 공급업체, 서비스 제공자, 고객, 비정부기구(NGO), 지역사회 등이 포함된다.

제4조 운영 원칙

회사는 다음 각 호의 원칙에 따라 고충처리절차를 운영한다.

1. 직원 및 이해관계자의 고충에 대한 기밀성을 보장하며, 고충처리절차의 독립성과 공정성을 유지하여 신뢰를 확보한다.
2. 고충처리 절차에서 비밀을 보장함으로써 모든 형태의 보복을 방지하고, 합리적으로 이용 가능한 조치를 취하며, 신고자에 대한 불이익 금지 정책을 준수한다.
3. 고충처리절차의 각 단계별 처리 기한과 진행 상황을 당사자에게 명확히 고지하고, 피해자가 처리 과정에 참여할 수 있도록 필요한 정보를 지속적으로 제공한다.
4. 피해자가 고충처리 절차에 정당하게 참여할 수 있도록 필요한 지원을 제공하며, 성별, 연령, 국적, 장애 등을 이유로 절차 참여에 제한을 받지 않도록 제도적 조치를 취한다.
5. 고충처리절차와 관련된 정책과 절차를 이해관계자들이 이해할 수 있는 방식으로 공시하고 절차의 성과와 개선 사항을 투명하게 공개한다.
6. 고충처리과정에서 국내법 및 국제인권규범을 준수하고 외부 구제기관의 활용을 방해하지 않는다.
7. 고충처리절차의 효과성을 정기적으로 평가하고, 평가 결과를 기반으로 절차를 개선하며, 구조적 변화와 재발 방지를 위한 교육 및 인식 개선 활동을 실시한다.
8. 고충처리절차의 설계 및 개선 과정에서 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고, 대화와 협력을 통해 고충 해결 및 절차의 효과성을 높인다.

제5조 신고 접수 범위

① 본 지침에 따른 고충 신고 접수 범위는 다음 각 호와 같다.

1. 비윤리
2. 갑질 행위
3. 직장 내 괴롭힘·성희롱
4. 공정거래
5. 일반 인권 이슈

② 제1항 제5호의 일반 인권 이슈에는 회사, 자회사, 공급망에서 발생한 다음 각 호의 인권 관련고충을 포함한다.

1. 인권경영체계 구축
2. 고용상의 비차별
3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장
4. 강제노동 금지
5. 아동노동 금지
6. 산업안전 보장
7. 책임 있는 공급망 관리
8. 현지 주민의 인권 보호
9. 환경권 보장
10. 소비자 인권 보호

제2장 고충처리창구의 설치

제6조 고충처리창구

① 회사는 제5조의 고충에 대한 접수, 상담, 조사 및 처리를 위하여 사내에 고충처리창구 (이하 “고충처리창구”라 한다)를 둔다. 고충처리창구는 다음 각 호의 형식으로 설치할 수 있다.

1. 온라인(대표 이메일, 웹사이트 등)을 통한 고충 접수
2. 우편을 통한 고충 접수
3. 고충처리 담당자를 통한 고충 접수 (유선, 대면 포함)
4. 기타 제1호 내지 제4호에 준하는 방법을 통한 고충 접수

② 회사의 조직 구조와 상황을 고려하여 주관부서를 지정하고, 주관부서가 지정되지 않은 고충은 사안에 따라 적합한 부서를 지정하여 처리한다.

③ 회사는 고충 신고 처리를 위해 남성 및 여성 직원을 각각 1인 이상 포함하여 고충처리 담당자를 지정한다. 다만, 내부 인력 여건이 어려운 경우 예외로 할 수 있으며 필요시 외부전문가 도움을 받을 수 있다.

④ 고충처리창구의 업무는 다음 각 호와 같다.

1. 고충의 상담, 접수, 조사 및 처리
2. 부서 간 협력 및 조정을 통한 사건 처리
3. 고충 재발 방지 대책의 수립 및 이행
4. 고충 예방을 위한 교육 및 홍보 등 예방 활동

제3장 고충처리절차의 운영

제7조 신고 및 접수

- ① 고충제기자자는 고충처리창구에 그 내용을 기명 또는 익명으로 신고할 수 있다.
- ② 신고는 한글, 영어 또는 제출자가 선택한 언어로 제출할 수 있으며, 모든 후속 의사소통은 한글, 영어 또는 고충제기자자가 선호하는 언어로 진행한다.
- ③ 회사는 고충 신고가 접수된 경우, 그 사실을 신고일로부터 [7 근무일 이내]에 당사자에게 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선)으로 통지하여야 한다. 다만, 통지할 방법이 없는 등의 경우에는 예외로 하고, 번역에 시간이 소요되는 등의 상황에서는 처리에 추가 기간이 허용될 수 있다.

제8조 신고의 각하

- ① 회사는 접수된 고충 신고가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 신고를 각하할 수 있다.
 1. 고충제기자 및 피고충제기자가 회사의 구성원 또는 이해관계자에 해당하지 아니함이 명백한 경우
 2. 피해자가 아닌 사람이 신고한 사건에서 피해자가 조사를 원하지 않음이 명백한 경우
 3. 회사의 업무와 무관한 것이거나 고충에 해당하지 않음이 명백한 경우
 4. 조사를 진행하기가 현저히 곤란한 경우
5. 상기 제1호 내지 제4호에 준하는 경우
- ② 회사는 신고를 각하한 경우는 각하 결정일로부터 [3 근무일 이내]에 당사자에게 그 결과와 이유를 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선 등)으로 통지하여야 한다. 단, 통지할 방법이 없는 경우 등에는 예외로 한다.
- ③ 제2항의 각하 결정은 당사자가 제7조에 따른 접수 통지를 받은 날로부터 [3개월 이내]에 통지되어야 한다.

제9조 신고사건의 상담

- ① 회사는 고충 신고를 접수 받은 경우에 지체 없이 고충처리 담당자 등을 통해 상담을 실시해야 하며, 피해자 또는 피해를 입었다고 주장하는 자에게 고충처리절차를 구체적으로 설명하여 피해자가 회사의 고충처리절차를 충분히 이해하고 활용할 수 있도록 지원한다.
- ② 회사가 사건을 직접 인지한 경우 피해자에게 상담 및 조사 신청 절차를 안내하고 피해자 의사를 고려하여 상담 및 조사 절차를 진행한다.

제10조 중대한 인권이슈의 지주회사 보고

- ① 회사는 다음 각 호의 중대한 인권이슈를 식별하거나 관련 사건을 접수한 경우, 이를 지주회사 고충처리 주관 부서에 보고한다.
 1. 강제노동, 아동노동, 차별 등 국제노동기구(ILO) 핵심협약 위반 사항
 2. 선주민 또는 지역 공동체의 토지권 및 천연자원 사용 권리 침해
 3. 경제협력개발기구(OECD) 국내연락사무소 또는 주요국 실사법제 관할당국에서 조사 중이거나 접수된 사건
 4. 국제 비정부기구(NGO)가 서한이나 공개 발표 등을 통해 문제를 제기한 사건
 5. 기타 1호 내지 제4호에 준하는 중대한 인권이슈
- ② 회사는 제1항에 따라 보고한 사건에 대해 지주회사에 필요한 지원을 요청할 수 있다.
- ③ 회사는 제1항에 따라 보고한 사건의 처리 경과 및 결과를 지주회사에 보고한다. 보고의 주기 및 내용은 개별 사건의 특수성에 따라 회사와 지주회사가 협의하여 정하되, 다음 각 호의 사항은 보고의 내용에 포함한다.
 1. 조사 담당자 및 조사 방법의 결정 (예: 제3자 조사의 실시)
 2. 피해자 등에 대한 임시조치 및 구제조치
 3. 조사결과 보고서의 주요 내용
 4. 해당 사건과 관련된 법적 분쟁의 유무 및 경과
 5. 기타 피해자 또는 이해관계자 등의 주요 요구 사항
- ④ 회사는 지주회사가 중대한 인권이슈를 확인하기 위해 정보 요청을 하는 경우, 회사는 개인정보보호법 등 관련 법령이 허용하는 범위 내에서 관련 정보를 제공하는 등 성실히 협력하여야 한다.

제11조 중요 사건의 지주회사 이관

- ① 회사는 다음 각 호에 해당하는 사건을 접수한 경우 해당 사건을 지주회사로 이관하는 방안을 지주회사 주관부서와 협의하여야 한다. 협의 결과 회사 내부에서 처리하는 것이 적절하다고 판단되는 경우, 해당 사건은 이관하지 아니하고 회사가 이를 담당한다.
 1. 회사의 최고경영진 또는 고위임원이 연루된 사건
 2. 복수의 계열회사가 연계된 사건
 3. 기타 포스코그룹 전체에 영향을 미치는 구조적 문제에 관한 사건
- ② 전항에 따라 사건을 이관하는 경우, 회사는 피해자 및 고충제기자에게 이관 사유와 절차를 사전 설명하여 동의를 얻어야 한다.
- ③ 회사는 지주회사에 이관한 사건에 대해 필요한 경우 자료를 제공하고 협력한다

제12조 사건에 대한 조사

- ① 고충처리 담당부서는 관련 법률 등에 따라 고충 신고 사건에 대한 조사가 필요하다고 판단되는 경우, 고충제기자 또는 피해자의 의사를 고려하여 접수된 사건을 조사한다.
- ② 조사는 접수일로부터 [2개월 이내]에 완료하되, 특별한 사정이 있는 경우 조사 기간을 연장할 수 있으며, 연장 사유와 예정 기한을 고충제기자에게 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선 등)으로 통보한다. 단, 익명신고 등 통지할 방법이 없는 경우 그러하지 아니한다.
- ③ 고충처리 담당부서는 조사 과정에서 관련 부서에 협조를 요청할 수 있으며, 해당 부서는 이에 응하여야 한다.
- ④ 회사는 행정기관이나 사법기관에서 관련 법률에 따라 이미 동일한 사건을 다루는 절차가 진행 중인 경우에는 조사 및 조치를 보류하고, 해당 절차가 종결된 후 그 결과를 확인하여 처리할 수 있다.
- ⑤ 고충처리 담당부서는 공정하고 전문적인 조사를 수행하기 위해 필요 시 외부 전문가의 참여 또는 자문을 활용할 수 있다.

제13조 심의 의결 및 구제

- ① 회사는 접수된 고충 신고에 대한 조사 결과를 관련 법령 및 사규에 따라 심의·의결하며, 심의결과 아래의 사유에 해당되는 경우 기각할 수 있다.
 1. 신고의 내용이 사실이 아니라고 판단되는 경우
 2. 조사결과 고충에 해당하지 않는 경우
 3. 이미 피해 회복이 이루어지는 등 별도의 구제 조치가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우
 4. 상기 사유에 준하는 경우
- ② 심의 결과, 피해 등이 인정된 경우, 다음과 같은 조치를 취할 수 있다.
 1. 가해자에 대한 징계
 2. 피해자에 대한 구제
 3. 사건의 원인이 된 제도 및 관행에 대한 개선 조치
- ③ 피해자는 사건 처리 과정에서 필요한 보호와 회복을 위한 다음 각호의 임시 조치 또는 후속 조치를 요청할 수 있으며, 회사는 해당 요청의 타당성을 검토하여 필요한 조치를 취한다.
 1. 추가피해의 즉시 중지
 2. 피해자와 가해자의 사무공간 등 분리조치
 3. 그 밖에 피해자의 안전 및 회복을 위하여 필요하고 적절한 조치
- ④ 고충처리 담당부서는 의결 결과를 의결일로부터 [3근무일 이내]에 당사자에게 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선 등)으로 통지하여야 한다. 다만, 익명 신고 등 통지할 방법이 없는 경우 그러하지 아니한다.
- ⑤ 조사 및 의결 결과는 접수 통지를 받은 날로부터 [3개월 이내]에 통지되어야 한다. 다만, 조사 기한이 연장된 경우 결과 통지도 그 기간만큼 연장될 수 있다.

제4장 피해자 등의 보호

제14조 비밀유지의 의무

- ① 고충처리 과정에서 고충제기자, 피해자, 행위자, 참고인, 조사자는 비밀유지 의무를 준수하여야 하며, 비밀유지 서약서를 작성·서명한다.
- ② 사안의 조사 및 처리를 위해 필요한 경우를 제외하고는 관계자의 신원, 사안의 내용 및 처리 경과 등을 누설하여서는 아니된다.
- ③ 비밀유지 의무 위반이 확인된 경우 회사는 관련 규정에 따라 조치를 취하며, 필요 시 위반자에게 법과 사규에 따른 책임을 물을 수 있다.

제15조 불이익 금지 및 신고

- ① 누구든지 이 지침에 따라 고충처리창구에 신고, 진술, 증언, 자료 등의 제출 또는 답변을 하였다는 이유로 해고, 전보, 징계, 부당한 대우, 그 밖에 신분이나 처우와 관련한 일체의 불이익을 받지 아니한다.
- ② 고충제기자나 피해자 등은 고충 발생사실이나 신고와 관련하여 인사상 불이익 조치를 받은 경우 소속 부서의 장 또는 고충처리창구 등에 신고할 수 있다.

제5장 그룹 차원의 고충처리절차 운영

제16조 고충처리 정책 수립

- ① 회사는 국제 인권 규범, 관련 법령, 그룹 차원의 인권이슈와 정책을 체계적으로 파악하고, 이해관계자 또는 전문가의 의견을 수렴하여 고충처리정책을 수립할 수 있다.
- ② 회사는 지주사가 그룹 차원의 고충처리절차를 운영하는데 필요한 지원과 협력을 제공한다.
- ③ 회사는 고충처리절차 운영 현황을 반영하여 제1항의 정책을 정기적으로 개정 또는 보완한다.

제17조 인권 관련 고충처리 담당자 교육 및 훈련 지원

- ① 회사는 사내 고충처리 담당자들을 대상으로 필요한 교육과 훈련을 실시하며, 필요에 따라 지주회사의 지원을 받을 수 있다.
- ② 제1항에 따른 교육 및 훈련의 내용은 다음 각 호를 포함할 수 있다.
 1. 중대한 인권이슈의 보고 및 이관 절차
 2. 산업별 특성과 계열회사에서 발생한 주요 인권 이슈
 3. 신고된 사례 및 국가별 주요 인권 리스크
 4. 인권 관련 정책 동향 및 법적 책임
 5. 중대한 인권이슈와 관련한 모범사례 및 대응 방안
 6. 회사의 인권 담당자로서의 역할과 책임

③ 회사의 고충처리 담당자가 반드시 사내·외 교육을 이수하도록 하고, 그 결과는 지주회사에 보고한다.

제18조 고충처리절차 효과성 평가 및 개선

① 회사의 고충처리 주관부서는 사내 고충처리절차가 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, 이하 "UNGPs") 제31조에 제시된 다음 각호의 8가지 기준에 따라 운영될 수 있도록 노력한다.

1. 정당성(Legitimate): 고충처리절차가 공정하게 운영되며 이해관계자들의 신뢰를 확보할 수 있도록 보장함
2. 접근성(Accessible): 고충처리절차가 모든 이해관계자에게 접근 가능하도록 하고, 특정 장벽에 직면한 피해 집단에도 적절히 제공함
3. 예측가능성(Predictable): 고충처리 절차의 각 단계와 진행 상황, 결과 이행 방법 등을 명확히 알림
4. 형평성(Equitable): 피해 집단이 적절한 정보를 제공받고, 공정하게 절차에 참여할 수 있도록 지원함
5. 투명성(Transparent): 고충처리 절차의 진행 경과 및 결과에 대해 충분히 알리고 정보를 제공함
6. 권리합치성(Rights-compatible): 고충처리 결과와 구제 조치가 국제적으로 인정된 인권 기준에 부합하도록 함
7. 지속적인 개선(A source of continuous learning): 절차 운영을 통해 얻은 교훈을 반영하여 절차를 개선하고, 재발 방지를 위한 교육과 조치를 실시함
8. 소통 및 대화 기반 해결(Based on engagement and dialogue): 대화와 참여를 기반으로 이해관계자들의 의견을 반영하여 절차를 설계 및 운영함

② 회사는 제1항 각호의 기준을 참고하여 고충처리절차의 효과성 평가를 실시할 수 있다.

③ 제2항의 효과성 평가 결과 포스코그룹에 공통적으로 적용될 수 있는 개선 사항이 도출될 경우, 회사는 이를 사내 ESG 부서에 보고하고 지주회사와 협력하여 개선 과제를 수립하고 이행하도록 노력한다.

④ 회사는 고충처리 과정에서 도출된 주요 교훈과 성공 사례를 그룹 인권협의회 등을 통하여 그룹內 공유하고, 인권 리스크 관리 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 노력한다.

부칙

제19조 시행일

이 지침은 2025년 2월 27일부터 시행한다.

5. 다양성·형평성·포용성 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온 전 임직원에 대한 다양성·형평성·포용성을 개선하고, 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱을 방지하여, 임직원들이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 건전한 근로환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 다양성 및 포용성

다양성은 문화, 성별, 국적, 인종, 종교 또는 신념, 사회적·경제적 지위, 능력 등 임직원의 특성을 존중하는 것을 의미하고, 포용성은 모든 임직원이 조직에 소속감을 가지고 업무에 참여하여 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 하는 것을 의미한다. 다양성과 포용성은 조직 구성원이 불합리하게 차별받지 않고 서로를 존중하는 근무 환경을 조성하는 것을 의미하고, 구체적으로 다음의 사항을 준수함으로써 그 목적이 달성될 수 있다.

- ① 다양한 문화적 차이를 존중하여 포용적인 근로환경을 유지한다.
- ② 모든 임직원이 회사 업무 과정에서 자신의 능력, 경험, 지식을 활용하여 기여할 수 있는 환경을 조성한다.
- ③ 임직원이 개인의 비전을 달성할 수 있도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다.
- ④ 조직 간의 벽을 없애고 열린 의사소통을 통해 상호 협력하는 개방적인 기업 문화를 지향한다.
- ⑤ 임직원이 서로 교류할 수 있는 다양한 네트워킹 그룹을 마련한다.
- ⑥ 특정 임직원들이 신체적·정신적 장애로 인하여 업무에 어려움을 겪을 수 있음을 인식하고, 장애를 이유로 그들을 회사에서 소외하거나 배제하지 않는다.
- ⑦ 다양한 세대가 각기 다른 능력을 제공하면서 공존하고, 다양한 배경, 국적, 인종의 임직원이 모여 함께 일하는 곳임을 인식한다.
- ⑧ 결혼 여부, 이혼 여부, 자녀 유무 등 가족 관계가 서로 다른 모든 임직원들이 공존할 수 있는 환경을 조성한다.
- ⑨ 능력에 기반한 승진 제도를 도입한다.
- ⑩ 임직원 채용, 관리, 교육 과정에서 인공지능(AI)이 사용되는 경우 특정 그룹 등에 대한 편견을 조장하는 알고리즘을 사용하지 않고, 차별적 결과가 발생하지 않도록 유의한다.

2. 형평성

형평성은 임직원이 개인적인 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 승진, 채용, 교육 등에서 균등한 기회를 제공하는 것을 의미하고 구체적으로는 다음을 준수한다.

- ① 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼 여부, 성 정체성 등, 능력과 무관한 요소를 이유로 차별 대우하지 않는다.
- ② 회사, 계열사, 공급·협력업체 내에서 양성평등의 원칙이 준수될 수 있도록 한다.
 - 임신, 출산 및 육아로 인하여 여성 임직원이 부당한 차별을 받지 않도록 한다.
 - 직장 내 개인의 성장이 성별을 이유로 방해 받지 않도록 한다.
 - 동일한 업무, 가치가 동일한 업무에 대해서는 동일한 근무 환경을 제공한다.
 - 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고, 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.
 - 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등한 기회가 제공될 수 있도록 한다.
 - 사회적 배경, 문화적 배경, 학력에 따른 편견 없이 타인을 대우한다.

3. 직장 내 괴롭힘 금지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적

고통을 주거나 근무 환경을 악화시키는 다음의 행위(유사한 행위 포함)는 금지된다.

- ① 신체적인 괴롭힘 ② 정신적인 괴롭힘 ③ 업무적인 괴롭힘 ④ 개인적인 괴롭힘

4. 성희롱 금지

임직원이 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동 또는 성적 요구 등으로 상대방에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 행위, 성적 언동 또는 요구에 대한 불응을 이유로 고용상의 불이익을 주거나, 그에 따르는 것을 조건으로 이익 공여의 의사표시를 하는 행위는 금지된다.

실행 방안

- ① 다양성·형평성·포용성을 개선하고 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱 방지를 위한 교육을 정기적으로 실시하고 필요한 예방조치를 취한다.
- ② 경영진 또는 이사회는 본 정책의 이행을 모니터링하고, 위반행위에 대한 신고접수, 상담, 조사 및 처리를 위한 전담 조직을 두어야 하며, 특히 성희롱에 대해서는 별도의 상담 및 신고센터를 전담 조직으로 운영한다.
- ③ 누구든지 이 정책에 위반되는 행위의 발생 사실을 알게 된 경우, 그 사실을 전담 조직에 직접방문, 우편, 전화, 이메일 등의 신고 체계를 갖춘다.
- ④ 전담 조직은 본 정책의 위반 사실을 알게 된 경우, 사실 확인을 위한 조사를 실시해야 하며, 조사 결과에 따라 행위자에 대한 징계, 부서 전환 또는 재발방지를 위한 교육 등 필요한 조치를 취한다.
- ⑤ 피해자 및 협조자에 대하여 고용상의 불이익이나 그 밖의 불리한 처우가 없도록 조치해야 하며, 사건의 조사 및 처리를 위하여 필요한 경우를 제외하고는 사건과 관련된 일체의 내용을 누설하여서는 안 된다.

6. 공급망 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 공급망 및 공급사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 건강한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 한다. 또한 수립된 행동규범에 쓰여진 모든 조항을 공급사가 이해하는 데 포스코스틸리온이 기여할 수 있는 구체적인 방안을 수립토록 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 공급사(이하 통칭하여 '공급사')에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다. 더 나아가 포스코스틸리온은 공급사가 자신들의 공급사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수하도록 권고할 것을 기대한다.

실행방안

1. 공급사 행동 규범

① 노동인권

공급사는 기업활동 전 과정에서 근로자의 인권을 보호하고 존중한다. 이는 임시근로자, 이주 근로자, 실습생, 단기 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용된다. 근로자는 현지 법규에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 한다.

② 안전 보건

공급사는 안전하고 건강한 작업환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화할 뿐 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근무 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식한다. 또한, 현지 법률 및 규정에 따라 작업장 내 보건 및 안전문제를 파악하고 해결하도록 노력한다.

③ 환경

공급사는 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 하며 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 인식해야 한다. 제조공정에 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화하면서 동시에 공공의 보건 안전을 지켜야 한다.

④ 윤리 및 공정거래

사회적 책임을 충족하고 지속가능한 성장을 위해 포스코스틸리온과 공급사는 비즈니스 청렴성, 부당 이익 금지, 윤리 실천 특별약관의 준수, 정보공개, 지식재산 보호, 공정거래, 광고 및 경쟁, 신원보호 및 보복금지, 책임광물 관리, 개인 정보 보호 사항을 준수해야 한다.

⑤ 경영 시스템

공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 한다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 한다.

⑥ 동반성장 및 사회공헌

공급사는 동반성장 및 사회공헌 활동을 통해 건전한 기업생태계 조성은 물론 지역사회 발전을 위한 제 활동을 수행하는데 적극 참여한다.

⑦ 품질경영

공급사는 최고 품질의 제품과 서비스를 포스코스틸리온에 제공함으로써 World Best Supply Chain 구현에 최선을 다한다.

⑧ 이해상충 방지

공급사는 회사의 이해와 상충되거나 그러할 가능성이 있는 상황을 회피해야 하고, 회사와 거래에서 취득한 모든 기밀 정보 또는 비공개 정보를 공개하거나 부적절하게 이용해서는 안된다.

⑨ 내부신고제도

공급사는 근로자들이 비윤리적 행위나 법 위반 가능성이 있는 행위를 익명으로 보고할 수 있는 내부신고제도를 마련하여 운영하고, 이러한 신고사항을 조사하여 적절한 개선방안을 마련한다.

⑩ 임금

공급사는 최저임금, 급여, 잔업수당, 급여 공제 등에 관한 내용을 포함한 모든 임금 관련 법률들을 준수한다.

2. 공급망 리스크 관리 및 실사

- 공급사들이 본 정책의 기본원칙을 준수하지 못해 공급망에서의 지속가능성을 저해할 우려가 있는 리스크를 확인하고 부정적 영향을 최소화하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계를 마련한다.
- 공급사 선정 시, 공급사가 본 정책의 공급사 행동규범을 준수하고 있는지 여부를 확인해야 한다.
- 공급망에 속한 공급사와 계약하는 경우, 공급사가 본 정책을 준수하도록 하기 위한 내용을 포함시켜야 하고, 공급사가 그들의 공급사에게도 유사한 내용의 계약조항을 포함시킬 수 있도록 해야 한다.
- 공급망 리스크 관리 과정에서 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지하거나 완화할 필요가 있다고 판단되는 경우, 법이 허용하는 범위 내에서 공급망 실사를 실시할 수 있다.
- 공급망 실사에는 공급망에서의 실질적 또는 잠재적인 부정 영향의 식별과 평가, 부정적 영향을 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 및 이행, 실사 과정 및 결과에 대한 이해관계자와의 소통, 이해관계자가 고충사항을 전달할 수 있는 절차 등이 포함되어야 한다.
- 실사의 대상이 되는 공급망의 범위는 당사에 미치는 영향을 고려하여 자체적으로 선정할 수 있으며, 1차 공급사 또는 2차 이상 공급사가 대상이 될 수 있다.
- 공급망 리스크 관리 및 실사를 통해 공급사의 본 정책 이행수준을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 공급사의 기업활동 과정에서 초래된 부정적 영향을 개선 및 완화시키기 위한 계획 수립과 이행을 공급사에게 요구할 수 있다.
- 이러한 요구에도 불구하고 공급망 리스크 개선 노력이 미흡하여 공급사의 부정적 영향 리스크가 완화될

가능성이 없다고 판단될 경우 공급사와 거래를 중단할 수 있다.

2-1. 구매계약 ESG 리스크 점검

포스코스틸리온의 구매계약 ESG 리스크 점검은 신규 공급사 등록, 성과평가, 사후관리 및 상시리스크 점검의 4단계로 구성된다.

① 신규 공급사 등록

- 포스코스틸리온은 신규 등록을 희망하는 모든 공급사에 대해 상시 신청 기회를 부여하는 것을 원칙으로 하며, 필요 시 상황 및 업무 요건을 고려하여 등록 신청 접수 후 일정 기간 이후 평가를 진행할 수 있다.
- 포스코스틸리온은 신규 공급사 평가 절차에 따라 공급사 평가를 실시하며, ESG 리스크 보유 여부를 공급사에 대해 신규 등록사 등록을 제한한다.

② 성과평가

- 포스코스틸리온은 거래 공급사를 대상으로 공급사 성과평가를 분기별 1회 실시한다.
- 포스코스틸리온의 공급사 성과평가는 내부 평가 절차에 따라 실시되며 거래 공급사의 품질, 이행, 지원, 환경 및 안전 4개 부문에 대한 사용 부서 평가와 신용 점수, 지체 일수 등을 고려한 종합 평가를 실시한다.
- 포스코스틸리온은 공급사 성과평가 결과에 따라 공급사 차등화 조치를 실행한다.

③ 사후 관리

- 포스코스틸리온은 성과평가 결과에 따라 열위 공급사 입찰 참가 제한 등을 실시한다.

2-2. 공급망 ESG 리스크 관리 프로세스

포스코스틸리온은 ESG 공급망 리스크를 식별하기 위해 공급망 ESG 실사를 실시한다.

① 대상 및 주기

- 포스코스틸리온의 공급망 실사는 직접적 거래 공급사를 대상으로 연 1회 실시한다.

② 실사

- 포스코스틸리온은 공급망 ESG 실사 프로세스에 따라 실사를 실시한다.
- 포스코스틸리온의 공급망 ESG 실사는 서면 실사 및 현장 실사 단계로 진행된다.
- 포스코스틸리온의 공급망 ESG 실사는 포스코스틸리온형 체크리스트를 활용하여 실시한다.
- 서면실사 결과 ESG 리스크가 높은 것으로 확인된 공급사에 대해서는 현장실사를 실시하며, 현장실사는 제 3자 외부 기관과의 합동 실사 추진 등의 방법으로 진행된다.

③ 개선/모니터링

- 포스코스틸리온은 공급망 ESG 실사 결과에 따라 ESG 리스크 개선 활동을 실행한다.
- 포스코스틸리온은 공급망 ESG 실사 결과 확인된 실질적 또는 잠재적 ESG 리스크에 대해 공급사에 개선 계획을 요청하고 개선 결과를 모니터링한다. 다만, ESG 리스크 개선 활동에도 불구하고 리스크가 지속되는 경우에는 해당 공급사와의 거래를 중단할 수 있다.

3. 공급사와의 동반성장 및 상생관계 구축

- 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 공급사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위하여 아래와 같이 노력한다.
- 공급사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 공급사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력한다.
- 공급사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구하고, 공급사와 원활한 의사소통과 상호협력을 통해 공급사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- 공급사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고, 공급사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 공급사의 범위를 지속적으로 확대한다.

7. 이해관계자 참여 정책

목적

포스코스틸리온은 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 변화하고 혁신하는 것이 궁극적으로 더 큰 기업가치를 실현하는 길이라고 선언하고 있다. 본 정책은 공존·공생의 가치를 구현하기 위해 이해관계자의 요구사항 및 의견을 적극적으로 수렴하여 소통해 나가기 위한 원칙과 실행방안을 규정하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 이해관계자의 정의

이해관계자는 기업의 경영 활동, 제품, 서비스 및 의사결정에 영향을 미치거나 기업 활동으로부터 영향을 받을 수 있는 개인 혹은 단체를 의미한다. 이해관계자에는 고객, 임직원, 주주, 협력사, 지역사회, 정부 및 시민단체, 국내외 투자자 등 다양한 집단이 포함될 수 있다.

2. 이해관계자 참여와 소통

- 진실, 공정, 정직을 최우선의 가치기준으로 모든 이해관계자들에게 신뢰받는 기업상을 구축하는 것을 지향해야 할 불변의 가치로 인식하며 이해관계자의 참여를 독려하고 이들과 적극적으로 소통한다.
- 이해관계자의 참여와 이해관계자와 주기적 소통을 통해 기업활동이 사회와 환경에 미치는 긍정적, 부정적 영향을 외부의 시각에서 객관적으로 평가하고, 그 과정에서 발견된 사회책임경영 이슈에 대한 이해관계자의 요구와 기대 사항을 경영활동에 반영할 수 있도록 노력한다.

3. 지역사회 존중 및 참여

- 지역사회의 문화와 전통을 존중하고 보호하며, 기업활동으로 인하여 지역사회와 환경에 미치는 부정적인 영향은 최소화하고 긍정적인 영향은 극대화될 수 있도록 지원한다.

4. 지역사회 발전

- 지역사회의 발전에 기여함으로써 지속가능한 성장의 기반을 조성하고 지역사회에 대한 적극적 참여가 사회·경제적 가치 창출로 이어질 수 있도록 노력한다.

실행 방안

1. 이해관계자의 식별, 참여 및 소통 절차 마련

- 기업활동에 의해 영향을 받거나, 기업활동에 영향을 미칠 수 있는 개인 또는 집단을 식별하고, 그 영향의 수준을 파악하는 절차를 마련한다.
- 이해관계자의 적극적 참여를 이끌어 낼 수 있도록 이해관계자의 의견을 효율적으로 수렴하는 절차와 방법을 마련하고, 여기에 의사소통 채널의 운영 주체와 주기 및 방식이 포함되도록 한다.

2. 지역사회 보호 및 참여 절차 마련

- 기업활동이 지역 주민의 권리에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우 지역 주민의 권리를 확인하고 보호하기 위한 절차를 마련하고, 지역 주민에게 사업수행 여부 및 방법에 대한 충분한 정보를 제공하여 지역 주민이 이에 기반하여 자유롭게 의견을 사전에 제시할 수 있는 방안을 마련한다.
- 기업활동이 지역 주민의 재정착 및 보상 문제에 어떠한 영향을 미치는지를 적극적으로 파악하여 체계적으로 개선해 나가기 위해 노력한다.
- 기업활동의 초기단계에서부터 지역사회와 협의체계를 구축하여, 지역사회와 지속적인 협의 하에 기업활동이 이루어 질 수 있도록 노력한다.

3. 지역사회 발전 프로그램

- 지역사회의 이해관계자들과 협의하여 지역사회 발전을 위한 프로그램을 마련하고, 프로그램 진행 과정을 모니터링하며, 프로그램의 실행에 따른 지역사회 발전 성과를 이해관계자들과 주기적으로 공유한다.

4. 고충처리제도

- 기업활동으로 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다. 사이버신고 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 불이익을 당하지 않도록 노력한다.

8. 조세정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 준수해야 할 조세 정책에 대해 규정함으로써 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납세 의무를 성실하게 이행하고 조세 법령을 준수하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 고객, 협력사 및 계약사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 조세 법령 준수

대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가의 조세 법령과 그 제정 취지를 이해하고 원칙을 준수하여 납부할 세액 산정 및 적기 납부 등 납세의무를 성실히 이행함으로써 사회적 책임을 다해야 한다.

2. 과세 당국과의 투명한 관계 구축

과세당국과 투명한 관계를 구축하고, 책임을 다하는 납세자로서 신의성실의 원칙에 의거하여 조세신고 및 납세 의무를 성실히 임하며, 제도 및 유관 규정·절차의 발전적 개정을 통해 국가 경쟁력 강화에 기여하고 납세의무가 불분명한 사항에 대해서는 과세 당국과 긴밀히 협의하여 관련 리스크를 최소화 할 수 있도록 한다.

3. 조세 회피 금지

조세 부담을 부당하게 경감하기 위한 목적에서 조세 피난처에 페이퍼컴퍼니를 설립하거나 조세 조약상 유리한 세율이 적용되는 지역으로 소득을 이전하는 방식 등을 사용하지 않는다. 또한 계열사 간 거래를 함에 있어 독립 기업 원칙(Arm's length principle) 및 OECD의 이전가격 가이드라인에 따라 거래 가격을 결정하며, 필요시 가격의 적정성에 대하여 외부 전문기관의 검증을 받는다.

4. 세무 리스크 최소화

사업의 경쟁력 강화 및 글로벌 투자 등 경영전반에 대한 주요한 의사결정 전 세무 이슈를 선제적으로 고려하여 세무 리스크를 최소화한다.

실행 방안

1. 조세 리스크 관리

- 대내·외 경영환경, 사업 구조 및 거래 분석을 모니터링하는 사내 세무 전담부서를 운영하여 조세 리스크를 사전에 검토하고 리스크 평가 결과를 바탕으로 의사결정을 진행한다.
- 모든 세무 신고 납부기한을 준수하며, 조세와 관련된 자료를 문서화하여 보관한다.

2. 이사회 및 세무담당 임직원의 역할과 책임

이사회는 본 정책을 검토하고 승인하는 주체로서, 세무담당 임직원은 포스코스틸리온의 조세 정책에 따라 세무 법규를 준수하고, 과세당국과 투명한 관계를 유지하는 원칙 아래 업무를 수행한다.

3. 외부 전문기관 활용

조세 관련 주요 사항에 대해서는 독립적인 기관의 객관적인 검토를 받고, 중요한 의사결정 시 필요한 경우 외부 전문 기관의 자문을 받아 조세 리스크를 최소화한다.

4. 투명한 정보 공개

대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납부하고 있는 세금 납부액을 투명하게 공개한다.

9. 부패방지 정책

목적

본 정책은 대한민국의 「형법」, 「특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률」, 「특정경제범죄 가중처벌 등에 관한 법률」, 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 비롯하여 미국 FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 영국 Bribery Act 등 포스코스틸리온이 사업을 영위하고 있는 모든 국가의 법규를 준수하고, OECD 뇌물방지 협약, UN 부패방지협약(UN Convention Against Corruption), UN 글로벌컴팩트(UN Global Compact) 등과 같은 국제 표준을 따르는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온, 그 임직원 포스코스틸리온을 대리하여 업무를 수행하는 자에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

정의

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. ‘금품’이란 금전(현금, 상품권, 이용권 등), 물품 등 경제적 이익을 가져올 수 있는 것을 말한다.
2. ‘금행료’란 비자 관련 행정서류 접수 및 처리, 통관 검사 등과 같은 공무원의 일상적, 반복적 업무가 신속하게 처리되도록 공무원에게 지급하는 소액의 금전을 말한다.
3. ‘대리인’이란 명칭을 불문하고 회사를 위하여 사업 수주, 통관, 인허가, 세무 등의 업무를 대행하는 자를 말한다.
4. ‘이해관계자’란 국내의 공무원, 거래 상대방을 포함하여 회사와 이해관계를 가지는 자를 말한다.
5. ‘이해충돌’이란 거래 관계사 임직원과의 사적 이해관계가 임직원의 직무수행에 부적절한 영향을 미치는 경우를 말한다.
6. ‘접대’란 식사, 술자리, 골프, 공연, 오락 등 비즈니스로 인한 인적모임과 교류를 위해 이루어지는 다양한 활동을 말한다.
7. ‘편의’란 교통수단, 숙박시설, 관광, 행사지원 등의 혜택을 제공하거나 받는 것을 말한다.

기본 원칙

1. 법령 준수

- 모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지를 위하여 모든 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 국제표준을 준수하며, 각 법률, 국제 표준 및 본 정책이 상충하는 경우 가장 엄격한 기준을 따른다.
- 현지 관행에 해당한다고 하여 법령 및 본 정책의 위반이 정당화되지 않는다.

2. 금품

- 어떠한 명목으로도 이해관계자에게 금품을 제공하거나 요구 또는 받아서는 안 되며, 공무원에게 그의 업무 수행을 촉진할 목적으로 금행료를 제공해서도 안 된다.

3. 접대

- 정당한 사업 목적을 위해 합리적으로 필요한 경우에 한하여 이해관계자와 접대를 주고받을 수 있으며, 이 경우에도 10만원을 초과하는 접대는 주고받을 수 없다.
- 「공무원, 언론인, 교직원 등 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률(이하 '청탁금지법')」 적용대상자에 대해서는 원활한 직무수행, 사고·의례 등 정당한 목적이 인정되는 경우에 한해 인당 3만원 이하의 음식물을 제공할 수 있다.

4. 편의

- 통상적 수준을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고 받아서는 안 된다. 다만, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외한다.

5. 청탁/추천

- 사내 지인 또는 외부인을 통해 회사의 업무와 관련된 청탁/추천을 하지 않으며, 청탁/추천을 받은 경우 회사의 '사이버신고실'에 등록하여야 한다.
- 청탁금지법에 열거된 대상 직무와 관련하여 직접 또는 제3자를 통하여 부정청탁을 해서는 안 된다.

6. 금전거래

- 이해관계자와 금전대차, 대출보증, 부동산 임대차 등 금전거래를 해서는 안 된다.
- 불법적인 금융거래 등 자금세탁행위에 관여해서는 안 된다.

7. 대리인 또는 사업 파트너 등의 선정

- 대리인 및 사업 파트너를 선정할 때 후보자에게 본 정책을 고지하고 관련 규정을 준수하도록 해야 한다.
- 대리인 및 사업 파트너에 대한 상세한 실사를 진행하여 계약 체결 시 본 규정을 위반할 우려가 있는지 검토한다.
- 후보자가 선정되어 사업 파트너가 된 이후에는 본 정책을 준수하고 있는지 지속적으로 모니터링 한다.

8. 인수·합병(M&A)

- 인수·합병(M&A) 시 인수 대상 회사와 그 회사의 공급업체가 반부패 법규를 준수하는지를 확인하며, 실사과정에서 부패 이슈가 확인되는 경우 이를 종식시키기 위하여 노력한다.

9. 기부 및 후원

- 기부 및 후원은 법률을 준수해야 하며, 사업상 이익을 얻거나 미래에 어떤 보상이나 대가를 얻기 위한 목적이 아니고, 적법하게 설립된 자선단체를 통하여 이루어지는 경우에만 가능하다.
- 모든 기부 및 후원은 전결권자에게 보고를 하고 승인을 받으며, 이에 관련한 기록을 보관한다.
- 어떠한 임직원도 회사의 이름으로 또는 회사를 대신하여 정당, 정계 진출자 혹은 후보자에게 기부 및 후원을 제공하지 않는다.

실행 방안

1. 임원 및 부서장의 책임

- 임원 및 부서장은 소속 직원이 이 정책을 위반하지 않도록 적절한 예방조치를 취해야 한다.
- 임원 및 부서장은 소속 직원이 이 정책을 충분히 이해할 수 있도록 정기적인 반부패 교육을 실시하고, 임직원이 반부패 관련 윤리적 문제에 대하여 상의할 수 있는 창구를 마련해야 한다.

2. 내부신고절차 마련

- 본인이나 타인의 행위가 이 정책에 저촉된 사실을 알게 된 경우에는 부서장 또는 정도경영그룹에 즉시 신고 또는 상담해야 한다.
- 임직원은 보고자 및 신고자에게 불이익을 가하거나 그 신분을 누설하여서는 안 된다.

3. 위반 시 조치

- 본 정책을 위반한 임직원은 관련 규정에 따라 해고를 포함한 징계를 받을 수 있다. 징계대상 행위는 다음과 같다.
 - 본 정책을 위반하거나 다른 사람에게 규범을 위반하도록 요구한 경우
 - 이미 알고 있거나 의심이 되는 위반 사항을 즉시 알리지 않는 경우
 - 위반 가능성이 있는 사안에 대한 정도경영그룹 조사에 협조하지 않는 경우
 - 윤리경영 문제와 관련하여 신고한 다른 직원에게 보복 행위를 하는 경우

4. 회계 및 기록 관리

내부회계 관리체계를 통하여 청구서, 영수증 및 기타 관련 증빙을 보관하고, 모든 지출을 정확하게 회계장부에 기입하고 기록해야 하며, 허위 장부 및 기록은 일체 금지된다.

10. 정보보호 및 개인정보보호 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온의 정보자산을 안전하고 효과적으로 보호하고, 포스코스틸리온의 서비스를 이용하는 고객과 임직원 및 협력업체의 개인정보를 보호하기 위해 필요한 임직원의 준수사항을 규정함을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

- 정보보호 국제표준과 국내외 정보보호 관련 법률을 준수하고, 경쟁력의 원천인 핵심기술 및 인력 등 정보자산을 보호하여 글로벌 경쟁력 확보와 유지에 최선을 다한다.
- 임직원은 스스로 정보보호의 주체임을 인식하고, 정보보호 교육 및 훈련에 지속적으로 참여하여 정보보호 수준을 개선한다.
- 임직원은 정보보호를 생활화하고, 정보보호 활동을 기업문화로 정착시킨다.
- 개인정보를 수집하는 목적은 수집 당시에 명확히 특정되어 있어야 하고 개인정보처리자는 그 특정된 목적을 달성하기 위하여 직접적으로 필요한 범위 내에서만 개인정보를 처리하여야 한다.
- 개인정보는 목적범위 내에서 사용하여야 하며 정보주체의 사생활 침해를 최소화하는 방법을 선택하여야 한다.

실행 방안

1. 정보보호관리체계

- 정보시스템의 안정적 운영을 보장하며, 보안사고로부터의 산업상 손실을 최소화하기 위한 정보보호 관리체계를 구축 및 운영한다.
- 보안위험을 관리하기 위한 통제절차를 구축 및 운영하고 정보보호 활동에 대한 모니터링 및 검토를 실시한다.
- 주요 정보자산에 대한 위험을 식별하고 평가하기 위한 방법 및 기준을 수립하여 정기적으로 위험평가를 실시한다.
- 모든 임직원에게 정기적인 교육을 제공하고 상시 관리·점검 체계를 수립해 정보보안의 효과성을 확보한다.

2. 개인정보 보호조치

- 개인정보의 수집, 보유, 이용, 제공, 파기 등 처리 단계별 보호조치를 마련하여 모든 단계에 걸쳐 정보주체의 프라이버시 및 자유와 권리가 보호될 수 있도록 한다.

- 개인정보는 정보주체의 권리가 침해받을 가능성과 위협의 정도에 상응하는 적절한 기술적, 관리적 및 물리적 보호 조치를 통하여 안전하게 관리되어야 한다.
- ‘개인정보 처리 방침’ 등 개인정보의 처리에 관한 사항을 일반적으로 공개하여야 하며, 열람 청구권 등 정보주체의 권리가 보장될 수 있도록 합리적인 절차를 마련하여야 한다.
- ‘개인정보 주관부서’는 임직원을 포함한 개인정보취급관리자의 인식을 제고하고 개인정보의 오·남용 및 유출을 예방하기 위해 개인정보보호 교육을 실시하여야 한다.

3. 정보보호 및 개인정보보호 담당 임원의 역할

- 정보보호 및 개인정보보호 담당 임원은 정보보호정책 및 개인정보 보호정책을 총괄하고 관리체계를 수립 및 관리한다.
- 담당 부서는 정보보호 및 개인정보보호 정책의 이행을 모니터링하고 취약점을 개선한다.

4. 보고 및 징계

- 임직원은 보안사고가 발생하였을 경우 이를 담당 임원 또는 부서에 즉시 보고하여야 한다.
- 정보보호 및 개인정보보호 위반행위 기준 및 운영기준을 마련하고 이에 근거해 징계할 수 있다.

온실가스 검증의견서

포스코스틸리온(주)

검증 범위

한국표준협회는 포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2025-165호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증기준은 최신호를 상시 적용함

검증 수준

포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 총배출량의 ($\pm 5.0\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

· 2025년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위: tCO₂e)

연 도	직접배출	간접배출	총 량
2025	64,115.727	51,709.034	115,823

※ 본 배출량은 배출권 제출 시 기준 배출량으로 산정된 배출량임.

※ 참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2026년 6월 10일

한국표준협회



MOC-26-197-1

온실가스 배출량 검증의견서

포스코스틸리온(주)

검증 범위

한국표준협회는 포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2025-165호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증기준은 최신호를 상시 적용함

검증 수준

포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 총배출량의 ($\pm 5.0\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

• 2025년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위: tCO₂e)

연 도	직접배출	간접배출	총 량
2025	64,115.727	51,709.034	115,823

※ 본 배출량은 배출권 제출 시 기준 배출량으로 산정된 배출량임.

※ 참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2026년 6월 10일

한국표준협회



인증 보고서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증인의 제한적 인증보고서

포스코스틸리온 주식회사 경영진 귀중

2026년 6월 18일

인증결론

우리는 포스코스틸리온 주식회사(이하 "회사")의 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 다음 정보에 대해서 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증대상정보	인증대상기간	지속가능경영보고서내 페이지 번호	인증대상정보와 관련된 준거기준
보고서에 포함된 GRI Standards Index에 포함 된정보	2025년 12월 31일로 마감된 회계연도	88~89페이지	GRI Standards (Global Reporting Initiative)
보고서에 포함된 SASB Index에 포함된정보	2025년 12월 31일로 마감된 회계연도	90페이지	SASB Standards (Sustainability Accounting Standards Board)
보고서에 포함된 ESG Factbook DATA	2025년 12월 31일로 마감된 회계연도	83~87페이지	포스코그룹 지표 정의

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 회사의 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 인증대상정보가 중요성의 관점에서 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 2025년 지속가능경영보고서에 대한 결론은 인증대상정보와 우리의 인증보고서와 함께 제공되거나 이를 포함하는 기타 정보에 적용되지 않습니다.

인증결론근거

우리는 국제감사인증기준위원회(International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB))에서 제정한 International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) 'Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information'에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 인증보고서의 인증인의 책임 단락에 기술되어 있습니다.

우리는 국제윤리기준위원회(International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA))의 공인 회계사윤리기준(International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards))의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다.

우리는 IAASB에서 제정한 품질관리기준서 1(International Standard on Quality Management (ISQM) 1 'Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements')을 적용합니다. 이 기준서는 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 정책과 절차를 포함한 품질관리시스템을 설계, 이행 그리고 운영하도록 요구합니다.

우리는 입수한 증거가 인증결론을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

인증대상정보에 대한 책임

회사의 경영진의 책임은 다음과 같습니다:

- 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시 없이 인증대상정보를 작성하기 위한 내부통제를 설계, 이행 및 유지함;
- 인증대상정보 작성하기 위한 적합한 준거기준을 선택 또는 확립하고 사용한 준거기준을 적절하게 설명함;
- 그리고 인증대상정보를 준거기준에 따라 작성함

인증대상정보 작성의 고유 한계

지속가능성 정보의 작성에는 경영진이 준거 기준을 수립하거나 해석하고, 포함될 정보의 관련성에 대해 판단하며, 보고되는 정보에 영향을 미치는 추정과 가정을 수립해야 합니다. 기업들 간에 서로 다르지만 허용 가능한 해석, 판단, 추정을 할 수 있습니다. 지속가능성 정보에는 회사의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 이니셔티브와 목표, 이미 발생했거나 발생할 것으로 예상되는 사건의 미래 영향에 대한 고려, 약속 및 불확실성에 관한 정보가 포함됩니다. 실제 결과는 경영진이 현재 평가한 정보와 실질적으로 다를 수 있으며, 이는 사건과 상황이 자주 예상과 다르게 전개되기 때문입니다.

인증 보고서

인증인의 책임

우리는 다음과 같은 책임이 있습니다:

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함;
- 우리가 수행한 절차와 입수한 증거를 바탕으로 독립적인 결론을 형성함; 그리고
- 우리의 결론을 회사의 경영진에 보고함.

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

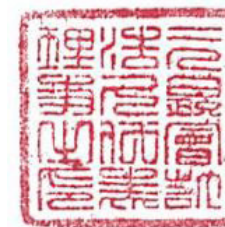
인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

우리는 인증의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하였습니다. 우리는 인증결론의 근거를 위해 인증대상정보에 대해 충분하고 적합한 감사증거를 입수할 수 있도록 절차를 설계하고 수행하였습니다. 우리는 인증대상정보에 대한 우리의 이해와 기타 업무의 상황 그리고 중요한 왜곡표시가 발생할 수 있는 영역을 고려하여 다음 절차를 수행하였습니다:

- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스 및 중대성 평가와 관련된 문서 검토 및 담당자 인터뷰
- 중요이슈에 대한 지속가능성정보를 관리하고 데이터를 기록하고 있는 담당자 인터뷰, 중요이슈 관련 지속가능성정보의 기초 데이터 검토.
- 인증대상정보에 대한 질문과 분석적 절차
- 인증대상정보와 관련된 데이터의 제한적 검증
- 보고서에 수록된 재무정보가 회계감사를 받은 회사의 재무정보와 일치하는지 확인
- 보고서에 제시된 정보가 회사의 지속가능성 성과에 대해 우리가 보유한 전반적인 지식 및 경험과 일치 여부 판단

서울시 강남구 테헤란로 152(역삼동, 강남파이낸스센터 27층)

삼정회계법인 대표이사 **김교태**



이 인증보고서는 인증보고서일(2026년 6월 18일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 회사의 보고서가에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

지속가능발전목표		주요 활동		보고 페이지
	Good Health and Well-Being 건강한 삶 보장과 복지증진	· 안전 사고 예방 활동 · 작업성 질병 선제적 관리	· 사내·외 건강검진 및 의료지원 · 우수협력사 복리후생 지원	45-46
	Quality Education 모두를 위한 양질의 교육	· HRD 전략 및 교육훈련 체계 재수립 · 개인 역량개발 지원 및 학위 취득 지원 · 퇴직예정자 프로그램 운영		70-71
	Gender Equality 성평등보장	· 다양성·형평성·포용성 정책 제정 · 출산·육아휴직 장려제도		70
	Clean Water and Sanitation 깨끗한 물과 위생	· 물 자원 관리 최적화 및 절감 기술 도입하여 물 부족 문제에 선제적 대응 · 폐수처리 개선에 따른 폐수 처리량 감소 · 생물다양성 보전 활동을 통한 하천 및 해양 생태계 보호 활동 전개		58-59
	Affordable and Clean Energy 합리적이고 깨끗한 에너지	· 폐열활용 스팀 증대, 연료 전환을 통한 탈탄소 생산 체제 구축 · 재생에너지 사용 확대		24-25
	Industry, Innovation and Infrastructure 혁신과 인프라	· 혁신제품을 통한 주거환경 개선 사업 지원 (두꺼비 하우스)		72
	Responsible Consumption and Production 지속가능한 성장과 소비	· 중금속프리(Cr-Free)건재 컬러 강판 개발 · 질소산화물(NOx) 저감형 우레탄 강판 개발	· 우수공급사(PsHP) 인증 제도 도입·선택 · 협력사 ESG 경영활동 지원	26, 30, 36, 57
	Climate Action 기후 행동	· 2050 탈탄소 로드맵 수립 · 기후변화 시나리오 연계 전환 및 물리적 리스크 경감 대응 전략 수립 · 친환경 경영활동 검토위원회 운영		23-24, 27
	Peace, Justice and Strong Institutions 평화와 정의, 제도	· 공정거래 자율준수 프로그램 운영 · 공정거래 입찰제도 시행		38, 80-81

수상 및 가입협회

수상 실적(2022년~ 2025년)

수상명	주요 활동
은탑산업훈장(23회 철의 날)	2022.06.09
5억 불 수출의 탑	2022.12.08
문화재청장상 수상(포스아트문화재 안내판)	2022.12.13
17회 국가지속가능 ESG컨퍼런스 부총리 겸 기획재정부장관상 수상	2023.05.03
2023 표준협회 지속가능성 대회 지속가능보고서상 수상	2023.11.24
'2024 K-ESG 경영대상' 환경부 장관상 및 종합 ESG 대상	2024.10.02
지역사회공헌 인정제 보건복지부 장관상 수상	2025.11.27

가입협회

가입협회
(사)한국무역협회
포항상공회의소
포항철강산업단지관리공단
한국철강협회

POSCO STEELEON SUSTAINABILITY REPORT 2025

Coated Steel design the future value